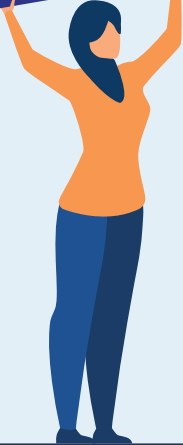
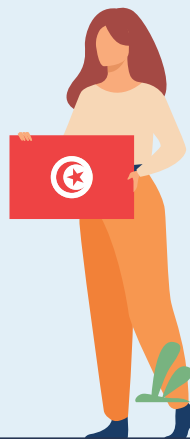


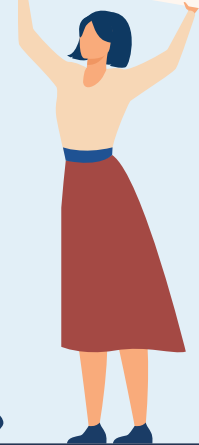
01 | 2021



SOYONS  
ACTIVES




LET'S  
ACT





## Centres de Leadership féminin de la LET

-  **LET Tunis:** 33, Rue de el Ettihad, Menzah 4 - Tunis
-  **LET Nabeul:** 6, Rue Ibn Khaldoun - 2<sup>ème</sup> étage - Nabeul
-  **LET Jendouba:** 5, Rue de Hammamet - jendouba
-  **LET Médenine:** Route El Mahboubine

 + 216 71 23 74 75

 [ligue.electricies.tunisiennes@gmail.com](mailto:ligue.electricies.tunisiennes@gmail.com)

 [www.liguedeselectriciestunisiennes.com.tn](http://www.liguedeselectriciestunisiennes.com.tn)

 [facebook.com/ligueDesElectriciesTunisiennes](https://facebook.com/ligueDesElectriciesTunisiennes)

 [youtube.com/channelligueDesElectriciesTunisienne](https://youtube.com/channelligueDesElectriciesTunisienne)

Code ISBN : 978-9938-910-00-1

Forum des fédérations  
LE RÉSEAU MONDIAL SUR LE FÉDÉRALISME



# Sommaire

NEWS  
LET

Bulletin d'information de  
la Ligue des Electrices Tunisiennes

Janvier 2021

## Activités de la LET

### Formation

“Leadership en situation  
de crises et gestion des conflits.” ..... 1

### Conférences

Conférence de presse autour «Le rapport d’audit  
Genre pour les municipalités pilotes 2019 et 2020  
+ retombées de presse” ..... 2

Graphiques d’audit genre  
pour les municipalités pilotes 2019 et 2020 ..... 8

La réflexion avec les adolescents/es  
autour des formes d’inégalités entre les sexes et de  
discrimination à l’égard des adolescentes ..... 13

### Réunions

Réunion entre la LET et le réseau des femmes élues ..... 13

Réunion tripartite Société civile,  
UE, Gouvernement tunisien ..... 14

### Communiqués

Violences contre les femmes au Parlement ..... 15

Recommandations aux trois présidences ..... 15

La non proposition des noms  
de femmes à des postes ministériels ..... 16

### Témoignages

Mme sonia Sghaier/Municipalité de l’Ariana ..... 17

Mme Rahma Jaouedi/Municipalité de Jendouba ..... 19

### Interviews

Mme Narjess Amara/ Municipalité de kalaa Sghira ..... 21

# ACTIVITÉS DE LA LET

## FORMATION

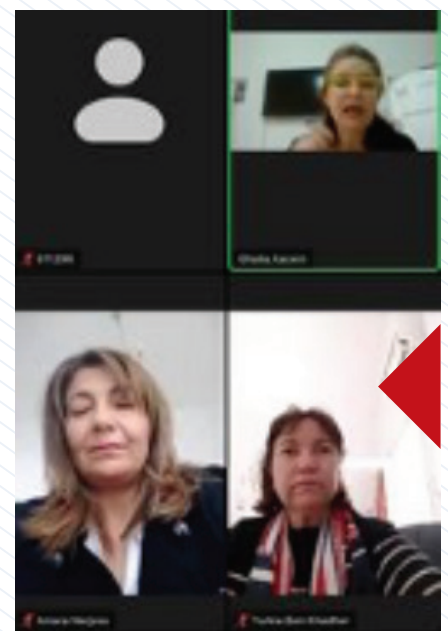
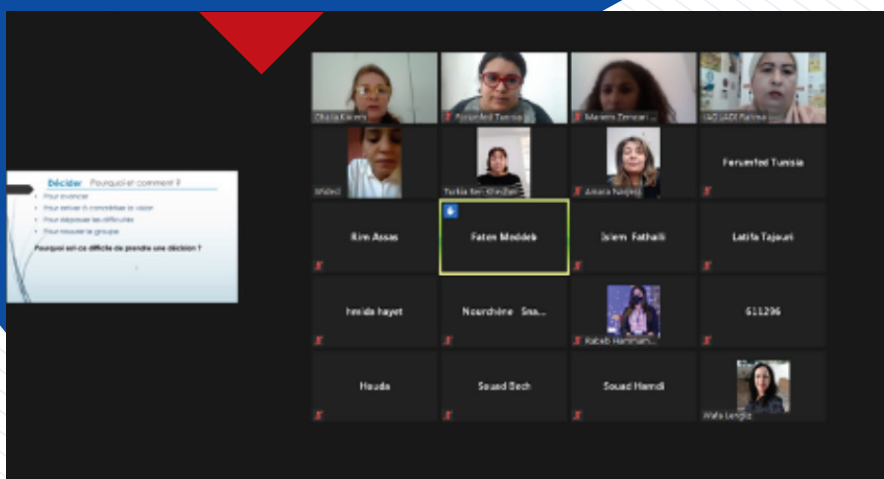
### Leadership en situation de crises et gestion des conflits

