

Bulletin de la LET

NEWS
LET

Bulletin d'information de
la Ligue des Electriciens Tunisiennes

**Bulletin
SEMESTRIEL**

08/2020
02/2021



En partenariat avec

Forum des fédérations
LE RÉSEAU MONDIAL SUR LE FÉDÉRALISME

Canada



Centres de Leadership féminin de la LET

- LET Tunis:** 33, Rue de el Ettihad, Menzah 4 - Tunis
- LET Nabeul:** 6, Rue Ibn Khaldoun - 2^{ème} étage - Nabeul
- LET Jendouba:** 5, Rue de Hammamet - jendouba
- LET Médenine:** Route El Mahboubine

+ 216 71 23 74 75

ligue.electrices.tunisiennes@gmail.com

www.liguedeselectricestunisiennes.com.tn

facebook.com/ligueDesElectricistesTunisiennes

youtube.com/channelligueDesElectricistesTunisienne

Code ISBN : 978-9938-910-00-1

Sommaire

Activités de la LET

Etudes

Lecture du paysage institutionnel, Politique et économique
du point de vue du genre: Dix ans après la révolution 1

Formations

Leadership et résiliences
des problèmes épidémiques d'entrepreneuriat 3

Leadership en situation de crises et gestion des conflits 4

Réunions

Pour l'élaboration d'une stratégie de mise en œuvre de la loi
relative à l'élimination violence à l'égard des femmes 5

Visites

Visite d'une délégation de la commission 5

Visite d'une délégation du Centre national libyen
pour le dialogue et le développement pour la paix 6

Participation de la LET à une audition à l'ARP 6

Témoignages

Mme Randa Nabouli 7

Mme Sana Medfai 8

Mme Sonia Sghaier 10

Mme Rahma Jaouedi 11

Interviews

Mme Wafa Lengliz 13

Mme Narjess Amara 15

Mme Miryam Khfifi 17

Success stories

Mme Hayat Hmida 18

Recap Août 2020/ Janvier 2021 21

Lecture du paysage institutionnel, Politique et économique du point de vue genre: Dix ans après la révolution

Cette étude présente une lecture transversale du paysage institutionnel, politique et économique du point de vue du genre.

En examinant d'abord des dispositifs de la constitution 2014 en termes d'application de l'approche genre au niveau institutionnel, une lecture genrée à la Cour constitutionnelle et son processus de création, montre qu'aucune femme n'a été nommée quant au dernier cycle de nomination qui s'est ouvert en juin 2020 après les élections de 2019. Ainsi, il semble que les chances d'une femme d'avoir accès aux autorités indépendantes ne soient pas très différentes de ce qu'elle pourrait rencontrer lors de son ascension à la Cour constitutionnelle.

Une mauvaise performance des autorités législatives et exécutives se manifeste par l'absence de réformes législatives de fond requises par les nouvelles normes énoncées dans la Constitution de 2014, en particulier dans le domaine des droits, des libertés et de l'égalité entre les femmes et les hommes. Tels que; la révision du code du statut personnel au niveau de l'héritage, au niveau de la tête de famille, de la tutelle des enfants, de la garde et autres questions, ou il relève du droit de la nationalité, notamment en relation avec le statut d'un étranger marié à un Tunisien ou au droit fiscal.

Mais la nature du système politique n'est pas la seule raison du faible niveau d'action politique, car les partis politiques ont une responsabilité importante à cet égard. Ces sont des partis masculins par excellence qui ne font pas confiance aux femmes et ne leur permettent pas d'accéder à des postes de direction dans leurs rangs, et ne croient pas en leur droit à l'égalité avec les hommes.

En effet, on trouve rarement des partis qui incluent dans leurs programmes politiques des objectifs liés, par exemple, à l'atteinte des proportions de femmes aux postes de décision. L'effet du système de vote à la représentation proportionnelle ne s'arrête pas seulement que niveau de la structure politique du parlement et la dispersion de la représentation en son sein, ce système de vote a eu un effet direct sur le pourcentage de participation féminine.

Les conditions de dépôt des listes de candidats aux élections législatives sans l'adoption de la parité horizontale, ont conduit à une faible représentativité des femmes qu'aux élections législatives de 2014 était de 31,34%, soit 79 femmes représentantes sur 217 membres, ce pourcentage a donc diminué lors des élections de 2019 à 26,26%, soit 57 femmes sur 217.

Avec la détérioration de la crise politique et économique, en particulier après les récentes élections législatives et présidentielles, les partis politiques, les personnalités et les organisations nationales ont appelé à un dialogue national pour une réforme globale, y compris la modification de la constitution, peut-être la dernière et la plus importante initiative de l'Union générale tunisienne du travail.

En effet, il est supposé que les conditions nécessaires pour établir un dialogue et atteindre les objectifs pour lesquels il est organisé, doivent être organisées et animées par une partie ou un groupe de parties ayant une expérience de la négociation et une large capacité de communication, mais surtout jouissent d'un équilibre de confiance élevé de la part des parties au dialogue.

Cependant, s'il existe un consensus sur le diagnostic de la situation économique critique que traverse la Tunisie, il y a des désaccords sur les solutions disponibles pour en sortir, et nous pensons donc que les dossiers économiques et sociaux ne peuvent être séparés du dossier politique.

Recommandations pour l'application de l'égalité entre les femmes et les hommes

- 1 - Réviser la loi électorale afin d'imposer la parité horizontale ainsi que la parité verticale entre les femmes et les hommes sur les listes désignées par les partis ou coalitions;
- 2 - Réviser la loi électorale afin de mettre en place des mécanismes de financement relatifs aux campagnes électorales équitables pour les femmes, similaires au financement public privé pour les femmes qui se présentent aux élections présidentielles;
- 3 - Réviser le code du statut personnel afin d'y intégrer les recommandations formulées par la commission des libertés individuelles et de l'égalité notamment en matière d'héritage et de leadership familial;
- 4 - La promulgation d'une loi au profit des partis politiques en remplacement du décret n° 87 de 2011.

ACTIVITÉS DE LA LET

FORMATION

Leadership et résiliences des problèmes épidémiques d'entrepreneuriat

Dans le cadre de son projet "L'Autonomisation des femmes jeunes entrepreneures pour la lutte contre la crise éco-pandémique dans le Nord-Ouest et le Nord-Est de la Tunisie" en partenariat avec OXFAM, (programme "Voix et leadership des femmes"), La **Ligue des Électriciennes Tunisiennes (LET)** a organisé le vendredi 11 février 2021, une session de formation sur "leadership et résiliences des problèmes éco-pandémiques, d'entrepreneuriat" au profit de dix femmes entrepreneures dans le gouvernorat de Nabeul.



FORMATION

Leadership en situation de crises et gestion des conflits

En partenariat avec Le **Forum des Fédérations (FOF)** et avec le concours du gouvernement canadien, La **Ligue des Électriciennes Tunisiennes (LET)**, a organisé dans le cadre de son projet "l'Autonomisation des femmes pour des rôles de leadership en Tunisie dans les régions: Grand Tunis, Nabeul, Jendouba et Médenine" une formation en ligne portant sur "Leadership en situation de crises et gestion des conflits" aux profit des femmes élues dans les municipalités des quatre gouvernorats ciblés par le projet. Cette formation en ligne a été assurée par l'experte Mme Ghalia Kacem le vendredi 12 février 2021. Cette formation a permis aux participantes de mieux se familiariser avec les notions relatives au leadership participatif et transformationnel, les outils utiles ainsi que sur les qualités et les compétences nécessaires pour une meilleure gestion dans leurs responsabilités municipales.

Par ailleurs, cette session a été une occasion pour aborder les problèmes réels auxquels les femmes sont confrontées dans leurs fonctions municipales (par rapport aux tensions au sein des commissions, la prise de décision, les relations avec les citoyens...), et discuter les méthodes de résolution des conflits internes à travers une communication efficace et l'application des approches adéquates pour mieux impliquer tous les acteurs, acquérir les compétences nécessaires et les pousser vers la réalisation d'un objectif unifié. Ce programme de formation leur a consacré un temps considérable pour leur permettre d'exposer leur vécu quotidien en tant qu'intervenantes municipales.

RÉUNIONS

Pour l'élaboration d'une stratégie de mise en œuvre de la loi relative à l'élimination violence à l'égard des femmes

La LET a participé à une réunion à distance supervisée par Mme la Ministre de la femme, de la famille et des seniors en présence des représentants/tes des de la société civile et des structures gouvernementales concernées par l'application de de la loi relative à l'élimination violence à l'égard des femmes.

Au cours de cette réunion, la Ministre de la femme, de la famille et des seniors a annoncé la création d'un comité national composé de représentants des structures gouvernementales, des organisations nationales et des composantes de la société civile, dont la tâche est de suivre l'application de la loi No. 58 de 2017 concernant l'élimination des violences faites aux femmes.



VISITES

Visite d'une délégation de la commission

Exécutive de la coalition Soumoud

Le 9 février 2021, la **ligue des électrices tunisiennes** a reçu au siège de l'association une délégation de la commission exécutive de la Coalition Soumoud.

Au cours de la réunion la coalition Soumoud a présenté son initiative relative au Congrès national du peuple, de son côté la ligue a exprimé son interaction positive avec l'initiative.



Visite d'une délégation du Centre national libyen pour le dialogue et le développement pour la paix

Une délégation composée de représentants/tes du Centre national libyen pour le dialogue et le développement pour la paix, accompagnée de Mme Nesrine Laamari, députée à l'Assemblée des représentants du peuple, s'est rendue le 13 février 2021 au siège de la LET.

Cette visite été une occasion pour échanger autour le rôle de la société civile dans la contribution au succès de la transition démocratique et en savoir plus sur l'expérience de l'association dans le domaine du soutien des capacités des femmes et des jeunes ainsi que son rôle dans l'observation des élections du point de vue de l'approche genre.



Participation de la LET à une audition à l'ARP

Dans le cadre de collaboration entre la société civile et l'assemblée des représentants du peuple et cherchant à finir avec les pratiques d'impunité par la mise en œuvre effective de la loi 58/2017, la LET, accompagnée des représentantes de la société civile, a participé le 8 février 2021 à une séance d'audition organisée par la Commission de la femme au sein de l'ARP sur la position de la société civile face aux violences à l'égard des femmes au Parlement.

VISITES

“La bonne gouvernance est le canot de sauvetage pour atteindre la sécurité”

Témoignage de

Mme Randa Nabouli,

conseillère municipale/Nabeul



« Ce témoignage de **M^{me} Randa Nabouli** s’inscrit dans le cadre de modèles positifs de participation et de leadership féminin tant leader et activiste. Elle était candidate politique indépendante pendant les élections législatives en 2019, présidente de festival “La Médina” d’El Hammamet pendant ces deux dernières années 2019 et 2020, et conseillère municipale à la municipalité d’El Hammamet à la tête de la commission des arts, de la culture, d’éducation et d’enseignement.

Motivée par sa volonté, Mme Randa a organisé plusieurs événements culturels depuis l’année 2018 dans le cadre de sa commission, d’où elle a contribué pour assurer un partenariat fructueux entre la municipalité d’El Hammamet et le centre culturel international de la ville.

Au sein de sa commission, elle était l’actrice de plusieurs manifestation et activités telles que: “hammamet takraa” الحماطات تقرأ, “hammamet aux yeux de ses enfants” عيون أطفالها, rendre hommage aux meilleurs élèves dans les concours nationaux, fournir une assistance aux établissements d’enseignement dans les zones urbaines et rurales... Dans le cadre de festival “El Médina” d’El Hammamet, Elle a également célébré la Fête Nationale de la Femme en honorant des femmes dans le domaine de la culture.

Partant d’une conviction que “la bonne gouvernance est le canot de sauvetage pour atteindre la sécurité”, elle s’est engagé tant que présidente d’une association active pendant la période de confinement à la stérilisation des rues de la ville d’El Hammamet et à la distribution des dons pour les familles dans le besoin. En plus de son engagement associatif et municipal, Mme Randa est une professeure première d’anglais qui a eu plusieurs certificats de formation à l’étranger.

Chargée de ses missions tant que présidente de Bureau régional des parents et des élèves à Nabeul, Mme Randa a été victime de violence de la part de la syndique de l’éducation à Nabeul suite à sa réaction face la fermeture d’une classe dans une école primaire à El Hammamet qui a ignoré le respect de protocole sanitaire. »

présenter des qu’une femme



Le leadership est un parcours de vie...

Sana Medfai,
Vice présidente

du conseil municipal/Oued mliz

Décembre

« Diplômée de l’enseignement supérieur au chômage, Sana Medfai est l’une des figures de l’action municipale dans la délégation de Oued Mliz (Jendouba). Elle est première adjointe du maire, secrétaire générale de l’Union nationale de la femme tunisienne (UNFT) à Oued Mliz et membre de l’association “les amis de l’environnement”.

Son action bénévole à la mairie lui a permis de bénéficier d’une variété de formations dispensées par la **Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)** et appuyée par le **Forum des fédérations (FOF)**, et ce dans le cadre du projet «l’autonomisation des femmes pour des rôles de leadership dans la région MENA».

Sana Medfa a assisté à beaucoup de sessions de formation dont la plus importante a été assurée par **La Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)**, et a porté sur l’autonomisation des femmes pour des rôles de leadership. L’apprentissage aux techniques de communication et de plaidoyer lui ont permis de savoir comment se faire entendre dans les actions de mobilisation autour des causes sociale et économique des femmes.

Elle a également assisté à d’autres formations assurées par la Ligue Tunisienne des Droits de l’Homme (LTDH) portant sur les techniques de communication, c’est-à-dire l’ensemble des moyens et techniques lui permettant d’agir contre l’exclusion, le harcèlement et la violence. Par la même occasion, le rôle et la lutte contre les difficultés auxquelles sont confrontées les femmes à besoins spécifiques dans la société civile, la vie politique et les conseils municipaux ont été discutés.

Elle a bénéficié de sessions de formation organisées par l’association de développement pour la protection de la jeunesse et l’enfance portant sur le sujet de l’handicap et le statut des personnes à besoins spécifiques dans les conseils municipaux et la société civile, et ce dans le cadre du projet “les femmes leaders déterminées à participer”.

La formation et l’accompagnement assurés par la **Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)** dans le cad-

re de son programme du leadership féminin lui ont permis de mieux s'intégrer dans l'action municipale, et d'épauler les efforts de la cheffe du comité des affaires des femmes pour la mise en œuvre du projet de création d'un centre d'hébergement pour les femmes battues.

Quand elle a occupé le poste de vice présidente du conseil municipal, certains concurrents politiques ont sous-estimé ses compétences, mais elle a prouvé le contraire; elle conclut au quotidien les contrats de mariage et garde les portes de la municipalité ouvertes pendant les jours fériés, les samedis soirs et les séances uniques. Demeurer à la mairie jusqu'à des heures tardives est généralement une tâche confiée aux hommes.

Elle considère le leadership féminin dans le domaine de la gestion des affaires locales comme un parcours de vie dans lequel les femmes, en plus de leurs qualifications et compétences, font appel aux notions de bonne gouvernance, de patience et de perspicacité.

"C'est un concept qui consacre l'aspect civil de l'Etat et son développement, promeut le principe de l'égalité des sexes, réfute le cliché de "métier d'homme", et prouve l'habileté et la compétence des femmes", répond-elle, confiante..

Par conséquent, le rêve de Sana va bien au-delà de ses responsabilités municipales: elle compte mettre en œuvre un projet de centre de loisirs destiné principalement aux femmes, aux enfants et aux personnes âgées privés de moyens de divertissement les plus élémentaires.

Forte de son expérience, elle appelle les femmes de son pays à la résilience et à la fermeté face aux nombreux obstacles. L'exercice du pouvoir local est l'une des opportunités pour que les femmes puissent se familiariser avec l'action politique.