En partenariat avec **Le Forum des Fédérations (FOF)** et avec le concours du gouvernement canadien, **La Ligue des Électrices Tunisiennes (LET)**, a organisé dans le cadre de son projet "l'Auto nomination des femmes pour des rôles de leadership en Tunisie dans les régions: Grand Tunis, Nabeul, ... Jendouba et Médenine" une formation en ligne portant sur "le leadership en situation de crises et la gestion des conflits" au profit des femmes élues dans les municipalités des quatre gouvernorats ciblés par le projet.

Cette formation en ligne a été assurée par l'experte Mme Ghalia Kacem le samedi 30 janvier 2021. Le contenu du programme était riche et diversifié et a mis principalement l'accent sur le rôle des femmes leaders dans les affaires locales notamment en temps de crise.

Cette formation a permis aux participantes de mieux se familiariser avec les notions relatives au leadership participatif et transformationnel, les outils utiles ainsi que sur les qualités et les compétences nécessaires pour une meilleure gestion dans leurs responsabilités municipales. Par ailleurs, cette session a été une occasion pour aborder les problèmes réels auxquels les femmes sont confrontées dans leurs fonctions municipales (par rapport aux tensions au sein des commissions, la prise de décision, les relations avec les citoyens...), et discuter les méthodes de résolution des conflits internes à travers une communication efficace et l'application des approches adéquates pour mieux impliquer tous les acteurs, acquérir les compétences nécessaires et les pousser vers la réalisation d'un objectif unifié.

Les participantes ont aussi échangé autour des actions municipales réalisées par des élues, des plans d'action qui ont fait leurs preuves en temps de crise et des perspectives de coopération possibles entre certaines communes adjacentes. Ce programme de formation leur a également fourni un espace d'échange important pour exposer leur vécu....





## Audit Genre dans les municipalités pilotes: Budgétisation sensible au genre

Dans le cadre de son programme "Pour une démocratie participative et globale en Tunisie" financé par l'Union Européenne durant la période 2019 -2020, la **Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)** a organisé une conférence de presse pour présenter les résultats de son 2ème rapport annuel de 2019 et son 3ème rapport de 2020 relatifs à l'audit genre dans les municipalités concernées par les conventions de partenariat ,et ce, pour renforcer l'intégration de l'approche genre dans le développement local selon les expériences internationales réussies et les engagements de la Tunisie dans le domaine du financement de l'égalité entre les sexes.

16 municipalités pilotes du grand Tunis, Nabeul, Médenine et Jendouba ont établi des conventions de partenariat avec la Ligue en rapport avec la démocratie participative locale qui tient compte du genre. Durant la 1ère année du programme, ces conventions ont permis d'organiser 4 sessions de formation au profit de 100 bénéficiaires (conseillers et conseillères municipaux, fonctionnaires des municipalités) sur le thème de "gouvernance locale considérant le genre" et 30 rencontres sous forme de "café municipal" entre les municipalités et les citoyens portant sur la nécessité du développement local et, surtout, sur l'appui aux principes de l'action participative, l'ouverture au niveau de la gouvernance locale en intégrant l'approche genre dans les budgets participatifs locaux. L'audit du genre a été réalisé pour la période 2019-2020 à l'Ariana et Raoued pour le grand Tunis, Khéméria et Oued Mliz pour Jendouba, Kélibia et El Haouaria pour Nabeul et Jerba Houmet Es-souk et Zarzis pour Médenine. Ces municipalités ont coopéré avec la Ligue consacrant ainsi les principes participatifs et l'ouverture des premiers conseils municipaux élus après la Constitution de 2014. Cet audit vise à mettre l'accent sur la situation actuelle de l'intégration du genre dans les politiques et les budgets locaux des municipalités pilotes et les perspectives d'une amélioration possible afin d'établir un budget qui tienne compte du genre au sein du système municipal au niveau de la planification et l'exécution.