”

TÉMOIGNAGES

NEWS
LET
Bulletin d'information de
la Ligue des Electriciennes Tunisiennes
Février 2021

Le pouvoir local est l'espace le plus approprié pour que les femmes puissent exercer la politique

**Sonia Sghaier,
Municipalité de l'Ariana**

Elle est à la tête du Comité de la femme et de la famille et conseillère municipale à l'Ariana, l'une des plus grandes circonscriptions du Grand Tunis. Elle est également maître de conférences en économie pendant plus de quinze ans.

“Je tiens à assumer une responsabilité qui profite aux citoyens, répond à certains de leurs besoins et répond également à ma soif de servir, telles sont les principales motivations de mon engagement municipal”, dit-elle. Initialement conseillère, puis élue à la tête d'un comité, Mme Sonia a assumé des tâches et des responsabilités qui lui ont conféré une position importante au sein d'une municipalité dynamique et pleine de défis. Elle admet que le travail municipal n'est pas généralement à la portée de tous car les enjeux en sont nombreux, que dire alors quand il s'agit d'agir en temps d'instabilité et de crises économique, politique, sociale et culturelle. Elle estime que cela devient de plus en plus compliqué quand il s'agit de la présence de femmes à des postes de décision ou de responsabilité.

Cependant, elle considère que la formation assurée par la **Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)** dans le cadre de son projet «l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership», soutenu par le partenaire permanent, le Forum des fédérations, et appuyé par le gouvernement canadien, a eu un impact considérable sur son parcours. Elle a découvert en elle-même de nouvelles compétences dans des domaines qui n'avaient pas suscité son intérêt auparavant. Aujourd'hui, elle est en mesure de bien gérer ses tâches. En effet, les formations lui ont fourni les outils nécessaires pour développer l'esprit d'initiative et élaborer des stratégies, des plans d'action et des mécanismes d'accompagnement, tels que ceux liés à l'institutionnalisation de l'aspect genre au sein de la municipalité, après avoir constaté le manque de données statistiques et de méthodologie d'observation. Convaincue de l'utilité de cette démarche, elle a procédé à la mise en place d'une base de données classée par sexe au sein de la municipalité.

D'autre part, les connaissances acquises sur la démocratie participative, les lois électorales et le code des collectivités locales lui ont permis de surmonter de nombreuses difficultés dans l'exercice de ses fonctions et dans la conduite des travaux au sein du comité qu'elle préside. Forte de son expérience, elle affirme que l'accès au monde du pouvoir local est «facile mais en même temps difficile d'accès», compte tenu de sa proximité avec les besoins des citoyens et leurs souffrances d'une part et l'incapacité de répondre à toutes les demandes et attentes pour des raisons souvent matérielles d'autre part. Et c'est donc le motif, selon elle, de déployer plus d'efforts. Elle appelle les femmes tunisiennes à s'engager dans les actions municipales au niveau de leurs régions, considérant que l'espace du pouvoir local est l'espace le plus approprié pour que les femmes puissent exercer la politique et participer activement à leur propre autodétermination.”



La persévérance & la persistance leviers du succès des femmes en matière du pouvoir local

Rahma Jaouadi,
Municipalité de Jendouba



Rahma El-Jaouadi, présidente du Comité de la femme et des affaires de la famille dans la municipalité de Jendouba, est également professeure des écoles primaires hors classe, directrice de l'association des femmes dans les milieux ruraux à Jendouba, dirige tunisienne des droits politiques et sociaux (bureau régional de Jendouba), militante et membre de la coordination régionale de lutte contre la violence faite aux femmes à Jendouba.

Élue à l'actuel conseil municipal, elle a assumé la responsabilité de présidente du Comité de la femme et des affaires de la famille, où elle a accompli avec dévouement ses tâches malgré les difficultés d'intégration au sein du système municipal, notamment celles liées à la communication avec les membres, aux grandes divergences de vue avec les responsables de l'administration municipale et au manque de compréhension des exigences du travail municipal et de ses défis par certains citoyens.

Elle s'est trouvée à maintes reprises exposée à des violences verbales lors de certaines réunions fermées du conseil où elle n'a pas été autorisée à exprimer son opinion, et sa position a été ignorée dans le processus de prise de décision liée à des affaires citoyennes. Selon elle, ce genre de comportement constitue une forme de harcèlement. Elle estime que le but en était de l'exclure de l'exercice de ses fonctions d'élue municipale.

Rahma considère que les formations et l'accompagnement dont elle a bénéficié dans le cadre du projet "le Leadership féminin" lancé par la **Ligue de Electriciennes Tunisiennes (LET)**, en coopération avec le Forum des fédérations et le soutien du gouvernement canadien, ont été déterminants dans son parcours d'élue municipale.

Ces sessions lui ont été d'un grand apport car elles lui ont permis de développer ses connaissances sur le code des collectivités locales, de ses caractéristiques les plus apparentes et de ses failles juridiques les plus importantes.

Elle estime que la chose la plus importante qui puisse entraver le chemin des femmes dans les municipalités est le fait de les sous-estimer et de les considérer comme incapables de gérer et de prendre des décisions. En fait, il s'agit d'un stéréotype ancré dans une société réceptive où la Femme est amenée à faire un effort supplémentaire pour le combattre et pouvoir, par conséquent, s'affirmer au quotidien.

C'est un objectif qu'elle a également poursuivi en supervisant certains projets et en assurant leur mise en œuvre dans l'espace municipal qui relève de ses missions. Elle a organisé des sessions de formation au profit des femmes issues du milieu rural portant sur le travail municipal, ses avantages et sur la participation aux réunions participatives, malgré le manque de fonds nécessaires pour mettre en œuvre certains projets.

Les défis rencontrés n'ont pas découragé Rahma qui tient énormément à assumer ses responsabilités municipales, motivée par une volonté implacable et une détermination sans faille et par ses relations solides avec les composantes actives de la société civile dans sa région. Elle a également organisé des campagnes de plaidoyer au profit des femmes travaillant dans le secteur agricole en vue de mettre en œuvre la loi protégeant cette catégorie vulnérable privée d'une couverture sociale et sanitaire.

Selon notre interviewée, "les femmes doivent être persévérantes" pour pouvoir surmonter les obstacles, telle est la clé de la réussite pour les participantes aux affaires locales. Elles doivent être guidées par la ferme conviction que «le bout de chaque chemin épineux est une issue prospère et fleurie». ”

Mme Wafa Lengliz, conseillère municipale Kélibia

“Elaborer une vision future pour la ville dans une approche participative, est mon ambition”. Depuis la révolution les femmes ont pris une place de plus en plus importante sur la scène politique et associative nationale et locale en Tunisie. Plusieurs compétences féminines exercent des rôles de leaders au sein de leurs communes. Une interview a été menée avec Mme Wafa Lengliz, l'une des femmes élues municipales bénéficiaires des formations organisées dans le cadre du projet de la LET/FOF: ”

1- Pourriez-vous vous présenter en quelques mots?, et quelles sont vos tâches au sein de la commune?

“J’ai obtenu mon diplôme d’Ingénieur agronome de l’INAT en 1999 (bac + 6). Après une courte expérience dans le secteur privé, j’ai entamé mon propre projet de cultures maraichères en 2005 que je gère actuellement. Je suis présidente de la commission des travaux et aménagement urbain au sein de la commune de Kélibia depuis juillet 2020 et ce, après la démission de l’ancien président en plus de la commission technique des permis de bâtir que je préside depuis le début de mon mandat. ”

2- quelles sont les principales difficultés et obstacles qui entravent votre travail municipal notamment vis-à-vis des citoyens?

Les problèmes auxquels je suis confronté sont plutôt d’ordre administratif, (manque d’effectif et d’organisation), quant aux citoyens c’est parfois leur incompréhension par rapport à la lenteur de traitement de leurs dossiers vu le grand nombre de demandes qui reste sans réponse. ”

J’étais aussi victime d’harcèlement et de menaces de la part d’un citoyen (un policier) qui a abusé de son pouvoir et a porté plainte au gouverneur pour m’attaquer en justice et exercer une pression pour faire tomber une décision de démolition. J’ai aussi subi des pressions durant mon travail municipal arrivant jusqu’à la violence verbale et l’exclusion délibérée de la part du président du conseil. ”

3- selon vous, qu’est ce qui pourrait aujourd’hui empêcher les femmes d’évoluer dans leur travail municipal?

Avant tout je noterai l’absence d’un cadre juridique au niveau du code des collectivités locales qui procurerait aux femmes élues les dispositifs pour contourner les comportements de violence qu’elles subissent. Il faut aussi penser à accompagner les femmes et faire entendre leurs voix par tous les moyens possibles. ”

4- quelles sont les compétences acquises liées au leadership transformationnel?



Décembre



“ Il s’agit de la capacité de communiquer ma vision et de convaincre mes collègues à l’adopter ainsi que la capacité d’élaborer des stratégies et de motiver l’équipe à s’y engager pour atteindre les objectifs. ”

5- d’après vous quelle est l’importance de l’accompagnement et de la formation pour les femmes élues municipales?

“ La formation et l’accompagnement sont d’une grande importance vu qu’il n’est pas facile pour les femmes élues de prendre aisément leur place dans le conseil municipal surtout au niveau de la répartition des commissions. L’accompagnement leur permet tout d’abord de mieux comprendre le code des collectivités locales ainsi que les autres lois en rapport avec le travail municipal. Il leur donne aussi l’occasion de faire des échanges d’idées et de partage d’expérience avec d’autres femmes élues ainsi que d’acquérir des compétences pour mieux jouer le rôle de leadership féminin. ”

6- qu’est ce que vous avez retenu des formations de la LET dont vous avez bénéficiées?

“ Je retiens particulièrement le contenu de la première formation tenue en 2018 “Elections municipales” qui s’insère dans le cadre du projet “Pour une démocratie inclusive et participative en Tunisie”, et qui a bien marqué mon parcours électoral lors de la campagne électorale et après ma réussite aux élections municipales. La deuxième formation qui m’a beaucoup aidé dans mon parcours est celle qui se rapporte à la violence politique à l’égard des femmes et le leadership féminin, cela m’a permis de bien pouvoir m’intégrer et de prendre ma place à la tête de la commission des travaux qui est généralement réservée aux hommes. Enfin, les formations dans le cadre du projet objet de la convention entre la LET et la municipalité “pour une démocratie inclusive et participative en Tunisie”, et surtout celles en relation avec l’intégration de l’approche genre au niveau des programmes et budget municipaux. ”

7- Avez-vous été exposée à une forme de violence basée sur le genre au cours de votre travail municipal?

“ Oui sans aucun doute, surtout lors de la programmation des commissions où il m’était difficile de les programmer l’après midi vu mes engagements professionnels et familiaux, la plupart des membres “hommes” voulaient m’imposer de les programmer le matin et il a fallu du temps pour qu’ils admettent mon choix. Pourtant il y a d’autres commissions présidées par des hommes et qui se déroulent l’après midi vu qu’aucun membre n’a protesté. J’ai aussi subi une exclusion de certaines réunions surtout celles qui se passent le soir au bureau du président ou en dehors de la municipalité et qui se font dans les cafés et au cours desquelles le président discutait des sujets en relation avec la commission des travaux entre “hommes”, et ils m’imposaient souvent des décisions déjà prises en dehors des réunions ordinaires et sans même prendre mon avis. ”

8- quelles sont les actions que vous avez menées qui illustre le leadership féminin?

“ J’ai été élue Présidente de l’Union Locale de l’Agriculture et de la Pêche à Kélibia en 2017. Puis j’ai été élue membre du conseil municipal en 2018 et Présidente de la commission des travaux et aménagement urbain ainsi que la commission des permis de bâtir. ”

9- Les ambitions et les projets que vous souhaitez réaliser dans le cadre de vos responsabilités municipales?

“ C’est surtout pouvoir élaborer une vision future pour toute la ville dans une approche participative engageant citoyens et société civile. Mon ambition est de pouvoir impliquer tous les intervenants pour la réussite des projets élaborés et de chercher des sources de financement pour leur réalisation. Essentiellement des projets qui touchent au secteur socio-économique et socio-culturel. ”

INTERVIEWS

Mme Narjess Amara, Municipalité de Kalaa Sghira

“ J’ai été victime d’une attaque féroce et de violence numérique en essayant d’appliquer la loi. ”

1-Pouvez-vous éclairer les lecteurs de la revue de la LET sur votre parcours académique et professionnel.

“ Je suis une professeure principale de mérite (enseignement secondaire), spécialisée en histoire-géographie et titulaire d’une maîtrise en géographie délivrée par la Faculté des Lettres et des Sciences Humaines de Sousse et du CAPES. Je suis également chercheuse en deuxième année master, spécialité géographie. ”

2-En plus de votre carrière professionnelle, vous vous êtes engagée dans les actions des collectivités locales, quelle était la conjoncture de votre élection au conseil municipal actuel et quelles sont les responsabilités les plus importantes qui vous ont été confiées?

“ Je me suis présentée aux élections municipales en tant qu’indépendante après avoir été exclue de la liste électorale de Nidaa Tounes, bien que j’étais l’une de ses fondatrices depuis 2012. J’ai alors rejoint une liste indépendante qui porte un programme et une orientation idéologique conforme à mes principes et aspirations. Une fois élue au conseil municipal, on m’a confié la responsabilité de présider la commission de “l’égalité des chances et l’égalité entre les sexes”, sachant qu’aucun candidat ne s’est présenté à cette commission. J’ai également été élue au Comité non permanent chargé du “suivi des actions associatives” et récemment nommée à la tête du Comité des finances. J’ai également été chargée de suivre le programme de “révision du plan d’aménagement urbain de la municipalité de Kalaa Sghira au sein du Comité des travaux et d’aménagement territorial, ainsi que de superviser un projet de réalisation d’un sentier touristique, culturel et écologique. ”

3- Avez-vous rencontré des difficultés pour vous intégrer dans le dispositif municipal vu que de nombreuses tâches vous ont été confiées, notamment quand il s’agit de responsabilités de leadership? Quelles sont les difficultés les plus importantes?

“ Les femmes sont confrontées à de nombreuses difficultés au sein du dispositif municipal, dont la plus importante est liée à des problèmes d’organisation, comme c’est le cas pour les réunions tardives qui privent généralement les femmes de leur droit de vote; elles sont obligées de quitter à cause de leurs obligations familiales et professionnelles. ”

“ S’ajoute à cela le problème d’incompétence et du manque de spécialisation chez certains et leur incapacité de comprendre certains termes techniques, ce qui affecte le déroulement des réunions et crée des divergences au niveau des points de vue. La plupart du temps, l’absence d’expérience porte préjudice à l’exercice des tâches municipales, ce qui conduit également à la survenue d’erreurs qui pèsent sur tous les membres du conseil municipal. Travailler au sein des comités peut conduire à des querelles générées par des divergences d’opinions: avez-vous été, par conséquent, exposée à des actes de violences? A quel type de violence avez-vous été confrontée et comment était-ce? Oui, j’ai été exposée à une violence numérique sur les réseaux sociaux. Harcelée et accusée d’appartenance et de con-



Janvier

INTERVIEWS



Bulletin d'information de
la Ligue des Électrices Tunisiennes
Février 2021

nivance avec un parti politique, des parties ont voulu me faire revenir sur une décision qui a été prise dans le Comité de suivi des actions associatives. Il s’agissait d’appliquer la loi sur toutes les associations et organisations sans discrimination, en les invitant à mettre à jour les contrats d’exploitation des locaux qui devraient être redistribués équitablement sur les associations actives, et à soumettre les rapports financiers et moraux comme condition pour pouvoir bénéficier des subventions. Dès que les huissiers de justice ont pris contact avec les associations qui n’ont pas répondu favorablement à la demande, une violente attaque de colère s’est déchaînée contre moi.”

5- Vous avez bénéficié de sessions de formation dans le cadre du programme du Leadership féminin supervisé par la Ligue des Électrices Tunisiennes (LET) en coopération avec le Forum des fédérations et le soutien du gouvernement canadien. Quelles sont les formations les plus efficaces, sur quel thème portent-elles, et comment en avez-vous bénéficié?