La Ligue a présenté les résultats de l'audit du genre aux conseils municipaux, aux fonctionnaires de ces municipalités, la société civile et à toutes les parties intervenant dans les affaires locales dans le but d'assurer l'adoption de ces résultats et l'application des recommandations de l'étude afin d'améliorer les programmes de développement qui répondent aux besoins et aux espoirs de toutes les catégories de citoyens dans les municipalités concernées par l'audit.

**L'audit a abouti aux résultats suivants:**

**Premièrement: Approche genre au niveau des structures**

**Approche genre au niveau des postes de décision municipale (conseil municipal):**

La question du genre n'a pas été abordée au cours de la majorité des délibérations des conseils municipaux qui sont considérés comme étant les structures décisionnelles des municipalités pilotes.

Adresse :33,rue el ittihad-Habib Achour-ElMenzah IV-1082 Tunis. / Tel :71237475

Site web: <http://www.let.com.tn/> e-mail :[ligue.electriciennes.tunisiennes@gmail.com](mailto:ligue.electriciennes.tunisiennes@gmail.com)

Certaines conseillères ont déclaré que la présence de la femme est généralement limitée au calcul du quota vu que la loi n'exige pas l'assurance de sa représentativité lors de la prise de décision. Il a été noté que la présence de la femme ayant une responsabilité se réduit chaque fois que les réunions durent longtemps. Il a été remarqué que la majorité des municipalités ne publie pas les délibérations de leur conseil sur leur site web.

#### **Approche genre au niveau du poste d'exécution de la décision municipale:**

Bien qu'elle ne soit pas stipulée dans le code des collectivités locales, la règle d'équité a été respectée dans la distribution des attributions des vice-présidents des municipalités concernées par l'audit. Cependant, l'une des principales causes de la non participation des vice-présidentes dans la gestion administrative est due à l'absence de définition des attributions des vice-présidents dans le code des collectivités locales. La présence des femmes parmi les cadres administratifs varie d'une municipalité à une autre et d'une fonction à une autre. Sur le plan de la transparence, la majorité des municipalités ne publie pas sur leur site web les données statistiques relatives à l'accès à l'information et, en particulier, les demandes déposées par des femmes.

#### **Approche genre au niveau des structures consultatives:**

Malgré l'importance du rôle joué par les conseils des circonscriptions, l'absence de données (composition, délibérations, avis, propositions...) entrave le diagnostic de la participation féminine. Pour les comités municipaux des affaires de la Femme, l'audit a conclu que ces comités ne se réunissent pas, surtout les comités non techniques des affaires la Femme. Même si ces comités se réunissent, les règles de tenu des PV ne sont pas respectées et ne traitent pas les questions soulevées lors de la réunion préliminaire telle que l'exige le code des collectivités locales. D'après l'audit, la répartition des domaines entre les différents comités se fait selon des considérations politiques afin d'établir un équilibre au sein du conseil d'où la séparation entre les comités des affaires de la Femme et de l'égalité entre l'homme et la femme et de l'égalité des chances. Le taux de présidence féminine des comités varie d'une municipalité à une autre (le maximum a été relevé à Raoued et le minimum à Kélibia 27%). L'inexistence de documentation des travaux de ces comités reflète l'absence des questions de légalité des genres et la participation de la femme dans les programmes annuels d'investissement au niveau des assemblées générales.

### **Deuxièmement: Approche genre au niveau des programmes**

#### **Approche genre au niveau des programmes de formation et de renforcement des capacités:**

Les municipalités pilotes n'ont pas orienté les programmes de formation et de renforcement des capacités selon les besoins de la femme en matière de gestion, de communication politique et de la culture juridique. Ces municipalités n'ont pas établi des conventions avec les institutions de l'enseignement supérieur et les institutions de formation tel que stipulé dans le code des collectivités locales.

#### **Approche genre au niveau des programmes économiques et d'investissements:**

Les municipalités pilotes se basent, dans leurs programmes de développement, sur l'approche participative élaborée par le pouvoir central qui ne tient pas compte de l'indice du genre social dans l'évaluation de leur performance. En effet, les municipalités n'investissent pas et ne s'orientent pas vers les projets qui visent une meilleure intégration du genre en vue de concrétiser l'égalité dans le but de concrétiser l'égalité entre l'homme et la femme. Mêmement, le taux de participation des femmes aux réunions régionales et aux réunions participatives reste faible. Aussi, les participantes ne soulèvent pas la question du genre social mais se contentent de

projets classiques (pavage, éclairage...). Ceci peut s'expliquer "par un manque d'appropriation de l'approche genre".

### **Approche genre au niveau des projets culturels et sociaux:**

La limitation des programmes municipaux orientés vers les projets culturels et sociaux s'explique par le fait que ces projets font parti des attributions communes du pouvoir central et des municipalités. En absence de lois organisatrices, les projets municipaux dans le domaine culturel et social restent occasionnels et se limitent au minimum. Le plus grand handicap des municipalités pour orienter leurs projets selon l'approche genre social reste en grande partie liée à l'inexistence d'une base de données actualisée par genre.

### **Le genre et les programmes de partenariat avec la société civile:**

La coopération avec la société civile se présente sous forme d'aides aux mutuelles des agents des municipalités concernées et aux associations sportives. C'est pourquoi, elles ne consacrent que de faibles crédits pour le reste des associations. De même, l'absence d'associations dédiées aux femmes et de projets s'intéressant aux femmes pour les associations existantes limitent les effets de la coopération. Il est à noter que les municipalités pilotes n'ont pas, encore, approuvé les conditions d'attribution des aides selon les règles de la transparence, l'égalité des chances et la compétition stipulées par l'article 111 du code des collectivités locales. En plus, les comités de femmes ne fournissent pas suffisamment d'efforts pour communiquer avec les associations et pour les inciter à se joindre à leurs activités.

### **Le genre et la coopération avec les structures centrales:**

La question du genre reste absente dans la coopération entre les municipalités et le pouvoir central à cause du manque de conscience de l'importance de cette approche des deux parties. De même, le manque de coordination et la médiocrité de l'échange des données freinent toute initiative de soutien à l'égalité entre l'homme et la femme. Ceci revient à l'absence de développement du système juridique de l'administration décentralisée et la rupture des relations, la plupart du temps, entre le niveau central et le niveau local pour des raisons politiques.

### **A partir des résultats de l'audit, la Ligue des électriciennes tunisiennes**

#### **adresse à toutes les parties officielles les recommandations suivantes**

Les recommandations en relation avec la législation et la politique générale de l'Etat:

- Appeler l'Assemblée de représentants du peuple (ARP) à approuver un plan programme de soutien et de développement à la décentralisation dans le cadre d'une loi directive qui place l'égalité des genres comme priorité.

- Nécessité de réviser le Code des collectivités locales afin de renforcer l'égalité des genres dans:

- 1 - La composition de la Haute Instance financière locale
- 2 - La composition des comités techniques chargés des permis de construction, de lotissement, ou de démolition.
- 3 - Attribuer aux vice-présidents une fonction claire et définie ou les charger de dossiers précis sous condition de remettre un rapport au président et informer le conseil.
- 4 - Revoir les attributions des conseils des circonscriptions pour insister sur l'obligation de recevoir leur avis.

- Promulguer des lois organisatrices des attributions communes et différées qui freinent plusieurs projets liés au genre (génrés par nature) ou peuvent être liés au genre ou neutres.
- Compléter le cadre juridique organisant les structures non centralisées avec la nécessité de lier leur travail entre elles et avec les structures municipales afin d'assurer la circulation des informations et des données.
- Revoir la méthodologie participative en relation avec les projets d'investissements annuels en ajoutant des points d'encouragement lorsqu'on s'appui sur l'approche genre.
- Ajouter l'approche genre dans le système pilote des outils de la démocratie participative qui paraîtra dans un décret en application de l'article 29 du Code des collectivités locales.
- Les recommandations en relation avec les conseils municipaux
- Elaborer une base de données selon le genre par le biais de conventions avec l'Institut national des statistiques (INS).
- Approbation de la délibération des conditions stipulées par l'article 111 du Code des collectivités locales relatif aux conditions d'attribution des subventions de soutien aux associations selon les règles de la transparence, de l'égalité des chances et de la compétition.
- Mentionner les noms des conseillers et conseillères sur les PV au début de la réunion et lors de la prise de différentes décisions.
- Charger les comités des affaires de la femme, de la famille et de l'égalité des genres de préparer un rapport annuel sur la condition de la femme et de l'égalité dans la zone municipale qui sera présenté à la fin de chaque session et publié sur le site web de la municipalité. Ces comités sont appelés à présenter leur programme de travail annuel.
- Considérer la pertinence du partage des domaines de la femme, la famille et de l'égalité des genres en terme d'efficacité du travail et d'éviter le chevauchement.
- Veiller à ce que les comités des affaires de la femme, de la famille et de l'égalité des genres soient composés d'un nombre raisonnable de membres (pas moins de 5) afin d'assurer la délibération des questions qui se posent.
- Veiller à ce que les informations et les données arrivent aux vice-présidents et aux membres d'une manière qui facilite une meilleure intégration.