“ C’était et est toujours une expérience unique et exceptionnelle que j’ai vécue avec la Ligue des Électrices Tunisiennes (LET). J’ai bénéficié de nombreuses sessions de formations dont les plus importantes portent sur l’action municipale, la gestion optimale de la crise Covid 19, le leadership en temps de crises, la gestion des conflits, la communication et le plaidoyer. Ces formations m’ont permis d’acquérir des compétences supplémentaires liées aux rôles du leadership, de reconnaître mes qualifications et de développer mes capacités de négociation et de gestion des dialogues pendant les crises. Je me souviens que, grâce à ce désaccord avec les présidents d’associations “en colère”, j’ai pu surmonter la crise. Malgré les pressions exercées sur ma personne, je n’ai pas hésité devant l’application de la loi contre une organisation qui a refusé de s’y appliquer. En effet, et après ma tentative, dans le cadre de mes fonctions de présidente du Comité de suivi des actions municipales, j’ai tenu une réunion au cours de laquelle toutes les parties ont pu surmonter leurs différends. ”

5-Quels sont, d’après vous, les problèmes auxquels sont confrontées les femmes élues dans les municipalités? Pouvez-vous citer quelques exemples?

“ Je pense que le problème majeur consiste dans le fait que les femmes élues sont confrontées à l’étendue de leur capacité à influencer, à persuader et à négocier avec les membres du conseil municipal. Dans le processus de réalisation de leurs projets ou celui de leur candidature à la présidence des comités les plus importants, elles peuvent se trouver contrariées par les divergences, les appartenances partisans ou intellectuelles. Notons qu’aujourd’hui la Femme au sein de notre conseil municipal est désignée maire et présidente des comités des travaux, des finances, de la culture, de l’égalité des chances, des femmes et de la famille. Quelle soit aussi influente dans la gestion des affaires locales, est une vraie fierté pour elle. ”

7- Quels sont donc les projets les plus importants que vous avez cherché à mettre en œuvre avec les femmes élues au conseil municipal?

“ Plusieurs projets ont été réalisés dont le plus important est celui du lancement de la première session de l’événement culturel “La Citadelle des Brises et des Arts”. La deuxième session a été suspendue à cause de la pandémie. Nous suivons également un autre projet en cours qui consiste à restaurer “les crèches municipales” et à créer un espace dédié aux femmes et à la famille, ainsi qu’un projet de numérisation du “système d’information géographique” (SIG). A cela s’ajoute l’investissement dans les secteurs de la culture et du tourisme en coopération avec un investisseur détenteur d’un brevet du ministère de la culture concernant le projet “Hannibal”, qui est en attente de révision des procédures régissant le partenariat public-privé. ”

INTERVIEWS

Mme Miryam Khfifi,

« Cet interview s'inscrit dans le cadre de la mise en valeur des efforts des femmes leaders qui ont bénéficié des activités et des formations organisées par la **ligue des électrices tunisiennes (LET)** et le **forum des fédérations (FOF)**, dans le cadre du projet «l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership dans la région MENA. »

1- Quelle relation vous entretenez avec et la LET en tant que femme ingénieure active dans la société civile et chef d'entreprise active dans le domaine de coaching et des études de projets ?

« En fait, je suis fière de cette relation étroite et organique qui me lie à la Ligue, car la formation ciblée que j'ai reçue lors des sessions de formation m'a aidé à acquérir de nouvelles compétences qui m'ont permis de franchir des étapes importantes sur le plan personnel et professionnel. »

2- Alors, découvrons ou identifions les sessions de formation les plus importantes dont vous avez bénéficié dans le cadre du programme de leadership féminin?

« J'ai bénéficié d'une session consacrée à la planification d'un programme électoral qui dépend de l'économie verte et de la préservation de l'environnement, ainsi que d'une formation portant sur les moyens de lutter contre toutes les formes de violence faites aux femmes, y compris la violence politique et économique. »

3- Quelles sont les expériences associatives les plus marquantes et les défis et les difficultés les plus importants auxquels vous avez été confrontés?

« Je suis membre dans plus d'une association féminine, et je me souviens que je n'étais pas la bienvenue dans l'Association tunisienne des femmes ingénieures au début en remettant au Doyen des Ingénieurs un projet de partenariat, j'ai fournis beaucoup d'efforts pour convaincre les responsables qu'on n'est pas une association concurrente autant que nous sommes pour la défense des droits des femmes ingénieurs afin de surmonter les difficultés pour accéder à des postes de décision. »

4- Vous êtes passés par des différentes étapes dans votre carrière, quelles sont les plus importantes et quels sont les résultats les plus marquants?

« J'ai initié un projet dans une zone du nord-ouest, et j'ai été parmi les premières femmes à déménager de la capitale vers une région de l'intérieur qui manquait des éléments et conditions d'investissement, et ce dans l'optique de créer des postes d'emplois dans la région, malgré le dénigrement du rôle des femmes leaders. Et je pense suite à cette expérience avoir réalisé un succès important, qui a été notamment la promotion pour cette région de l'intérieur et la visite de cinq ministres dans mon usine qui a soulevé le sentiment d'appartenance parmi les ouvriers. »

5- Quelles sont vos attentes du projet leadership féminin ?

« Mon ambition est que les femmes tunisiennes accèdent d'une manière égale à l'homme aux postes de décision. Et je crois que ce projet de leadership féminin contribue effectivement à relever ce défis par ses actions aux profit des femmes actives dans la vie publique. »



Novembre



Décembre

SUCCESS STORIES



Mme Hayat Hmida,
Présidente de la commission
des affaires administratives
et prestation de service/Raoued

Le leadership féminin est un art et un talent. Loin d'être un jeu de hasard, il est le fruit d'une grande dose de patience, d'endurance, d'altruisme, de fermeté, de prévoyance et de clairvoyance.

« Mme Hayat Hmida est cheffe du comité d'inventaire des biens communaux et membre du comité de la Femme et de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans la municipalité de Raoued (gouvernorat de l'Ariana). Elle est également l'une des bénéficiaires des sessions de formation dispensées par la **Ligue des Electrices tunisiennes (LET)** dans le cadre de son projet «l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership dans la région MENA», en partenariat avec le Forum et soutenu par le gouvernement du Canada.

Les success stories, notamment dans leurs débuts, sont souvent pavées d'obstacles et de difficultés. C'est au leader qu'incombe la responsabilité de les surmonter par la persévérance et la diligence. Seulement, sur terrain, les choses sont, paraît-il, beaucoup plus difficiles pour les femmes qui, outre les défis supplémentaires auxquels elles sont confrontées, sont souvent amenées à déployer plus d'efforts pour qu'elles puissent tirer leur épingle du jeu et affirmer leur succès.

Confiante et déterminée à faire face aux stéréotypes, mme Hayat Hmida Rahali est l'incarnation concrète de la femme qui a su franchir des obstacles de toutes sortes et cueillir des lauriers. Elle est titulaire d'une maîtrise en droit, d'un diplôme de participation en droit et relations internationales et d'un master professionnel en droit des collectivités locales délivré par la Faculté de Droit et des Sciences Politiques de Tunis-El-Manar. Elle est également inspectrice principale et cheffe de service à l'Office national de la propriété foncière, relevant du ministère des Domaines de l'Etat et des Affaires foncières.

Son expertise, sa formation académique en droit ainsi que sa carrière professionnelle en tant que spécialiste en droit foncier lui ont permis d'établir l'inventaire communal. Elle a réussi à mettre en place une stratégie de recensement, d'inventaire et de valorisation des biens fonciers communaux de Raoued. Ses actions ont fini par révéler une richesse foncière qu'elle a tenté de mettre au service de ses concitoyens.

Dans le même contexte, en tant que cheffe du comité d'inventaire des biens communaux et membre du comité de la Femme et de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes, elle a pu valoriser les con-

tributions économiques des femmes à travers leurs travaux artisanaux: de ce fait, elle a fait en sorte que ces dernières puissent organiser des expositions artisanales à la place Al-Wafa située à Roued, et a fait pression pour la résolution de certains dossiers problématiques liés à la propriété de certains biens immobiliers. En effet, ces efforts ont permis à la municipalité d'approuver récemment le projet de construction d'un jardin d'enfants municipal, de dédier un terrain pour la création d'un marché municipal modèle, et d'établir des partenariats public-privé.

Partisane résolue des projets à vocation culturelle et éducative, elle a œuvré pour l'attribution de deux terrains à la communauté locale: le premier est dédié à la construction d'une bibliothèque modèle et le deuxième servira de siège social pour un établissement administratif (700 m²). Ajoutons que d'autres projets sont en cours d'étude.

Mme Hayat Hmida, qui avait choisi de s'engager dans les affaires municipales en se présentant aux dernières élections municipales en 2018, était soucieuse de mettre ses compétences et ses connaissances académiques au service de ses concitoyens. Sa volonté a été consolidée par une série de formations portant sur la gestion des conflits, la communication, le plaidoyer et la négociation. Ces formations ont été assurées par la Ligue des Electriciens Tunisiennes dans le cadre de son projet «l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership dans la région MENA», soutenu par le **Forum des fédérations (FOF)**.

Mère de trois enfants et fonctionnaire dans un poste de direction, la conseillère municipale était dès le début confrontée à d'énormes défis et obstacles: elle a eu du mal à se consacrer aux actions municipales à cause de l'incompréhension de ses collègues. Il n'est pas toujours simple de concilier vie privée et professionnelle avec les actions communales bénévoles dans une société dominée par les stéréotypes. Dans ce contexte, les qualifications des femmes sont strictement liées à l'exercice de tâches traditionnelles. Leur sous-représentation dans certains emplois et responsabilités est justifiée par leur incapacité physique et intellectuelle.

Bien qu'elle n'ait pas eu de difficultés à communiquer avec certains collègues et citoyens dans le cadre de ses responsabilités communales, elle était victime de jalousie de la part de certains consœurs qui étaient, selon sa description, plus violentes et plus hostiles que les hommes. A plusieurs reprises, son expérience a été sous-estimée alors que les formations auxquelles elle a assisté ont eu un impact professionnel considérable sur l'exercice de ses fonctions à l'Office national de la propriété foncière. Elle n'a jamais hésité à continuer sa quête pour réaliser ses objectifs et maintenir l'action municipale à flots. "Rien ne peut justifier la résignation et le retrait devant l'assumption des responsabilités municipales bien que les femmes soient amenées à faire face à des menaces quotidiennes de toutes sortes», affirme t- elle. Malgré la réalité «frustrante», elle a su concilier le travail qu'elle aimait avec les responsabilités municipales. Elle pense pertinemment que le leadership féminin est un art, un talent. Il est, pour elle, le fruit d'une grande dose de patience, d'endurance, d'altruisme, de détermination, de prévoyance et de perspicacité.

La formation et l'accompagnement en matière de leadership, assurés par la **LET** en partenariat avec le Forum l'ont outillé d'un savoir faire qu'elle a su déployer dans la gestion de ses relations avec ses supérieurs et son personnel. La maîtrise des techniques de communication a facilité la gestion avisée des projets municipaux qui ont pris en considération l'approche genre, l'inclusion socio-économique et culturelle des groupes vulnérables et des femmes.

Forte de son expérience, Mme Hayat Hmida a saisi l'occasion pour exprimer son soutien à toutes les femmes ayant participé à cette marche noble pour le bien de la Tunisie, de ses villes et de ses habitants.

"Certes, les difficultés auxquelles sont confrontées les femmes d'aujourd'hui sont énormes .Il n'en reste pas moins vrai, qu'en les comparant avec celles subies par leurs prédécesseurs, elles se réduisent à de légers obstacles, notamment quand il s'agit de la défense de l'indépendance de la patrie et de la cause des Femmes". "N'abandonnez pas le champ de bataille, c'est important pour votre propre intérêt, pour vos successeurs ainsi que pour la belle Tunisie". ”



webinar: Communication politique, Gestion de conflit, Plaidoyer

La ligue des électrices Tunisiennes (LET) a organisé après le confinement général des webinaires pour répondre aux besoins et aspirations des femmes leaders

Dans le cadre de notre projet « l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership en Tunisie dans les régions : Grand Tunis, Nabeul, Jendouba et Médenine », la Ligue des Électrices Tunisiennes, en partenariat avec Le Forum des Fédérations a organisé un webinaire interactif dédié aux profils des femmes élues dans les municipalités des quatre gouvernorats ciblés par le projet (Grand Tunis, Nabeul, Jendouba et Médenine) le webinaire a porté essentiellement sur la gestion des conflits de communication rencontrés par les femmes au sein des municipalités.

Le webinaire a eu lieu le Samedi 15 Août 2020, de 09h30 le matin jusqu'à 13h, via l'application Zoom.

La bonne écoute, des conseils et techniques pratiques étaient fournis durant ce webinaire par notre modératrice coach en communication.

Annonce

Dans le cadre de notre projet « l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership en Tunisie dans les régions : Grand Tunis, Nabeul, Jendouba et Médenine », la Ligue des Électrices Tunisiennes, en partenariat avec Le Forum des Fédérations organise une formation en ligne sur « La Communication et Plaidoyer » dédiée aux femmes leaders élues dans les municipalités du gouvernorat de Jendouba.

La formation se tiendra le 22 et 23 Août 2020 à partir de 9h jusqu'à 13h30 via l'application Zoom

Pour plus d'informations n'hésitez pas à nous contacter sur les numéros suivants
Accompagnatrice à Jendouba : 23 383 254
Chargée de projet : 46 501 266

Besma Soudani Belhaj
Présidente
Ligue des Électrices Tunisiennes (LET)

Une session de formation en ligne a eu lieu, les 22 et 23 août 2020, au profit des femmes élues dans les municipalités du gouvernorat de Jendouba sur la «Communication et plaidoyer».

Organisée à l'initiative de la **Ligue de électrices tunisiennes (LET)** avec le concours du Forum des Fédérations, la session est destinée aux femmes leaders, élues dans la commune de Jendouba.

Dans le cadre de notre projet « l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership en Tunisie dans les régions : Grand Tunis, Nabeul, Jendouba et Médenine », la Ligue des Électrices Tunisiennes, en partenariat avec Le Forum des Fédérations a organisé une formation en ligne sur « La Communication et le Plaidoyer » dédiée aux femmes leaders élues dans les municipalités du gouvernorat de Jendouba.

La formation s'est tenue le 22 et 23 Août 2020 à partir de 9h jusqu'à 13h30 via l'application Zoom

Participants: Khawla Khemiri (Présidente de la commission de l'information et de la communication), Widad Ghazouani (Rapporteuse de la commission des affaires sociales et de la famille), Ryma Jaraoui (Conseillère Municipale / Jendouba - 1^{ère} Femme et de la famille), Ines Ayadi (Conseillère municipale / Jendouba), Sana Medfin (Assistante première du président de la municipalité de Oued Miz), Houda Hamdi (Présidente de la municipalité jendouba V. P. Municipalité / Ain Sobh Tabarka), Nagua Ashri (V. P. Municipalité / Ain Sobh Tabarka).