## 1- Les recommandations en relation avec les comités

- Veiller à enregistrer tous leurs travaux y compris ceux en relation avec les affaires de la femme, la famille, l'égalité entre les sexes et les chances, les débats, les propositions et le respect des formalités fondamentales (la date, les signatures des membres à la fin du PV, l'ordre du jour...). Il est possible de se baser sur un modèle unifié que le rapporteur du comité se charge de remplir à chaque réunion.
- Veiller à assurer la périodicité des réunions en préparant un calendrier au préalable.
- Respecter les conditions de la femme à lourdes responsabilité pour fixer l'horaire des réunions.
- Contact direct avec la société civile qui s'occupe des affaires féminines et l'inciter à faire des initiatives.

## 2- Les recommandations spécifiques à la gestion municipale



- Réserver un champ spécial dans le registre des demandes d'accès à l'information pour les demandes présentées par la femme.
- Réserver un champ spécial pour la femme et l'égalité entre les sexes dans le registre des suggestions et des interrogations des citoyens.

### 3-Les recommandations en relation avec la société civile

- Orienter les projets et les initiatives vers l'approche genre.
- Interférer les efforts dans le but d'instaurer l'égalité entre la femme et l'homme afin d'assurer l'efficacité des initiatives et de concrétiser l'économie responsable.
- Organiser des sessions de formation relative à l'approche genre.



# Les retombées de presse des medias “Audit genre municipalités pilotes 2019-2020.”

<https://www.facebook.com/136462473091144/posts/4908409995896344/>

**ALHIWAR TV**  
Flash News



**TAP**

<https://www.nessma.tv/fr/replay/news/47107/le-journal-du-17-00-du-mardi-22-decembre-2020>

**NESSMA TV**

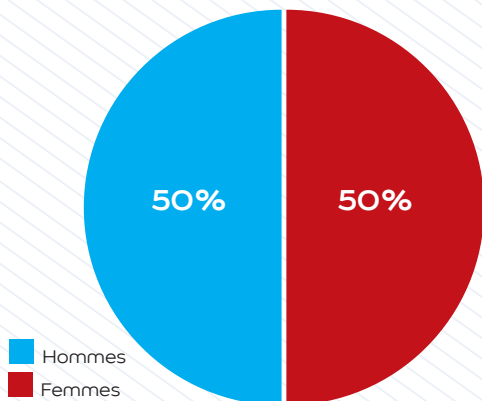


## Graphiques Audit genre des municipalités pilotes 2019

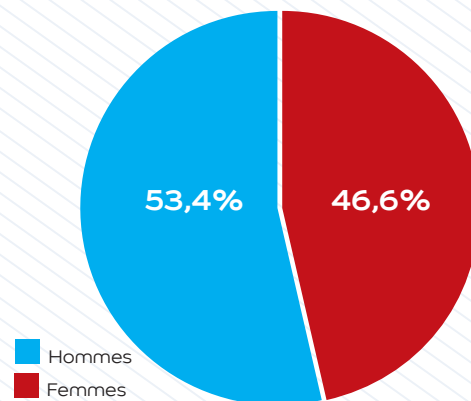
L'Audit genre pour les municipalités pilotes vise à mesurer l'ampleur de leur succès dans l'activation des mécanismes de la démocratie participative et la mesure dans laquelle elles prennent en compte l'approche Genre, que ce soit au niveau de l'administration du conseil municipal, des comités municipaux et de l'administration municipale ou au niveau des projets et activités municipaux et des implications pour le budget municipal.

- Pour les 4 municipalités, seulement le conseil municipal de Oued Mliz contient 50% femmes et 50% hommes.
- Pour le conseil municipal de Kelibia, sur 30 membres, on trouve 14 femmes à savoir 46,66%.
- Et le conseil municipale de Houmet Souk, sur 30 membres on a 13 femmes à savoir 43,33%.

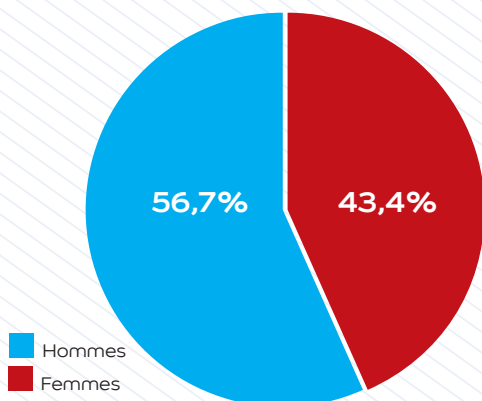
Pourcentage des femmes membres  
du conseil municipal d'Oued Mliz  
Total de 18 membres



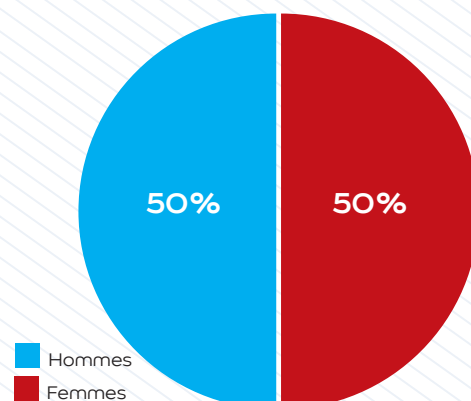
Pourcentage des femmes membres  
du conseil municipal de Kelibia  
Total de 30 membres