Quelles priorités après la pandémie covid-19



La **Ligue des électrices tunisiennes (LET)** a pris part à un Forum international sur «Les objectifs de développement durable du point de vue genre les priorités de la Tunisie après la pandémie Covid-19»



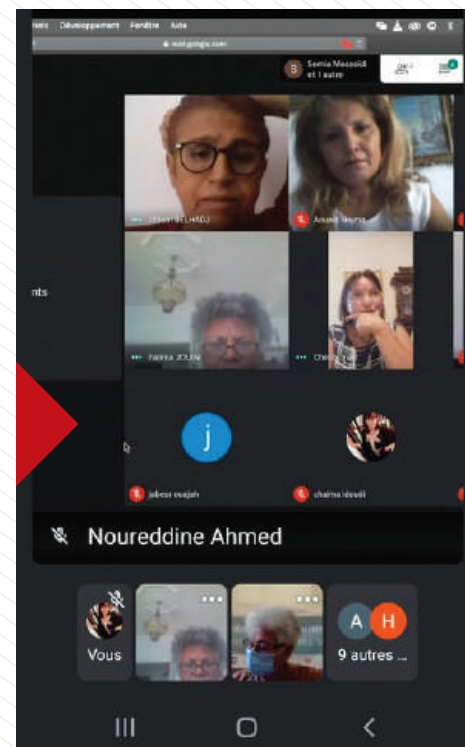
Participation de la **Ligue de électrices tunisiennes (LET)** au webinaire organisé par la CNAV sur la stratégie à adopter pour l'élimination de toutes formes de violence à l'égard des femmes

webinar: Sécurité sociale et crise sanitaire provoquée par le Covid-19

La ligue des **électrices Tunisiennes (LET)** a organisé après le confinement général des webinaires pour répondre aux besoins et aspirations des femmes leaders.



webinar: Communication et Plaidoyer



Sécurité sociale et crise liée au Covid-19, tel est le thème d'un webinaire, organisé le 2 septembre 2020, par la **Ligue des Électrices Tunisiennes (LET)** en partenariat avec le centre Danois pour la recherche et l'information sur le genre, l'égalité et la diversité (KVINFO). La manifestation s'inscrit dans le cadre des projets de la LET "Gender mainstreaming in text and practice"

Dans le cadre du projet **LET/FOF** avec le partenariat du gouvernement Canadien, la LET a organisé une formation en ligne sur "la Communication et Plaidoyer" destinée aux femmes élues dans les gouvernorats du Grand Tunis, Nabeul, Jendouba et Médenine.

webinar: "L'analyse des résiliences communautaires"



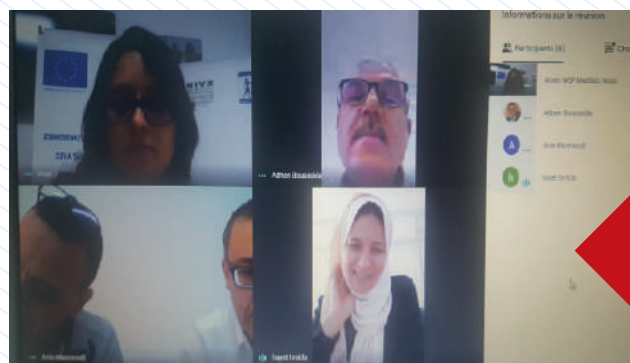
La Ligue des **Électrices Tunisiennes**, en partenariat avec Le **Forum des Fédérations** et le concours du gouvernement Canadien a organisé une formation en ligne les 16 et 17 Octobre 2020 au profit des femmes leaders élues dans les municipalités du gouvernorat de Jendouba sur "L'analyse des résiliences communautaires"

webinar: "Le Plaidoyer et stratégie de communication"



Dans le cadre de notre projet "Women Actors For Change", La **Ligue des Electrices Tunisiennes**, en partenariat avec le Centre Danois pour la Recherche et l'information sur le Genre, l'Égalité et la Diversité (KVINFO) a organisé un webinaire (en ligne) sur: "Plaidoyer et stratégie de communication" le 24-10-2020.

La **Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)** a organisé un Entretien en ligne avec la commune de Raoued le 13-10-2020 afin d'assurer le suivi d'audit genre pour les années 2019/2020.



Jendouba (Nord-Ouest): Dans la cadre du projet de l'UE "Pour une démocratie participative et inclusive" et pour la promotion de l'approche genre dans le travail municipal par la réalisation d'audits genre annuels au sein des municipalités cibles, la LET a organisé un Entretien avec la commune de Oued Mzli le 06-10-2020 afin d'assurer le suivi de l'audit genre pour les années 2019/2020



Nabeul (Le Cap Bon): Dans la cadre du projet de l'UE " Pour une démocratie participative et inclusive" et pour la promotion de l'approche genre dans le travail municipal par la réalisation d'audits genre annuels au sein des municipalités cibles, la LET a organisé un Entretien avec la commune d'El Haouaria le 07-10-2020 afin d'assurer le suivi d'audit genre pour les années 2019/2020

la **Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)** a organisé un Entretien avec la commune de Kélibia (Gouvernorat de Nabeul) le 09-10-2020 afin d'assurer le suivi d'audit genre pour les années 2019/2020



Médnine (Sud Est): Dans la cadre du projet de l'UE " Pour une démocratie participative et inclusive" et pour la promotion de l'approche genre dans le travail municipal par la réalisation d'audits genre annuels au sein des municipalités cibles, la LET a organisé un Entretien avec la commune de Zarzis le 16-10-2020 afin d'assurer le suivi d'audit genre pour les années 2019/2020



Dans le cadre de la continuité de la coopération et l'activation de l'accord de partenariat entre le ministère de la femme , de la famille et des personnes âgées et la Ligue des Electriciennes Tunisiennes ,une réunion a été organisée le 13 octobre 2020 paavec Mme Imen Houimel, ministre de la Femme, de la Famille et des Personnes âgées, Mme Turkia Ben Khedher, vice-présidente de la Ligue des Electriciennes Tunisiennes, au cour de la quelle la LET a présenté ces études élaborées avant et au cour la période de quarantaine générale:

- Une étude sur la convention 183 relative à la protection de la maternité.
- Une étude sur l'intégration de la violence politique fondée sur l'inégalité de genre dans les instruments internationaux
- Une étude sur les droits économiques et sociaux des femmes travailleuses dans le secteur agricoles et dans les secteurs marginalisés.
- Une étude sur les répercussions de la crise Covid 19 sur le système de protection sociale et ses effets sur les femmes.



Participation de la LET le 16-10-2020 au séminaire organisé par le CREDIF et L'EUROMED sous forme d'un atelier de réflexion à distance sur le projet de guide pour l'accueil des femmes victimes de violences avec la collaboration du directeur général du Département des droits de l'homme au ministère de l'Intérieur, des organisations de la société civile et des délégués à la protection de l'enfance afin d'améliorer la coopération entre les différents intervenants et interlocuteurs notamment les agents policiers.

La société civile active en matière de lutte contre la violence à l'égard des femmes (13 octobre 2020)



ACTIVITÉS DE LA LET

Rencontre entre la LET & l'Assemblée des Représentants du Peuple

Dans le cadre de la mise en œuvre de la convention de coopération entre l'Assemblée des représentants du peuple (ARP) et la Ligue des Electrices Tunisiennes (LET), une rencontre a été organisée mardi 10 Novembre 2020 réunissant Mme Jamila Ksiksi, députée et assistante du Président de l'ARP chargée des relations avec le citoyen et la société civile, avec Mme Torkia Ben Khedher, vice-présidente de la Ligue Electrices Tunisiennes (LET) accompagnée par Mesdames Selima Ben Khedher et Chayma Idoudi membres de la LET. Au cours de cette rencontre la LET a présenté son rapport d'observation électorale 2019 suivi des recommandations ainsi que ces études élaborées avant et en cours la période du confinement général il s'agit principalement de quatre études: Une étude sur la convention 183 relative à la protection de la maternité, Une étude sur l'intégration de la violence politique fondée sur l'inégalité de genre dans les instruments internationaux, Une étude sur les droits économiques et sociaux des femmes travailleuses dans le secteur agricoles et dans les secteurs marginalisés, Une étude sur les répercussions de la crise Covid 19 sur le système de protection sociale et ses effets sur les femmes, Une étude sur le budget sensible au genre et ainsi qu'un manuel de formation destiné aux femmes leaders.

De son côté, Mme Jamila Ksiksi s'est déclarée prête à soutenir davantage le travail accompli par la LET en proposant une campagne conjointe de plaidoyer au profit des femmes députées, de l'ARP et membres des différentes commissions parlementaires afin de présenter et d'exposer les recommandations de la ligue. Elle a aussi salué le travail sérieux et important que la Ligue accomplit pour soutenir les femmes leaders, pour développer leurs capacités ainsi que pour lutter contre la violence politique faite aux femmes et surtout ses efforts d'intégrer l'approche genre dans les divers domaines économiques, politiques et sociaux. La Ligue, de son côté, a souligné l'importance de telles réunions avec l'institution parlementaire qui permet de discuter et développer les futurs réformes législatives et l'efficacité du système de protection des droits des femmes avec les principes de la constitution et des conventions internationales.



Formation en ligne sur la "communication et plaidoyer"

Cette activité s'insère dans le cycle de formation portant sur la communication et les méthodes de gestion de crises et ce dans le cadre du projet "l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership en Tunisie dans les régions de Grand Tunis, Nabeul, Jendouba, et Mednine", mis en œuvre par la Ligue des Electrices Tunisiennes (LET), en partenariat avec le Forum des Fédération (FOF) avec le concours du gouvernement canadien. La formation a eu lieu le samedi 21 novembre 2020 au profit des femmes leaders élues dans les municipalités sous le thème "plaidoyer et communication".

Cette formation qui a été animée par Mr Nejmeddine Aloui, avait pour objectif de renforcer les capacités des femmes leaders élues dans les municipalités en matière de communication et de les outiller par des mécanismes de plaidoyer pouvant les aider à lancer des campagnes. Plus de 25 femmes élues ayant des responsabilités et des profils différents dans les municipalités ont pris part à cette formation en ligne et ont bénéficié des axes tels que les mécanismes de communication à distance, la planification stratégique de plaidoyer, la définition du plaidoyer. Ce fut l'occasion pour elles d'approfondir les stratégies possibles et de débattre à travers leurs expériences l'importance d'adopter des méthodes de plaidoyer et de communication dans leur travail de conseillères municipales, les difficultés les plus marquantes et les solutions proposées les plus importantes.

Webinaire "Le réseau des femmes élues municipales; une force d'action"

La LET a participé le samedi 14 novembre 2020 à un webinaire qui s'inscrit dans le cadre d'un cycle de formation porte la bannière "Le réseau des femmes élues municipales- Une force d'action". Cette formation fait parti d'un projet portant sur "Participation politique des femmes", organisé par L'ONU Femmes Tunisie, en partenariat avec le Réseau des femmes élues municipales, avec l'appui de l'Agence suédoise de développement et coopération internationale (SIDA).

Cette activité a été une occasion pour la LET pour présenter une intervention la Loi organique n° 2017-58 du 11 août 2017, relative à l'élimination de la violence à l'égard des femmes et le thème de la violence politique et ses différents aspects et les solutions pratiques proposées assurée Mme Selima Ben Khedher.



Visioconférence nationale sur les violences politiques basées sur le genre

Dans le cadre de la campagne internationale "16 jours d'activisme contre la violence basée sur le genre", la **ligue des électrices tunisiennes (LET)** a participé aux activités d'une visioconférence nationale en ligne organisé par le ministère de la femme, de la famille et des seniors et l'Observatoire national pour la lutte contre les violences à l'égard des femmes en partenariat avec l'ONU femmes Tunisie, consacrée à la violence politique à l'égard des femmes et à la recherche de solutions pratiques pour mettre un terme à ce phénomène, avec la participation de politiciennes, de représentantes de l'Assemblée des représentants du peuple (ARP) et des organisations de la société civile, et ce le vendredi 27 novembre 2020.

De son côté la Ligue a contribué par une intervention de Mme Torkia Ben Khedher sur les violences politiques, ses effets et ses répercussions sur le parcours du leadership féminin, et les efforts de la ligue pour lutter contre les violences politiques à l'égard des femmes par la formation, l'accompagnement, le plaidoyer, l'observation et la documentation. Lors de ce séminaire un spot de sensibilisation produit par la **LET** a été diffusé contenant des témoignages sur les violences verbales et physiques que certaines députées et femmes leaders subissent, outre la diffamation dont elles sont victimes de la part de leurs collègues.

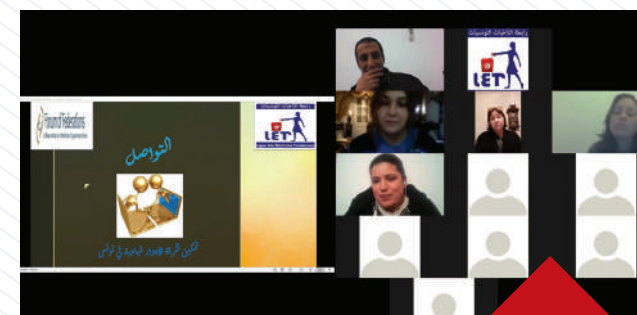


ACTIVITÉS DE LA LET

"Communication plaidoyer"

Dans le cadre du projet «AUTONOMISATION DES FEMMES POUR DES RÔLES DE LEADERSHIP EN TUNISIE DANS LES RÉGIONS: GRAND TUNIS, NABEUL, JENDOUBA ET MÉDENINE», la **Ligue des Electrices Tunisiennes (LET)** en partenariat avec Le **Forum des Fédérations (FOF)** et avec l'appui du gouvernement canadien a organisé une formation en ligne sur «Communication Politique et Plaidoyer» dédiée aux femmes leaders élues dans les municipalités de Nabeul, et ce le vendredi 04 et le samedi 05 Décembre 2020.

Cette formation a été assurée par l'expert Mr Nejmeddine Aloui, en présence des membres de la **LET**, et plus de 10 femmes élues. Elle a traité de plusieurs thèmes tels que les outils de la Communication et le leadership féminin, les obstacles d'accès pour les femmes leaders, la planification stratégique de plaidoyer, ainsi que les plans possibles pour réussir une action de plaidoyer.

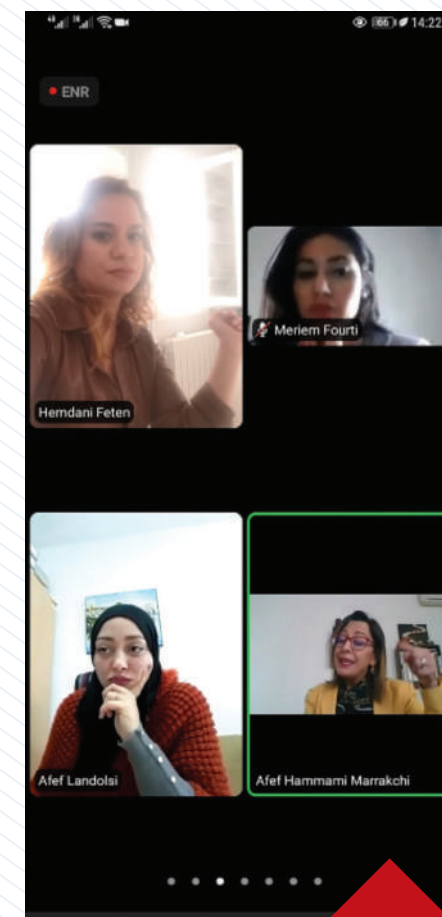


CONFÉRENCES

Présentation des résultats de l'étude "les femmes à l'épreuve du droit et des politiques publiques en temps de la crise: le CORONAVIRUS"

Dans le cadre du projet de la **ligue des électrices tunisiennes** «Gender Mainstreaming in Text and Practice», La **LET** en partenariat avec le Centre Danois de Recherche et de l'Information sur le Genre (KVININFO) a organisé un webinaire sur le thème: «Les femmes à l'épreuve du droit et des politiques publiques en temps de la crise Covid 19» et ce, le Mercredi 18 décembre 2020.

Ce webinaire s'inscrit dans le Cadre de la promotion des efforts des Femmes de première ligne face à la crise du coronavirus. Il s'agit de diagnostiquer l'état des lieux de la prise en compte des besoins des femmes en milieu de travail (public et privé) en période du covid 19 ainsi que de la prise en compte des femmes victimes de violence. Des recommandations pour une meilleure gestion de la crise Covid 19 répondant aux besoins spécifiques des femmes ont été émises lors de la discussion.



ندوات

”نساء تتأملن في تونس

عشر سنوات بعد الثورة“

نظمت رابطة الناخبات التونسيات بالشراكة مع المركز الدنماركي للأبحاث و المعلومات حول النوع الاجتماعي و المساواة «KVINFO»، ندوة عن بعد تحت شعار «تونس غدوة خير» عنوانها «نساء تتأملن في تونس عشر سنوات بعد الثورة». وتناولت الندوة قراءة في أبرز المكاسب التشريعية والاجتماعية والاقتصادية للنساء منذ 2011 وسعت إلى الوقوف على أهم العقبات التي رافقت المسار الديمقراطي لما بعد الثورة لاسيما في مجال حقوق النساء. أمنت الندوة الخبيرة وأستاذة القانون الدستوري السيدة سلسبيل القليبي وشهدت مشاركة شخصيات وطنية فاعلة وذات علاقة وذلك يوم الخميس 17 ديسمبر 2020 .