Pourcentage des femmes membres  
du conseil municipal de Houmet Souk  
Total de 30 membres



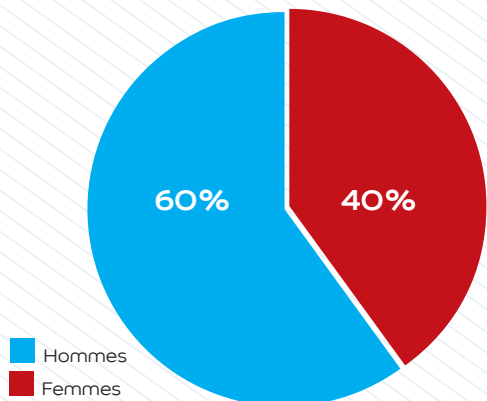
Pourcentage des femmes  
assistantes du Président du conseil  
municipal des 4 municipalités



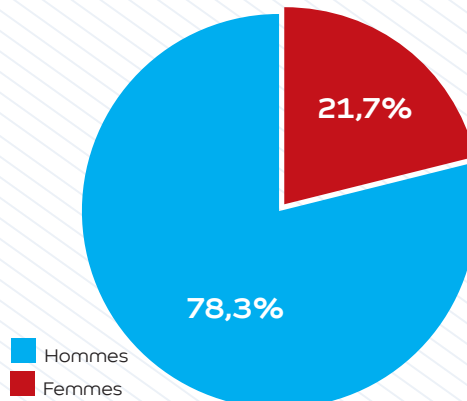


Pour les 4 municipalités, La parité entre les femmes et les hommes a été atteinte dans la tâche d'assistant du président de conseil municipal à savoir 50% femmes et 50 % hommes.

Répartition de pourcentage des agents municipaux de Oued Miz selon le genre

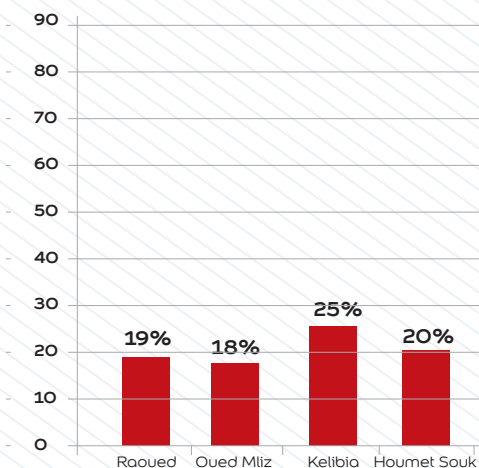


Répartition de pourcentage des agents municipaux de Houmet Souk selon le genre

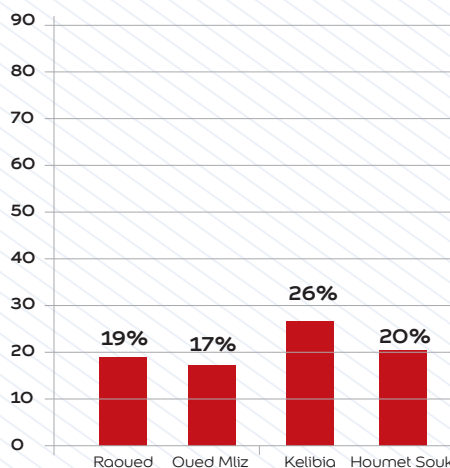


En ce qui concerne, l'administration municipale, la pourcentage des femmes parmi les agents municipaux présente par exemple dans la municipalité de Oued Miz 40% et Houmet Souk 21,68% .

Pourcentage de présence des femmes dans les sessions participatives



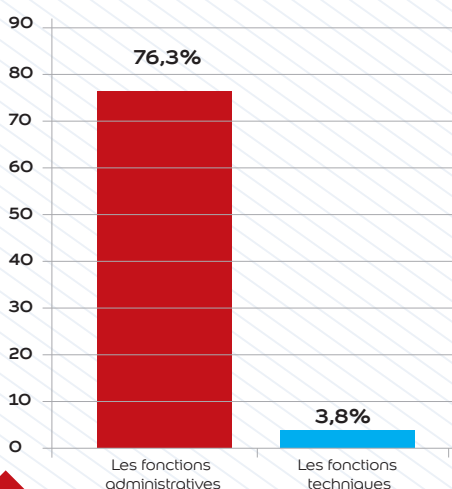
Pourcentage de présence des femmes dans les sessions de zones



pour la municipalité de Raoued à savoir 19 % pour les sessions participatives et sessions de zone , aussi la municipalité Houmet souk à savoir 20%.