شهدت الندوة مشاركة عدد من الحقوقيين/ات ونواب/ات وناشطات في المجتمع المدني ومختصين/ات في القانون الدستوري (ونساء صاحبات المؤسسات) أجمعوا/ن أنه بعد عشر سنوات على الثورة لازالت تونس تعيش ضعفا في مؤسسات الدولة وإفلاتا رهيبا من العقاب وتهديدات بأشكال مختلفة للحقوق والحريات في ضرب واضح لما جاء في دستور 2014 منددين بتفتشي ظاهرة العنف السياسي والاجتماعي المسلط على النساء.

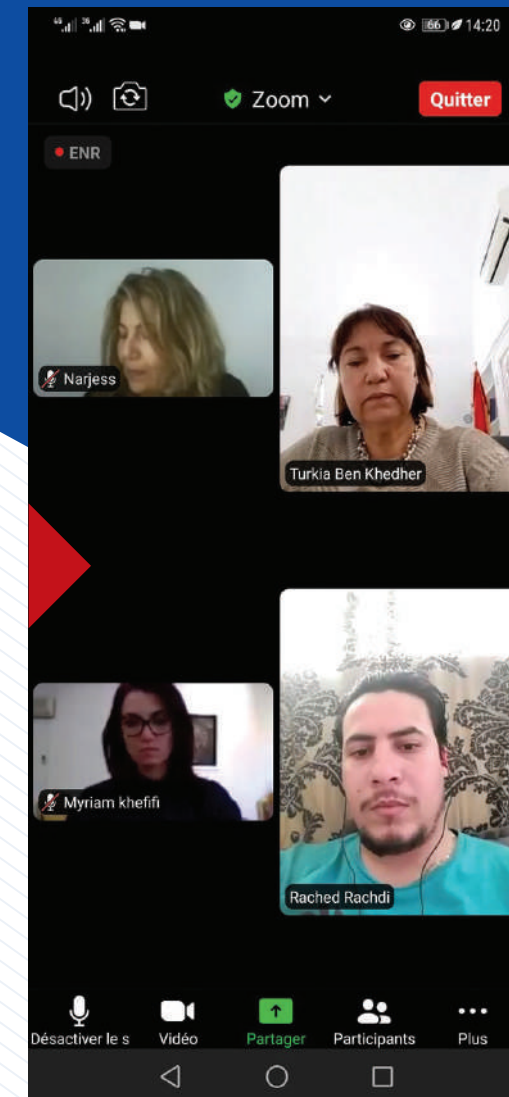


عودة على أنشطة أوت 2020 / جانفي 2021

ندوة عن بعد:

لتقديم دراسة حول ”النساء في مواجهة القانون والسياسات العامة زمن الكوفيد 19“

في سياق مشروع رابطة الناخبات التونسيات ”تعميم مراعاة النوع الاجتماعي في النص والممارسة“، نظمت الرابطة بالشراكة مع المركز الدنماركي للأبحاث والمعلومات حول النوع الاجتماعي (KVINFO) ندوة عن بعد حول موضوع: ”النساء في مواجهة القانون والسياسات العامة زمن الكوفيد 19“ وذلك يوم الأربعاء 16 ديسمبر 2020. واندرجت هذه الندوة في إطار العمل على تعزيز جهود نساء الصف الاول في مواجهة الجائحة وتشخيص احتياجات النساء في مكان العمل (العامة والخاصة) في فترة كوفيد 19 وكذلك النظر في وضعيات النساء ضحايا العنف. وخلص اللقاء إلى مجموعة من التوصيات الهامة كانت ثمرة نقاش جمع المشاركات والمشاركين في الندوة.



قصص نجاح

NEWS
LET

Bulletin d'information de
la Ligue des Electriciennes Tunisiennes

فيفري 2021

وتوجه السيدة حياة حميدة من خلال ما عاشته أثناء تجربتها رسالة دعم لكل امرأة انخرطت في هذا التطوع النبيل لأجل تونس ولأجل مدنها وسكانها: "مهما كانت الصعوبات التي تعترض سبيل نساء اليوم فهي تُعد هينة أمام ما تعرضت له التونسيات ممن سبقنا في الدفاع عن استقلال البلاد وعن القضايا العادلة للمرأة فلا تنسحن لأجل بناتكن ولأجل تونس الجميلة."



وعملت في إطار انتصارها للمشاريع ذات المنحى الثقافي والتربوي على تخصيص قطعة أرض لبناء مكتبة نموذجية وأخرى لإنشاء مقر إداري على مساحة 700 متر مربع وجملة من المشاريع الأخرى بصدد الدراسة والتحكيم.

وكانت السيدة حياة حميدة قد اختارت الانخراط في العمل البلدي عن طريق الترشح للانتخابات البلدية الأخيرة سنة 2018 حين دفعته رغبته في تطوير مهاراتها ومعارفها الأكاديمية لفائدة أعمال ومشاريع تعود بالنفع على عموم المواطنين وساعدتها في ذلك سلسلة من التدريبات المتعلقة بإدارة الاختلاف والصراع واكتساب آليات التواصل والمناصرة والتفاوض... وهي حصص تدريبية أمنتها لها رابطة الناخبات التونسيات في إطار مشروعها المدعوم من طرف منتدى الفيدراليات "تمكين النساء لأدوار الريادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا".

يسعد قصر مدّة مسؤوليتها البلدية بقدر تنامي التحديات والصعوبات التي حققت طريقها وتمكنت من تجاوزها وأبرزها تعدد مسؤولياتها المهنية والعائلية، فعلى اعتبار أن السيدة حياة حميدة أم لثلاث أطفال يستحقون كثيرا من الاهتمام والرعاية والمرافقة، هي كذلك موظفة ومُكلّفة بالتسيير وكثيرا ما تعرضت لمواقف أظهرت عدم تفهم بعض زملاءها لمهامها كمستشارة بلدية مقابل مواجهتها لصعوبات في اتمام أعمالها حتى تتمكن من المغادرة والتفرغ لأعمال التطوع البلدي.

إن تحقيق نوع من التوازن من ناحية بين الحياة الخاصة والعملية ومن ناحية أخرى بين تلك البلدية والتطوعية ليس أمرا يسيرا البتة في مشهد اجتماعي تسيطر عليه عقلية نمطية تربط مؤهلات النساء فقط بممارسة أدوار تقليدية أو بسيطة وتعتبر أن بعض الوظائف والمسؤوليات تتجاوز ما تمتلكه النساء من جهد ذهني أو بدني.

فهي وإن لم تجد صعوبة في التعامل مع بعض الزملاء أو المواطنين الراجعين إليها بالنظر من خلال ملفات عُهدتها فإنها في المقابل طالتها بعض الغيرة التي لم تكن حkra على الرجال بل واجهتها من النساء أيضا وكانت حسب توصيفها أكثر حدة وعنفا.

ولم تجد في مرات كثيرة تلميحا لتجربتها رغم الانتفاع الفعلي الذي طالها من التكوين واستفادت منه في عملها صلب الديوان الوطني للملكية العقارية حيث تشتغل لكنها لم تتوان أبدا عن المضي في تحقيق أهدافها إذ على حد تعبيرها: "تواجهن النساء تهديدا من كل صوب وحذب، منه ما هو مقصود ومنه ما هو عفوي، لكنه لن يكون أبدا مبررا للانسحاب أو التخاذل في تحمل المسؤولية البلدية الموكولة لهن، فكثيرون هم الذين يخشون نجاح النساء وهذا الخوف من نجاحهن هو في الواقع دليل على بلوغهن المأمول".

واستطاعت رغم الواقع "المُحبط" أن توفق بين عملها الذي تُحبه وتُتقنه وبين مسؤولياتها البلدية التي اختارتها وتبنت تحدياتها. وهي تؤمن أن القيادة النسائية فن وموهبة وصبر كبير وجلد ورغبة عالية في العطاء والصلابة وقدرة على الاستشراف وبعُد النظر.

لقد كان للتكوين والمرافقة البلدية الذي انتفعت بها السيدة حياة حميدة من خلال حلقات التدريب التي أمنتها رابطة الناخبات التونسيات فضل في إكسابها أسلوبا قياديا اعتمدته في التعامل مع مرؤوسيهما والراجعين إليها بالنظر فتخطت بذلك الصعوبات الاتصالية وتمكنت من مهارات وتقنيات التواصل، ترجمتها قيادة حكيمة لمشاريع بلدية فيها مراعاة للنوع الاجتماعي وإدماج للنساء اقتصاديا واجتماعيا وثقافيا وانتصار لقضايا النساء والفئات المهمشة والمستضعفة.

قصص نجاح

NEWS
LET

Bulletin d'information de
la Ligue des Electriciens Tunisiennes

فيفري 2021

السيدة حياة حميدة رئيسة لجنة

شؤون الإدارة وإسداء الخدمات

بلدية رواد

القيادة النسائية فن وموهبة وصبر كبير وجلد
ورغبة عالية في العطاء والصلابة وقدرة على
الاستشراف وبُعد النظر.

ديسمبر

السيدة حياة حميدة رئيسة لجنة حصر الاملاك البلدية وعضوة بلجنة المرأة وبلجنة تكافؤ الفرص بين النساء والرجال بلدية رواد ومنتفعة بسلسلة التكوين المنضوية ضمن مشروع رابطة الناخبات التونسيات "تمكين النساء لأدوار الريادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا" المدعم من طرف منتدى الفيدراليات.

كثيرا ما ترافق قصص النجاح في بداياتها مسيرة حافلة بالعثرات والصعوبات ومن ثمة قدرة على التجاوز بفضل المثابرة والاجتهاد. ويبدو الأمر أكثر صعوبة على أرض الواقع لا سيما إذا تعلق بالنساء إذ علاوة على أنهن يواجهن تحديات إضافية، هن مطالبات في كثير من الأحيان ببذل جهود أكثر لإثبات النجاح والحفاظ عليه والاستمرار فيه فقط لكونهن نساء.

حديثنا اليوم عن إحدى السيدات اللاتي واجهن العقبات على اختلاف مصادرها بالثقة في النفس والإصرار على المُضي وتحدي الظروف والعقليات السائدة. هي السيدة حياة حميدة رحالي، المتحصلة على الاستاذية في الحقوق وعلى دبلوم مشاركة في قانون العلاقات الدولية وماجستير مهني في تخصص قانون جماعات محلية من كلية الحقوق والعلوم السياسية بتونس المنار. هي أيضا متفقد رئيس ورئيسة مصلحة بالديوان الوطني للملكية العقارية بوزارة أملاك الدولة والشؤون العقارية. ألهمها تكوينها الأكاديمي كحقوقية ومسيرتها المهنية كمختصة في القانون العقاري من توظيف معارفها وخبراتها في مجال القانون العقاري لحصر أملاك البلدية. فكان لها الفضل في إرساء استراتيجية إحصاء وحصر وتثمين للرصيد العقاري لبلدية رواد حيث كشف اشتغالها على الملف عن ثروة كبيرة للبلدية سعت لتوجيهها واستثمارها لخدمة المواطنين في منطقتها.

وتمكنت في هذا الإطار بصفتها عضوة في لجنة المرأة ورئيسة لجنة حصر أملاك البلدية من تثمين المساهمات الاقتصادية للنساء من خلال أعمالهن الحرفية فسعت لتمكينهن من تنظيم معارض للحرفيات في ساحة الوفاء ببلدية رواد ودفعت نحو تسوية جملة من الملفات الشائكة المتعلقة بملكية بعض العقارات مما سمح للبلدية أن تصادق مؤخرا على مشروع بناء روضة بلدية كذلك تخصيص أرض لإحداث سوق بلدية نموذجية وإرساء شراكات بين القطاعين العام والخاص.

4 - قد يؤدي العمل داخل اللجان إلى مشاحنات تولدها اختلافات في وجهات النظر فهل تعرضت تبعا لذلك لأي نوع من أنواع العنف؟ ماهو وكيف كان ذلك؟

” نعم تعرضت لعنف رقمي على شبكة التواصل الاجتماعي حيث مُورست عليّ الضغوطات و الهرسلة والتهامات بالانتماء لحزب بعينه والتواطؤ معه بهدف دفعي إلى التراجع عن قرار تم اتخاذه في لجنة متابعة العمل أجمعياتي على خلفية حرصي على تطبيق القانون على كل الجمعيات والمنظمات دون تمييز “

” نعم تعرضت لعنف رقمي على شبكة التواصل الاجتماعي حيث مُورست عليّ الضغوطات و الهرسلة والتهامات بالانتماء لحزب بعينه والتواطؤ معه بهدف دفعي إلى التراجع عن قرار تم اتخاذه في لجنة متابعة العمل أجمعياتي على خلفية حرصي على تطبيق القانون على كل الجمعيات والمنظمات دون تمييز ودعوتي لتحيين عقود الاستغلال لإعادة توزيع المقرات على الجمعيات الناشطة و تقديم التقارير المالية و الأدبية كشرط للتمتع بالمنحة بعد أن قمت بإرسال عدول منفذين للجمعيات التي لم تستجب للطلب تعرضت لهجمة شرسة و غضب من قبل بعض الجمعيات “

5 - كنت تمتعت بحصص تكوين في إطار مشروع القيادة النسائية الذي تشرف عليه رابطة الناخبات التونسيات بالتعاون مع

منتدى الفيدراليات ودعم الحكومة الكندية، فماهي أهم هذه الدورات التدريبية وموضوعاتها وما مدى استفادتك منها؟

” كانت ومازالت تجربة مميزة واستثنائية تلك التي خضتها مع الرابطة حيث استفدت من دورات عديدة تمحورت أهمها حول العمل البلدي والقدرة على إدارة أزمة كوفيد 19 والقيادة أثناء الأزمات وإدارة الصراعات والتواصل والمناصرة وقد مكّنتني هذه الدورات من اكتساب مهارات إضافية حول أدوار القيادة والتعرف على مؤهلاتي وطوّرت قدراتي على التفاوض وإدارة الحوارات أثناء الأزمات “

” وأذكر هنا أنني تجاوزت بفضل ذلك الخلاف مع رؤساء الجمعيات «الغاضبين» بعد لأن تعالت الأصوات منددة بشخصي للضغط علي وحملي على التراجع عن تطبيق القانون على منظمة بعينها في إطار صلاحياتي كرئيسة لجنة متابعة العمل تطبيق القانون. قمت بعقد اجتماع بحضور كل الأطراف و نجحت في تجاوز الأزمة “

6 - حسب رأيك، ماهي المشاكل التي تعترض النساء المنتخبات خلال عملهن البلدي؟

” أعتقد أن أهم تلك المشاكل التي تواجه النساء المنتخبات تتعلق بمدى قدرتهن على التأثير والاقناع والتفاوض مع أعضاء المجلس البلدي في إطار الاختلافات والانتماءات الحزبية والفكرية أثناء محاولتهن لتمرير مشاريعهن أو محاولة الحصول على رئاسة اللجان الهامة مع العلم أن النساء في مجلسنا البلدي تحصلن على رئاسة البلدية و لجنة الأشغال و المالية و الثقافة وتكافؤ الفرص و المرأة و الأسرة وهي نسبة هامة تُحسب للنساء في إدارة الحكم المحلي “

7 - ماهي أبرز المشاريع التي سعت لتنفيذها رفقة النساء المستشارات المنتخبات صلب البلدية؟

” ساهمت في إنجاز العديد من المشاريع أذكر من بينها تأسيس الدورة الأولى لتظاهرة ثقافية تحمل عنوان «القلعة نسائم وفنون» وقد تعذر إنجاز الدورة الثانية بسبب جائحة كورونا كما أننا بصدد إنجاز مشروع إعادة «إحياء رياض البلدية» وتهيئة فضاء (SIG) «للمرأة والأسرة و مشروع الرقمنة من خلال إدماج «منظومة المعلومات الجغرافية» “

” هذا إضافة إلى السعي للاستثمار في القطاعين الثقافي والسياحي من خلال التعاون مع مستثمر حامل لبراءة اختراع من وزارة الثقافة حول مشروع «حنبل» الذي يستوجب مراجعة إجراءات الشراكة بين القطاع العام والخاص “

حوار مع

السيدة نرجس عمارة

بلدية القلعة الصغرى

«تعرضت لهجمة شرسة وعنفا رقميا أثناء

محاولتي تطبيق القانون»

1 - سيكون من المفيد أن يتعرف قراء نشرة رابطة الناخبات التونسيات عن مسارك الأكاديمي والمهني؟
» أنا أستاذة أول ميميز بالمعاهد الثانوية، أدرس مادة التاريخ والجغرافيا يومتحصلة على الأستاذية في الجغرافيا من كلية الآداب والعلوم الانسانية بسوسة وشهادة الكفاءة في التدريس سنة كما أنني باحثة أزاول تعليمي بالسنة الثانية ماجستير جغرافيا،

2 - علاوة على مسارك المهني،كنت قد انخرطت في مجال الحكم المحلي، فكيف كانت ظروف انتخابك في المجلس البلدي الحالي وماهي أهم المسؤوليات التي أوكلت إليك؟
» تقدمت للانتخابات البلدية كمستقلة بعد أن وقع إقصائي من الترشيح ضمن قائمة حزب نداء تونس رغم من أنني كنت من بين المؤسسين لهذا الحزب منذ ٢٠١٢ في الأثناء تلقيت عرضا للترشيح ضمن قائمة مستقلة تحمل برنامجا وتوجها فكريا يتماشى مع مبادئ وطموحاتي.قبلت الترشيح بشرط أن أكون في ترتيب متقدم بعد انتخابي عضو مجلس بلدي أوكت ليلي مسؤولية رئاسة لجنتك أفؤ الفرص والمساواة بين الجنسين مع العلم أنه لم يتقدم «أي مترشح لهذه اللجنة أنتخبت عضوا ضمن لجنة غير» قارة تهتم ب« متابعة العمل الجمعياتي» كما تحصلت مؤخرا على رئاسة «لجنة المالية» وأوكلت لي مهمة متابعة برنامج «مراجعة مثال التهيئة العمرانية لبلدية القلعة الصغرى» في إطار لجنة الأشغال والتهيئة الترابية حيث أشرفت على مشروع إنجاز مسار سياحي ثقافي إيكولوجي،

3 - مهام عديدة تلك التي أوكلت إليك فهل واجهت صعوبات في الاندماج داخل المنظومة البلدية خاصة أثناء تحملك لمسؤوليات قيادية؟ ماهي أبرزها؟
» تعترض النساء العديد من الصعوبات داخل المنظومة البلدية تتعلق أهمها بالمسائل التنظيمية كعقد الاجتماعات في ساعات متأخرة تمنع المرأة عموما من مواصلة التصويت بسبب الالتزامات العائلية والمهنية وانعدام الكفاءة وعدم الاختصاص لدى البعض وعدم استيعاب معنى بعض المصطلحات الفنية مما يؤثر على سير الجلسات ويخلق اختلافات في وجهات النظر كما يؤدي غياب الخبرة في غالب الأحيان إلى وقوع أخطاء يتحمل وزرها كامل الأعضاء أثناء ممارسة العمل البلدي،



جانسفي

4 - ما هي المهارات التي اكتسبتها في علاقة بالقيادة التحويلية وتحمل النساء لأدوار ريادية داخل البلدية؟
» الأكد أنني امتلكت القدرة على تبليغ رؤيتي وتمكنت من الطرق الكفيلة بإقناع زملائي بتبني أفكار جديدة إضافة إلى تمكني من وضع الاستراتيجيات وتحفيز الفريق المرافق لي والعامل معي على الالتزام بها وتحقيق أهدافها،

5 - من منظورك إذن ماهي أهمية المرافقة والتدريب للمنتخبات؟
» للتدريب وللمرافقة أهمية قصوى فليس من الهين على النساء المنتخبات أن يحتلن مكانتهن في المجلس البلدي ناهيك على مستوى توزيع اللجان إذ تتيح المرافقة للنساء المنتخبات فهما أفضل لمجلة الجماعات المحلية فضلا عن الاطلاع على القوانين الأخرى المتعلقة بالعمل البلدي. كما يمنهن التدريب الفرصة للاستفادة من التجارب الناجحة وتبادل الأفكار والخبرات مع النساء المنتخبات الأخريات علاوة على اكتساب المهارات اللازمة للعب أدوار القيادة النسائية بشكل أكثر نجاعة،

6 - إذن بالنظر إلى أهمية التكوين للنساء المنتخبات البلديات، ما مدى استفادتك من حلقات التدريب المنضوية تحت مشروع الرابطة ومنتدى الفيدراليات؟
» في الواقع استفدت كثيرا من انخراطي في مسار التكوين والمرافقة إذ أذكر بشكل خاص محتوى الدورة التدريبية الأولى التي نُظمت في 2018 في إطار «الانتخابات البلدية» وهي جزء من مشروع «من أجل ديمقراطية شاملة وتشاركية في تونس»، والتي ميزت مسيرتي خلال الحملة الانتخابية وبعدها توجت بنجاحي في الانتخابات البلدية آنذاك ثم الدورة التدريبية المتعلقة بالعنف السياسي ضد المرأة والقيادة النسائية التي منحتني القدرة على الاندماج واقتلع رئاسة لجنة الأشغال التي عادة ما يترأسها الرجال أخيرا، الدورة التدريبية في إطار مشروع «من أجل ديمقراطية شاملة وتشاركية في تونس»، المتعلقة بإدماج مقاربة النوع الاجتماعي على مستوى البرامج والميزانيات البلدية،

7 - هل تعرضت لأي شكل من أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي أثناء عملك البلدي؟
» بلا شك مررت بهذه المرحلة، خاصة أثناء إعداد رزنامة مواعيد اجتماعات اللجان حيث استحال علي في كثير من المرات برمجتها في فترة ما بعد الظهر نظرا لالتزاماتي المهنية والأسرية، ولم أجد تفهما ومرونة من معظم الأعضاء من «الرجال» مما اضطرني إلى برمجتها خلال الفترات الصباحية مقابل وجود لجان أخرى يرأسها رجال وتنعقد بعد الظهر ولم تشهد احتجاج أي عضو من الأعضاء كما أنني عانيت من الإقصاء من بعض الاجتماعات، خاصة تلك التي تُعقد في مكتب الرئيس أو خارج البلدية حيث غالبا ما تُناقش بين الأعضاء «الرجال» وتبعها لها تُتخذ قرارات ويتم فرضها وتطبيقها دون أخذ رأيي،

8 - عموما ما الوظائف التي كُلفت بها في إطار انخراطك في مجال القيادة النسائية؟
» في هذا الإطار تم انتخابي رئيسة للاتحاد المحلي للزراعة والثروة السمكية في قلبية سنة 2017 ثم انتخبت عضوا بالمجلس البلدي سنة 2018 ورئيسة لهيئة الأشغال والتخطيط العمراني ولجنة تصاريح البناء،

9 - ماهي طموحاتك ومشاريعك التي ترغبين في تحقيقها ضمن مسؤولياتك البلدية؟
» أسعى بالخصوص لتطوير رؤية مستقبلية للمدينة بأكملها من خلال مقارنة تشاركية تجمع بين المواطنين والمجتمع المدني أطمح في تشريك كل الأطراف المتدخلة وذات العلاقة بهدف إنجاح المشاريع والبحث عن مصادر التمويل لإنجازها خصوصا تلك المشاريع المؤثرة في المجالات الاجتماعية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية،

حوار مع السيدة مريم خفيفي

يندرج هذا الحوار في سياق إبراز القيادات النسائية وتأمين جهود النساء اللاتي استفدن من أنشطة رابطة الناخبات التونسيات المندرجة ضمن مشروع تمكين النساء لأدوار الريادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا الممول من طرف منتدى الفيديريالات.

1 - ماهي طبيعة العلاقة بينك وبين رابطة الناخبات التونسيات بوصفك مهندسة وامرأة ناشطة في المجتمع المدني و صاحبة مؤسسة فاعلة في مجال التدريب ودراسة المشاريع؟
 " في الواقع أعتز بالعلاقة الوثيقة والعضوية التي تجمعني بالرابطة إذ ساعدتني التدريبات الموجهة التي تلقيتها خلال حلقات التكوين على اكتساب مهارات جديدة مكنتني من تحقيق خطوات هامة على الصعيدين الشخصي والمهني. "

2 - لتتعرف إذن على أهم الدورات التدريبية التي استفدت منها في إطار برنامج القيادة النسائية؟
 " قد أذكر على سبيل الذكر وليس الحصر دورة كانت حول كيفية التخطيط لبرنامج انتخابي يعتمد على الاقتصاد الأخضر والمحافظة على البيئة وأخرى حول طرق التصدي لكل أشكال العنف المسلط على النساء من ذلك العنف السياسي والاقتصادي. "

3 - ماهي أبرز التجارب الجماعية وأهم التحديات والصعوبات التي واجهتها؟
 " أنا عضوة في أكثر من جمعية نسائية، وأذكر أنه لم يكن مرحب بي في الجمعية التونسية للنساء المهندسات في بادئ الأمر عند تقدمنا لعمادة المهندسين بمشروع شراكة، لذلك بذلنا مجهود كبير لإقناع المسؤولين أننا جمعية لا تنافس العمادة بقدر ما تؤازرها وتشاركها الدفاع عن حقوق المهندسات بغاية تذليل الصعوبات أمامهن لتمكينهن من الصعود إلى مواقع القرار "

4 - لابد وأنت قد مررت بمحطات مختلفة ومتعددة في مسيرتك، ماهي أهمها وماهي أهم نتائجها؟

" أعتبر المحطة الأولى والفارقة عندما بادرت بمشروع في منطقة بالشمال الغربي وكنت أول إمرة تنزح من العاصمة إلى منطقة داخلية تفتقر لأبسط المقومات والظروف للاستثمار وتدخل المنطقة الصناعية وتشغل أبناء المنطقة رغم النظرة المتداولة التي تحط في الغالب من دور المرأة القائدة. وأعتقد أنني قد حققت نجاحا مهما تمثل بالخصوص في التعريف بهذه المنطقة الداخلية وزيارة خمسة وزراء إلى مصنعي حيث رفعت هذه الزيارات الشعور بالانتماء لدى العاملين. "

5 - ماهي انتظاراتك من مشروع المرأة وأدوار القيادة النسائية؟
 " أهم تطلعاتي هي أن تصل النساء فعلا إلى مواقع القرار وأن تعامل المرأة على قدم المساواة مع الرجل وهو الأمر الذي يساهم مشروع المرأة وأدوار القيادة في تثبيته وترسيخه من خلال الندوات والدورات التدريبية التي تستفيد منها النساء الفاعلات في الحياة العامة. "

نوفمبر



ديسمبر



حوار مع السيدة

وفاء لنقليز،

مستشارة بلدية - بلدية قليبية

" هدفي تطوير رؤية مستقبلية للمدينة من خلال مقارنة تشاركية تجمع بين المواطنين والمجتمع المدني ما فتأت تحتل النساء مكانة متزايدة تفعيل آليات الديمقراطية التشاركية والمشاركة في أخذ القرار على المستوى المحلي في تونس مما مكنها من ممارسة أدوارا قيادية هامة صلب الهياكل المحلية لاسيما البلديات في هذا السياق تلتقى نشرية الرابطة السيدة وفاء لنقليز ، إحدى الفاعلات البلديات المنتخبات والمستفيدات من الدورات التدريبية التي تم تنظيمها في إطار مشروع رابطة الناخبات التونسيات المدع من طرف منتدى الفيديريالات "

1 - ما هو مسارك الأكاديمي والمهني؟ وما هي أبرز مهامك صلب بلدية قليبية؟
 " تحصلت على دبلوم مهندس زراعي من المعهد الوطني للعلوم الفلاحية بتونس عام 1999 (البكالوريا + 6) وإثر تجربة قصيرة في القطاع الخاص، انطلقت في إنشاء مشروع خاص بالبيستنة في عام 2005 والذي أديره حاليا أنا أيضا رئيسة لجنة الأشغال والتنمية العمرانية في بلدية قليبية منذ شهر جويلية 2020 على إثر بعد استقالة رئيسها إضافة إلى رئاستي للجنة الفنية لرخص البناء منذ بداية نشاطي البلدي "

2 - ماهي أهم الصعوبات والمعوقات التي اعترضت طريقك أو أعاقت عملك البلدي خصوصا فيما يتعلق بالعلاقات مع المواطنين؟

" أهم المشاكل التي واجهتها تعتبر إدارية بحتة (نقص التأطير والتنظيم) أو علائقية في علاقة مع المواطنين مثل عدم فهمهم لبطئ معالجة ملفاتهم نظراً لكثرة الطلبات التي تبقى دون إجابة في هذا الإطار كنت أيضا ضحية لمضايقات وتهديدات من مواطن (ضابط شرطة) قدم شكوى ضدي وأساء استخدام سلطته ومارس ضدي كل ضغوطات لإلغاء قرار هدم كما تعرضت خلال عملي البلدي لضغوط بلغت حدود العنف اللفظي والإقصاء المتعمد من جانب رئيس المجلس "

3 - حسب رأيك مالذي يحول دون تقدم النساء عموما في عملهن البلدي اليوم؟
 " أعتقد جازمة أن غياب إطار قانوني على مستوى تنظيم مجلة الجماعات المحلية جعل عمل النساء البلدي محدودا وساهم كثيرا في تنامي السلوك العنيف ضد المنتخبات البلديات ومن هنا جاءت ضرورة التفكير في دعم النساء مرافقتهن وجعل أصواتهن مسموعة بكل الوسائل الممكنة "

الحكم المحلي هو الفضاء
الأنسب لممارسة
النساء
للسياسة

سنية الصغير
بلدية أريانة

هي رئيسة لجنة المرأة والأسرة ومستشار بلدية أريانة،
إحدى أكبر الدوائر في تونس الكبرى. وهي أيضا أستاذة محاضرة في
مادة الاقتصاد منذ ما يزيد عن الخمسة عشر سنة



المثابرة والثبات هما
السبيل الأمثل لنجاح النساء
في إدارة الحكم المحلي

رحمة الجواوي
بلدية جندوبة

رحمة الجواوي، رئيسة لجنة المرأة وشؤون الأسرة ببلدية جندوبة، هي أستاذة مدارس ابتدائية فوق الرتبة وناشطة حقوقية
في مجال العنف ضد النساء والمديرة التنفيذية لجمعية المرأة الريفية بجندوبة ورئيسة الرابطة التونسية للحقوق السياسية
والاجتماعية المكتب الجهوي بجندوبة وعضوة في التنسيقية الجهوية لمناهضة العنف ضد المرأة بجندوبة

تم انتخابها في المجلس البلدي الحالي وتقلدت مسؤولية رئيسة لجنة المرأة وشؤون الأسرة حيث تمارس مهامها اليوم في
كنف الالتزام رغم مواجهتها لبعض الصعوبات على مستوى الاندماج داخل المنظومة البلدية تتعلق أهمها بالتواصل مع
الأعضاء وكثرة الاختلافات في وجهات النظر مع مسؤولي الإدارة البلدية وعدم تفهم بعض المواطنين لمقتضيات العمل
البلدي وتحدياته الذي وصل حد تعرضها للعنف اللفظي أثناء بعض الجلسات الخاصة بالمجلس بسبب تضارب في الآراء فلم
يكن مسموح لها بالإدلاء برأيها كما تم تجاهل موقفها عند اتخاذ القرارات الخاصة بالمواطنين في مرات عديدة وهو ما اعتبرته
هرسلة الغاية منها إقصاءها من ممارسة مهامها كمنتخبة بلدية