Pour la présence dans les sessions de participatives dans la municipalité de Kelibia est de 25% et Oued Miz est de 18 %, et pour les sessions de zones, 26% et 17 %.

Pourcentage des femmes qui occupent des fonctions dans les municipalités



Pour les fonctions au sein des municipalités, la pourcentage des femmes s'augmente à 44,44%; la plus élevée est dans les fonctions administratives de 76,3% et la pourcentage minimale est dans les fonctions techniques de 3,8%.



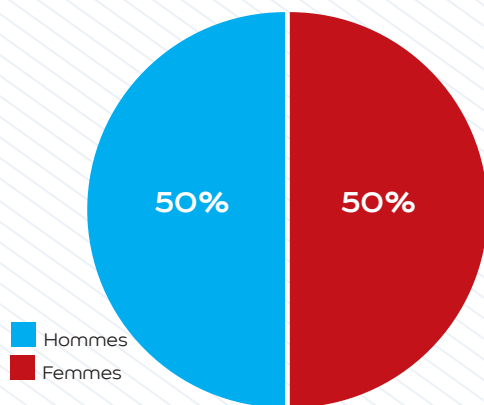
## Graphiques Audit genre des municipalités pilotes 2020

### Municipalités Cibles:

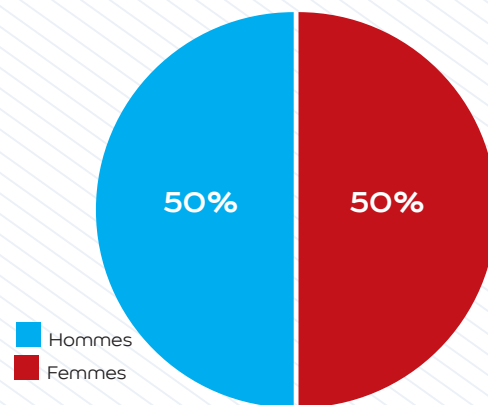
- Ariana
- Khemeiria
- Hawaria
- Jerjis

le Principe de parité dans la composition des coseils de ces municipalités est respectées, on trouve 50% femmes, 50% hommes dans les municipalités de Ariana, Khemeiria, Jerjis à l'exception de conseil municipal de Hawaria qui contient sur 24 membres, 10 femmes.

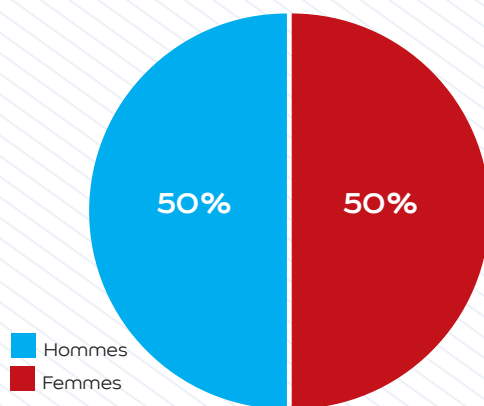
Pourcentage des femmes membres  
du conseil municipal d'Ariana



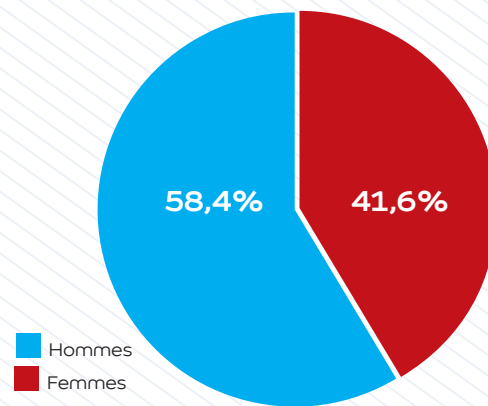
Pourcentage des femmes membres  
du conseil municipal de khmeiria



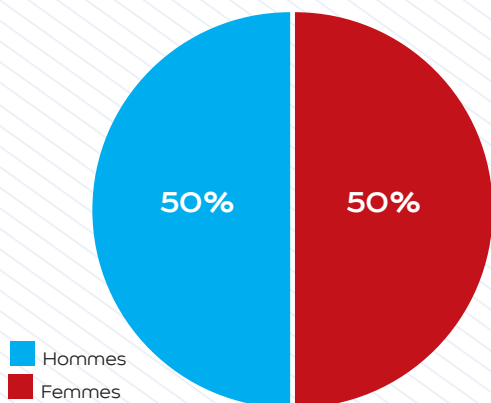
Pourcentage des femmes membres  
du conseil municipal de Jerjis