تعتبر رحمة أن حصص التكوين والمرافقة التي استفادت منها في إطار مشروع القيادة النسائية الذي تشرف عليه رابطة
الناخبات التونسيات بالتعاون مع منتدى الفيدراليات وبدعم من الحكومة الكندية كانت مفصلية فقد مكنتها من توسيع دائرة
معارفها حول محاور تتعلق بطرق التواصل والمناصرة والأساليب المثلى لفض النزاعات داخل المجلس كما تمتعت في ذات
الوقت بدورات مرافقة لتطوير معلوماتها حول مضمون مجلة الجماعات المحلية وأهم مميزات وأبرز ثغراتها القانونية من
وجهة نظرها، تؤمن رحمة أن أبرز ما يمكن أن يعرقل مسار النساء في البلديات هو الاستنقاص منهن واعتبارهن غير قادرات

أرغب في تحمل مسؤولية تعود بالنفع على المواطنين وتستجيب لبعض حاجياتهم وتحقق أمني في خدمة الأخر، هكذا لخصت
سنية دافعها الأبرز للانخراط في العمل البلدي انطلقت مسيرة سنية ثم تقلدت مسؤولية رئاسة لجنة في مرحلة ثانية، كما
تحملت مهام ومسؤوليات جعلتها تحتل مكانة هامة صلب بلدية نشيطة ومليئة بالتحديات

تعترف سنية أن العمل البلدي يتسم عموما بالصعوبة ولا يخلو من الرهانات خاصة في ظل وضع متأزم ومتحول على
المستوى السياسي والاجتماعي والثقافي ويكتسي الأمر أكثر صعوبة عندما يتعلق الأمر بحضور النساء في مواقع القرار أو
المسؤولية غير أنها تعتبر أن ما اكتسبته من مهارات جديدة في إطار ما وفرته لها رابطة الناخبات التونسيات من تدريب ضمن
مشروع تأهيل النساء لأدوار الريادة في تونس مع الشريك الدائم منتدى الفيدراليات وبدعم من الحكومة الكندية في مجالات
جديدة مكنها من تحسين قدراتها التسييرية وزرع فيها روح المبادرة ودفعها لرسم استراتيجيات ومخططات عمل ودعم آليات
كتلك التي تتعلق بمأسسة النوع الاجتماعي صلب البلدية بعد أن لاحظت افتقارها لإحصائيات ومنهجية فقامت بالمبادرة
بإنشاء قاعدة بيانات مصنفة حسب النوع الاجتماعي داخل البلدية

من ناحية أخرى، إن ما حصده من معارف حول الديمقراطية التشاركية والقوانين الانتخابية ومجلة الجماعات المحلية جعلها
تتخطى صعوبات عديدة أثناء مباشرتها لمهامها وتسييرها لأشغال لجنيتها فمن منطلق تجربتها، تجزم سنية أن ولوج عالم الحكم
المحلي يُصنّف في خانة «السهل الممتنع» اعتبارا لقربه من حاجيات المواطنين ومعاناتهم من ناحية، وعدم القدرة على تلبية
كل المطالب والرغبات لأسباب تكون مادية في غالب الاحيان من ناحية أخرى وهو الدافع حسب رأيها لبذل المزيد من الجهود
حيث تدعو سنية التونسيات للانخراط في العمل البلدي في مناطقهم، معتبرة أن فضاء الحكم المحلي هو الفضاء الأنسب
للمرأة لممارسة السياسة والمشاركة الفاعلة والميدانية لتقرير المصير

”الحوكمة الرشيدة هي قارب النجاة للوصول إلى شاطئ الأمان“

السيدة رندة النابولي
المستشارة البلدية



تندرج هذه الشهادة للسيدة رندة النابولي المنتفعة بالدورات التكوينية المنضوية ضمن مشروع تمكين النساء لأدوار الريادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا لرابطة النساء الناخبات بالتعاون مع منتدى الفيدراليات في إطار تثمين جهود النساء الناشطات في الحياة العامة والسياسية بهدف تقديم نماذج إيجابية لمشاركة المرأة في الشأن المحلي وللقيادة النسائية عموما. ”هي مُرشحة سياسية مُستقلة خلال الانتخابات التشريعية لسنة 2019 وهي أيضا مديرة مهرجان ”المدينة“ بالحمامات للعامين الماضيين 2019 و2020 ومُستشارة ببلدية الحمامات ترأس لجنة الفنون والثقافة و التربية والتعليم. انطلقت في نشاطها برغبة عارمة تحذوها في تحقيق الإضافة لاسيما في المجال الثقافي إذ سعت السيدة رندة منذ سنة 2018 إلى تنظيم العديد من التظاهرات الثقافية كجزء من أنشطة لجنتها حيث ساهمت من خلالها في ضمان شراكة مُثمرة ومُتميزة بين البلدية والمركز الثقافي الدولي بالمدينة.

وعملت جاهدة ضمن أشغال لجنتها على توسيع دائرة أنشطتها وتنويع مجالاتها بتنظيم تظاهرات على غرار تظاهرة ”الحمامات تقرأ“ وتظاهرة ”الحمامات في عيون أطفالنا“ كما كوّمت التلاميذ المتفوقين في المُناظرات الوطنية وقدمت مُساعدات عينية لعدة مؤسسات تربوية سواء في المناطق الحضرية أو الريفية ولم تتخلف عن تكريم النساء الناشطات في المجال الثقافي احتفاء بالعيد الوطني للمرأة وذلك في إطار مهرجان ”المدينة“ بالحمامات، وإيماننا منها بالدور الهام لمُنظمات المُجتمع المدني زمن الأزمات وتحديدا زمن الكوفيد 19 وانطلاقا من قناعة بأن ”الحوكمة الرشيدة هي قارب النجاة للوصول إلى شاطئ الأمان“، انخرطت السيدة رندة أثناء فترة الحجر الصحي -بوصفها رئيسة جمعية فاعلة- في برنامج لتعقيم شوارع مدينة الحمامات وتوزيع ما توفّر من التبرعات للعائلات المُحتاجة، والجدير بالذكر أن السيدة رندة النابولي علاوة على انخراطها المسؤول في الشأن البلدي المحلي أو/ و الجمعياتي فهي أستاذة أولى في اللغة الإنجليزية ومُتخصصة على العديد من شهادات التكوين من الخارج. ولا يفوتنا الحديث في سياق آخر حول ما كانت تعرّضت له السيدة رندة بصفتها رئيسة للمكتب الجهوي للأولياء والتلاميذ في نابل من عنف من طرف نقابة التعليم بنابل على إثر رد فعلها المتعلق بإغلاق قسم بالمدرسة الابتدائية بالحمامات لم تلتزم بتطبيق البروتوكول الصحي وذلك من منطلق حرصها على حسن التصرف في الإبتان ومتابعة مدى الالتزام بتنفيذ القوانين والبروتوكولات الصحية اللازمة

”القيادة النسائية مسيرة حياة“

السيدة سناء مدفعي
نائبة رئيس بلدية واد مليز



هي إحدى المنخرطات في العمل البلدي في منطقتها وادي مليز من ولاية جندوبة منذ انتخابات 2018، متحصلة على شهادة جامعية لكنها عاطلة عن العمل حاليا وتشغل خطة مساعد أول لرئيس البلدية إلى جانب أنها كاتب عام بالاتحاد الوطني للمرأة التونسية فرع وادي مليز وعضوة بجمعية أحياء البيئة تطوعها في العمل البلدي مكّنها من الانتفاع بمجموعة من الدورات التدريبية ذات مواضيع متنوعة أشرفت عليها **رابطة الناخبات التونسيات** ودعمها منتدى الفيدراليات في إطار مشروع ”تمكين النساء لأدوار الريادة في الشرق الأوسط وشمال افريقيا كثيرة هي الدورات التكوينية التي استفادت منها السيدة سناء مدفعي أهمها كانت مع **رابطة الناخبات التونسيات** حول تمكين المرأة من أدوار القيادة عبر التعرف على آليات الاتصال والمناصرة لكسب التأييد حول قضايا النساء المجتمعية والاقتصادية والتي تميزت بتربطها وتكاملها وتقارب المواضيع المثارة

بالإضافة إلى عديد الدورات الأخرى حول تقنيات التواصل لمواجهة الاقصاء والهرسلة والتعريف مع الرابطة التونسية لحقوق الانسان، تناولت بالخصوص أدوار النساء ذوات الاعاقة في المجتمع المدني ودور المرأة في المجالس البلدية في اتخاذ القرار وأهم الصعوبات والعراقيل التي تعترضها وطرق تجاوزها علاوة على كيفية ادمج المرأة ذات الحاجيات الخصوصية في الحياة السياسية والعامة والتصدي لظاهرة العنف ضد النساء بشتى انواعه وفي جميع المجالات اكدت انتفعت بدورات في إطار الجمعية التنموية للإحاطة بالشباب والطفولة حول الدعاية ومكانة ذوات الحاجيات الخصوصية في المجالس البلدية وفي المجتمع المدني المنضوي ضمن مشروع ”النساء القياديات عازمات على المشاركة أهلتها حصص المرافقة والتدريب التي انتفعت بها من خلال برنامج القيادة النسائية التي أشرفت عليه رابطة الناخبات التونسيات على مزيد الاندماج في العمل البلدي والوقوف الى جانب رئيسة لجنة شؤون المرأة على تنفيذ مشروع إحداث مركز الديواء للنساء المعنفات

حين شغلت خطة المساعد الأول لرئيس البلدية اعتبر بعضهم ممن انتمى لحزب آخر أنه الأصلاح للقيام بهذه الخطة لكنها اثبتت أنها قادرة على تحملها. فلم تواجه تمييزا أو عدم رغبة في التعامل معها من منطلق أنها امرأة بل كان من ضمن مهامها ابرام عقود الزواج وفتح ابواب البلدية حتى في العطل ومساء السبت وحتى في نظام الحصص الواحدة وفي الحصص المسائية وفي ساعات متأخرة وهي مهام غالبا ما كانت تُسند للرجال صلب البلديات هي تعتبر القيادة النسائية في مجال تسيير دواليب الحكم المحلي مسيرة حياة، تحتكم فيها المرأة بالإضافة إلى مؤهلاتها وكفاءتها إلى حسن التصرف وسعة البال ورجاحة العقل. وهو على حد قولها مفهوم يكرّس المدنية الدولة وتطورها ويُعزز مبدأ المساواة بين الجنسين ويدحض فكرة وجود مجالات عمل حكرا على الرجال دون النساء ويثبت حسن أداء المرأة وتميزها وكفاءتها لذلك فإن حلم سناء يتجاوز بكثير ما هي مكلفة به صلب البلدية إلى أحلام أخرى من بينها تنفيذ مشروع ترفيهي موجه أساسا للنساء وللأطفال ولكبار السن في منطقتها التي تفتقر إلى أبسط آليات الترفيه والتسلية من منطلق تجربتها تدعو نساء بلادها إلى الصمود والثبات وعدم الانسحاب أمام العقبات على كثرتها فالحكم المحلي هو أحد الفضاءات الملائمة بالنسبة للنساء فرصة هامة للتمرس على العمل السياسي والتميز فيه

“

زيارات

زيارة وفد عن مركز السلام الوطني للحوار والتنمية الليبي

زار وفد يتكون من ممثلات و ممثلين عن مركز السلام الوطني للحوار و التنمية الليبي مرفوقا بالسيدة نسرين لعماري النائبة بمجلس نواب الشعب مقر رابطة الناخبات التونسيات يوم 13 فيفري 2021 وتم أثناء الزيارة مناقشة اهمية دور المجتمع المدني ومساهمته في انجاح الانتقال الديمقراطي و التعرف على تجربة الرابطة في مجال دعم القدرات النسائية و الشبابية و ملاحظة الانتخابات من منظور النوع الاجتماعي.



مشاركة الرابطة في جلسة استماع بمجلس النواب

في إطار تفعيل الشراكة الجدية بين المجتمع المدني ومجلس النواب وسعيا للقطع مع ممارسات الافلات من العقاب والتطبيق الفعلي لقانون 58 / 2017، شاركت رابطة الناخبات التونسيات رفقة مجموعة من مكونات المجتمع المدني في جلسة استماع أثناء زيارة نظمتها لجنة شؤون المرأة والاسرة بمجلس نواب الشعب حول موقف المجتمع المدني من تنامي وتفشي العنف ضد النساء في البرلمان وذلك يوم 8 فيفري 2021

زيارات

زيارة وفد عن الهيئة التنفيذية لإتلاف صمود

استقبلت رابطة الناخبات التونسيات يوم 9 فيفري 2021 وفدا عن الهيئة التنفيذية لإتلاف صمود وقد تم خلال اللقاء تقديم مبادرة الائتلاف حول المؤتمر الوطني الشعبي للإنقاذ والنقاش حولها حيث أبدت الرابطة تفاعلها الايجابي بخصوصها.



ندوات

حول وضع استراتيجية لإنفاذ القانون الأساسي المتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة

ساهمت رابطة الناخبات التونسيات يوم الاثنين 8 فيفري 2021 في لقاء عن بعد أشرفت عليه وزيرة المرأة والاسرة وكبار السن وضم ممثلات عن منظمات المجتمع المدني و عن الهياكل الحكومية المعنية بإنفاذ القانون الأساسي المتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة.

وقد أعلنت السيدة إيمان الزهواني هويمل وزيرة المرأة والأسرة وكبار السن عن إحداث لجنة وطنية تتكون من ممثلين عن الهياكل الحكومية والمنظمات الوطنية ومكونات المجتمع المدني مهمتها متابعة إنفاذ القانون عدد 58 لسنة 2017 المتعلق بالقضاء على العنف.

أنشطة الرابطة تكوين

”القيادة والقدرة على التكيف في علاقة بقضايا الأوبئة البيئية وريادة الأعمال“

في سياق مشروعها حول ”تمكين رائدات الأعمال الشابات من أجل مكافحة أزمة الأوبئة البيئية في شمال غرب وشمال شرق تونس“ وبالشراكة مع OXFAM اكسفام - برنامج ”صوت المرأة والقيادة النسائية“، نظمت رابطة الناخبات التونسيات يوم الجمعة 11 فيفري 2021، دورة تدريبية حول ”القيادة و القدرة على التكيف في علاقة بقضايا الأوبئة البيئية وريادة الأعمال“ لفائدة عشر رائدات أعمال في ولاية نابل.



تكوين

القيادة زمن الأزمات وإدارة النزاعات

في إطار الشراكة مع **منتدى الفيدراليات** وبدعم من الحكومة الكندية، نظمت **رابطة الناخبات التونسيات** كجزء من مشروعها ”تمكين المرأة لادوار الريادة في تونس“ دورة تدريبية عن بعد حول ”القيادة زمن الأزمات وإدارة النزاعات“ لفائدة مجموعة من النساء المنتخبات والمستشارات صلب البلديات الأربع التي يستهدفها المشروع وهي تونس الكبرى ونابل وجندوبة ومدنين وذلك يوم الجمعة 12 فيفري 2021 .

وأمّنت فعاليات الحصة التكوينية السيدة غالية قاسم حيث عرضت محاور متعددة أهمها تراوحت بين مفهوم القيادة وأساليبها ثم خصائص القيادة النسائية وأبرز الصفات والمهارات من أجل تعزيز قيادة فاعلة. و فقد مكّن هذا التدريب المشاركات من اكتساب معارف جديدة عن القيادة التشاركية وعن الأدوات العملية لإحداث التغيير المنشود وكذلك التعرف على الصفات والمهارات اللازمة لتحسين قدرات المستشارات أثناء أداءهن لمسؤولياتهن البلدية.

ودار النقاش أثناء اللقاء حول أبرز الصعوبات والمشاكل التي تواجهها المرأة على أرض الواقع في وظائفها البلدية لاسيما تلك المتعلقة بالخلافات داخل اللجان واتخاذ القرار والعلاقات مع الرؤوسين والمواطنين ... وكيفية حل النزاعات الداخلية عبر آليات التواصل والمناصرة والطرق الممكنة لضمان إشراك جميع المتدخلين من أجل تحقيق هدف موحد ومنشود. وكانت الحصة التدريبية مناسبة جيدة لعرض المستشارات البلديات لواقعهن في إطار مهامهن البلدية.

الدسلم والاسهل و المؤدي بالضرورة إلى تحقيق الهدف الدستوري الوارد بالفصل 46 و ذلك لئن المجلس سيكون، استنادا إلى قاعدة التناصف في الترشح من جهة و حصول قائمة وحيدة على كل المقاعد بدائرة واحدة، محققا لمبدأ التناصف في النتائج أي على 217 مقعد سيكون هناك 108 امرأة و 109 رجل أو العكس 109 امرأة و 108 رجل.

و ترى الرابطة باعتبارها جمعية تنادي بالديمقراطية و تمثيلية أكثر ما يمكن من قوائم، إمكانية ثانية تم طرحها حين مناقشة مشروع تنقيح المجلة الانتخابية في ما يتعلق بالانتخابات البلدية ، يمكن أن تكون هي الأنسب كذلك في الانتخابات القادمة و هي: اعتماد نظام اقتراع مزدوج يجمع بين الاغلبية والنسبي: و يتم بموجب هذا النظام تمكين القائمة الأولى في الترتيب من الحصول على نصف المقاعد ، فيما يتم توزيع باقي المقاعد على القوائم المتبقية بحسب نظام النسبية . هذا النظام من شأنه أن يجمع بين الحدّ من التشتت و كذلك ضمان تمثيلية أوسع. كما تقدّم رابطة الناخبات التونسيات التوصيات التالية المتعلقة خاصة بوضع برنامج للسياسة التشريعية التي سيتمّ اتباعها خلال المدة النيابية 2019-2020 تدرج ضمنها سلسلة القوانين التي ينبغي اتخاذها أو تنقيحها إنفاذا للفصل 21 من الدستور الذي يقرّ المساواة بين المواطنين والمواطنات في الحقوق والواجبات من غير تمييز والمساواة بينهم أماما القانون، وكذلك إنفاذا للفصل 46 منه الذي يقرّ بالتزام الدولة بحماية الحقوق المكتسبة للمرأة وبالععمل على دعمها وتطويرها إلى جانب ضمانها تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة في تحمّل مختلف المسؤوليات وفي جميع المجالات.

توصيات من أجل استكمال المساواة بين المرأة والرجل

- 1- تنقيح القانون الانتخابي من أجل فرض التناصف الأفقي إلى جانب التناصف العمودي بين المرأة والرجل على القوائم المرشحة من قبل الأحزاب أو الائتلافات التي تترشّح في أكثر من دائرة.
- 2- تنقيح القانون الانتخابي من أجل إقرار آليات تمويل للحملة الانتخابية منصفة للمرأة على غرار تمويل عمومي خاص للنساء اللاتي تترشحن للانتخابات الرئاسية.
- 3- تنقيح مجلة الأحوال الشخصية من أجل إدراج التوصيات التي قدّمتها لجنة المساواة والحريات الفردية فيما يتعلّق على وجه الخصوص بالميراث وبتأسياسة العائلة.
- 4- سنّ قانون للأحزاب السياسية يخلّ محل المرسوم عدد 87 لسنة 2011

بشيء غير الهاجس المشترك للبقاء في السلطة. و الأخطر أنه كان لنظام الاقتراع هذا تأثيرا مباشرا على نسبة الحضور النسائي كمرشحة و ناخبة.

وبالفعل يعرف عن نظام التمثيل النسبي أنه يسمح بفوز عدد محدود من المرشحين على القوائم وذلك وفق نسبة الأصوات التي تحصّلت عليها كل قائمة وأن هذا العدد المحدود من المقاعد يكون دائما من نصيب المرشحين الذين هم بالمراتب الأولى للقوائم. و بما أن شروط تقديم القوائم المترشحة في الانتخابات التشريعية، على عكس الانتخابات البلدية والجهوية، تفرض التناصف بين المرأة والرجل مع اعتماد التناوب بينهما على القوائم المقدّمة دون اعتماد التناصف الأفقي أي دون فرض إسناد رئاسة القوائم بالتناصف بين النساء والرجال بالنسبة للأحزاب والائتلافات التي تترشّح في أكثر من دائرة، وبما أن طريقة التمثيل النسبي خاصة عند تكاثر القوائم المترشحة يؤدي إلى تشتيت أصوات الناخبين وبالتالي تمكين الأحزاب الفائزة في أغلب الأحيان من مقعد وحيد، يسند إلى رأس القائمة، وبما أن الأحزاب لا تذهب من تلقاء نفسها إلى اعتماد التناصف الأفقي، فإن نتيجة الانتخابات هي أن تركيبة مجلس نواب الشعب بعيدة كل البعد عن التناصف والحال أن الفصل 46 من الدستور يتحدّث عن سعي الدولة إلى تحقيق التناصف بين المرأة والرجل في جميع الهيئات المنتخبة ولا يتحدّث عن التناصف على مستوى تقديم الترشيحات وبالتالي فهو وبصريح العبارة يشترط تحقيق نتيجة مهما كانت السبل المؤدية إليها والتي على القوى السياسية القائمة انتقاء المناسب منها لتحقيق هذه النتيجة.

في الحقيقة ، إن هذا الوضع لا يرجع فقط إلى نظام الاقتراع بل كذلك إلى الأحزاب السياسية التي بقيت ذكورية بامتياز لأنها المنصّة التي تقود إلى السلطة السياسية التي لا زالت تعدّ من نصيب الرجال. وإن هذا الوضع لا يرجع فقط إلى نظام الاقتراع بل كذلك إلى الأحزاب السياسية التي بقيت ذكورية بامتياز لأنها المنصّة التي تقود إلى السلطة السياسية التي لا زالت تعدّ على بوم الناس هذا من نصيب الرجال. وأفضل دليل على ذلك هو عدد الأحزاب التونسية التي تقودها نساء إذ بعد وفاة السيدة مية الجريبي التي كانت على رأس الحزب الجمهوري لا نكاد نجد اليوم سوى الحزب الدستوري الحرّ بقيادة نسائية وهي السيدة عبير موسي. لكن الأمر يتجاوز قيادة الأحزاب حيث أن ضعف انخراط هذه الأخيرة في قضية المرأة التي نعتبرها شأن وطني وليس شأن نسوي محض، تعكسها أنظمتها الداخلية وأدبياتها التي تمثّل رسالة جوهريّة للمجتمع الذي يفترض في الأحزاب السياسية أن تؤطّره فكريا وسياسيا، هذا إضافة إلى عدم اكتراث أغلب الأحزاب للعنف المسلط على المرأة.

و للعودة على أسباب تراجع مشاركة النساء في الحياة العامة و السياسية، قامت الرابطة في الفترة الأخيرة بدراسة شاملة للمشهد المؤسساتي و السياسي و الاقتصادي من وجهة نظر جنديرية. و قبل الشروع في اصدار هذه الدراسة حرصنا على تشريك كافة القوى السياسية من شخصيات وطنية، أحزاب، منظمات و جمعيات من خلال استبيان حول تصوراتهم للواقع السياسي و الاقتصادي و الاجتماعي خاصة في علاقة بحقوق النساء. ترى الرابطة و باعتبارها جمعية نسوية نادت بعد انتخابات 2011 بضرورة اعتماد مبدأ التناصف لا فقط العمودي بل خاصة الافقي و الذي يتم تبنيه إلا في الانتخابات البلدية، أن أفضل نظام اقتراع من شأنه من جهة أن يقطع مع التشتت و يفرز كتلا مسؤولة يمكن محاسبتها هو: اعتماد نظام الاقتراع الاغلبية: هو نظام يستهدف أن تكون القائمة المؤهلة للحصول على مقاعد في البرلمان تلك التي تحصل على الأغلبية المطلقة، وهي (50% + 1) من عدد أصوات الناخبين والناخبات و يعد هذا النظام هو

بعد مرور عشر سنوات على اندلاع ثورة 17 ديسمبر 2010-14 جانفي 2011 نعتقد أنه آن الأوان لإلقاء نظرة على مسار الانتقال نحو الديمقراطية وتحديدًا لتقييم ما آل إليه الوضع في البلاد التونسية على المستويات السياسية والقانونية المؤسسية. ونعتقد أنه من الضروري أن تكون وقفة التأمل هذه من وجهة نظر نسوية وذلك لأن قضية المساواة بين المرأة والرجل في الحقوق لا زالت إلى حدّ الآن في قلب الصراعات السياسية وكذلك لأن وضع المرأة في الحياة السياسية اليوم لا زال في حاجة إلى أكثر عناية خاصة على مستوى دعم مشاركتها كناخبة و مترشحة.

عرف الإطار القانوني التونسي تكريسا لحق النساء في الانتخاب و الترشح منذ سنة 1957 و ذلك استنادا إلى مبدأ المساواة بين الجنسين الذي تمّ تكريسه في الفصل 6 من دستور 1959 و كان الحافظ لحق المرأة في الانتخاب و الترشح هو الضامن لها بعدم الإقصاء، ثم صدر دستور 27 جانفي 2014 الذي كان أكثر تحررا في إقرار حقوق النساء و دعم مكاسبهن، خاصة ما جاء بالفصول 34 «حقوق الانتخابات والاقتراع والترشح مضمونة طبق ما يضبطه القانون. تعمل الدولة على ضمان تمثيلية المرأة في المجالس المنتخبة» و الفصل 46: تلتزم الدولة بحماية الحقوق المكتسبة للمرأة و تدعم مكاسبها و تعمل على تطويرها.

تضمن الدّولة تكافؤ الفرص بين الرّجل والمرأة في تحمّل مختلف المسؤوليات و في جميع المجالات. تسعى الدّولة إلى تحقيق التّناصف بين المرأة و الرّجل في المجالس المنتخبة. تتّخذ الدّولة التدابير الكفيلة بالقضاء على العنف ضدّ المرأة» كما مثل القانون الانتخابي أحد القوانين الجوهرية في عملية الانتقال السياسي التونسي حيث تمّ سنّه بعد بضع أسابيع من المصادقة على دستور الجمهورية الثانية سنة 2014 و كان محلّ تشاور إلى حدّ ما مع المنظمات الوطنية و الدولية. و لقد أدمجت فيه بعض التوصيات الصادرة من منظمات المجتمع المدني التونسي الناشطة في مجال ملاحظة الانتخابات.

و قد كان القانون داعما بشكل كبير للحقوق الانتخابية للمواطنين و المواطنات في مختلف الميادين وفق ما تقتضيه الممارسات و الاتفاقيات الدولية لكن في قراءة متكاملة متجانسة للقانون الانتخابي يبدو أنّ هذا الأخير رغم تبني مبدأ المساواة لم يكرّس التّليات الضامنة و الكفيلة بتحقيق مساواة فعلية على مستوى التمثيلية في المجالس المنتخبة. وما لاحظناه من خلال نتائج انتخابات المجلس الوطني التأسيسي في 2011 ثم الانتخابات التشريعية لسنتي 2014 و 2019 أن الاكتفاء بمبدأ التناصف العمودي في بناء القوائم المترشحة هو أبعد ما يكون عن تكريس التناصف على مستوى المجالس المنتخبة والتي دعا إليها الفصل 46 من الدستور. لهذا السبب ضغط المجتمع المدني وبشكل خاص الجمعيات الناشطة في الحقل النسوي على غرار رابطة الناخبات التونسيات، من أجل إقرار مبدأ التناصف الأفقي إلى جانب التناصف العمودي عند تقديم ترشحات الأحزاب أو الائتلافات التي تخوض الانتخابات في أكثر من دائرة انتخابية وذلك بمناسبة تعديل القانون الانتخابي سنة 2017 استعدادا للانتخابات البلدية لسنة 2018.

فإذا كان الحضور النسائي في الانتخابات التشريعية لسنة 2014 بنسبة %31.34 أي 79 نائبة من أصل 217 عضو فإن هذه النسبة نزلت في انتخابات 2019 إلى %26.26 أي 57 نائبة من أصل 217، في المقابل أفضت الانتخابات البلدية إلى تمثيلية نسائية بنسبة %47 من العدد الجملي من المستشارين البلديين وكان ذلك ممكنا بفضل ادراج مبدأ التناصف الأفقي على مستوى رئاسة القوائم ليشجع التناصف العمودي المعتمد في الانتخابات التشريعية. و للعودة على أسباب تراجع مشاركة النساء كمرشحات و ناخبات ، قامت الرابطة في الفترة الأخيرة بدراسة شاملة للمشهد المؤسسي والسياسي والاقتصادي من وجهة نظر جندرية. و قبل الشروع في اصدار هذه الدراسة حرصنا على تشريك كافة القوى السياسية من شخصيات وطنية ، أحزاب، منظمات و جمعيات من خلال استبيان حول تصوراتهم للواقع السياسي والاقتصادي والاجتماعي خاصة في علاقة بحقوق النساء.

و كانت الأجوبة في معظمها تطالب بتنظيم حوار وطني شامل تكون من بين محاوره الرئيسية ضمان مشاركة فاعلة للمرأة في الحياة العامة و السياسية و تواجدها في مراكز القرار و كان هناك اجماع على ضرورة تنقيح القانون الانتخابي و ذلك بإدراج التناصف الأفقي و العمودي في القوائم الانتخابية بالنسبة للانتخابات التشريعية و البلدية على حد السواء و تغيير لنظام الاقتراع المعتمد.

نظام الاقتراع المعتمد وهو التمثيل النسبي مع أكبر البقايا الذي وإن رأى فيه البعض نظاما ديمقراطيا لأنه يسمح بتمثيل أكبر طيف ممكن من الأحزاب والقوى السياسية، فإنه أثبت على أرض الواقع أنه نظام يؤول إلى دكتاتورية الأقلية التي تجنح أحيانا إلى مساومة الأحزاب الكبرى والعاجزة على إنشاء أغلبية قادرة على الحكم، مقابل تحالفها معها. كما أن نظام الاقتراع هذا أدى في تونس ومنذ انتخابات 2014 إلى تحالفات إكراهات لا إلى تحالفات قائمة على الاشتراك في القيم ولا في الرؤى السياسية والاقتصادية والاجتماعية فألت إلى ما سُمّي عبثا بالتوافق لأنه لا يمتّ للتوافق

الفهرس

أنشطة الرابطة

دراسة

- 1 من وجهة نظر جندرية: عشر سنوات بعد الثورة.....

تكوين

- 5 "القيادة والقدرة على التكيف في علاقة
بقضايا الأوبئة البيئية وزيادة الأعمال"
6 القيادة زمن الأزمات وإدارة النزاعات.....

ندوات

- 7 حول وضع استراتيجية لإنفاذ القانون
الأساسي المتعلقة بالقضاء على العنف ضد المرأة.....

زيارات

- 7 زيارة وفد عن الهيئة التنفيذية لإتلاف صمود
8 زيارة وفد عن مركز السام الوطني للحار و التنمية الليبي
8 مشاركة الرابطة في جلسة استماع بمجلس النواب.....

شهادات

- 9 السيدة رندة النابولي
10 السيدة سناء مدفعي
11 السيدة سنية الصغير
12 السيدة رحمة الجوادي

حوارات

- 13 السيدة مريم خفيفي
14 وفاء لنقليز
16 السيدة نرجس عمارة

قصص نجاح

- 18 السيدة حياة حميدة

- 21 عودة على أنشطة أوت 2020/جانفي 2021



Centres de Leadership féminin de la LET

- 📍 **LET Tunis:** 33, Rue de el Ettihad, Menzah 4 - Tunis
- 📍 **LET Nabeul:** 6, Rue Ibn Khaldoun - 2^{ème} étage - Nabeul
- 📍 **LET Jendouba:** 5, Rue de Hammamet - jendouba
- 📍 **LET Médenine:** Route El Mahboubine

+ 216 71 23 74 75

@ ligue.electrices.tunisiennes@gmail.com

www.liguedeselectricestunisiennes.com.tn

facebook.com/ligueDesElectricistesTunisiennes

youtube.com/channelligueDesElectricistesTunisienne

Code ISBN : 978-9938-910-00-1

النشرية الإلكترونية للرابطة

النشرية
النصف سنوية

08/2020
02/2021