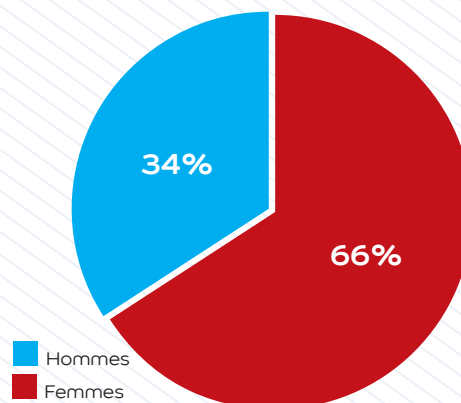
Pourcentage des femmes  
membres du conseil municipal  
de Hawaria Total de 24 membres



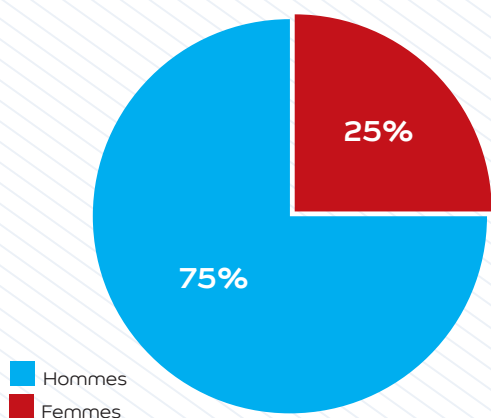
Pourcentage des femmes assistantes du Président du conseil municipal des municipalités khemeiria et Jerjis



Pourcentage des femmes assistantes du Président du conseil municipal d'Ariana



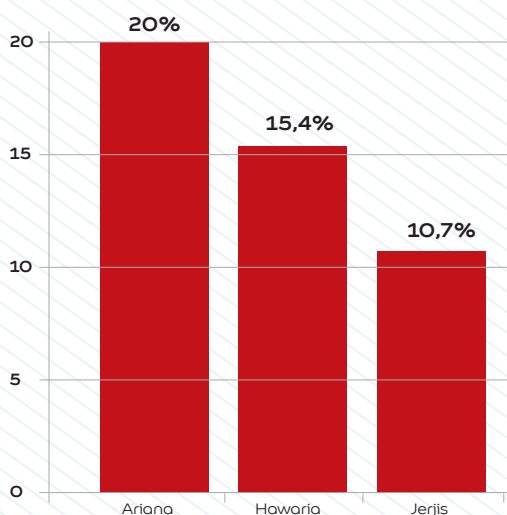
Pourcentage des femmes assistantes du Président du conseil municipal de Hawaria



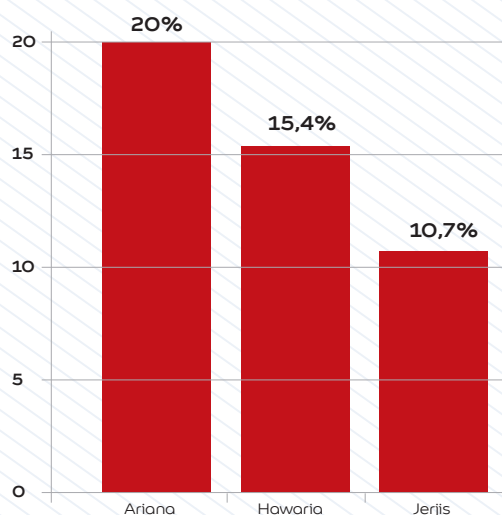
La parité entre les femmes et les hommes a été atteinte dans la tâche d'assistant du président de conseil municipal à savoir 2 femmes sur 4 (50% femmes et 50 % hommes) pour les municipalités de khemeiria et Jeris et 2 femmes sur 3 dans la municipalité d'Ariana.

Mais ce pourcentage ne dépasse pas 25% dans la municipalité de Hawaria.

Pourcentage de présence des femmes dans les sessions participatives



Pourcentage de présence des femmes dans les sessions participatives



Une présence remarquable des femmes dans les sessions participatives pour la municipalité d'Ariana d'une valeur de 20% (41 femmes sur 198 participants), aussi pour les sessions de zones.

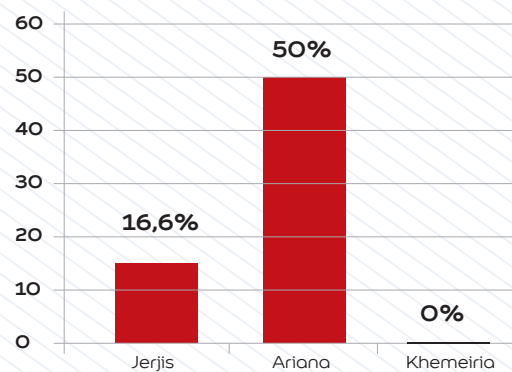
Par contre, la municipalité de Jerjis enregistre la faible participation des femmes aux sessions participatives 10,7% et une moyenne participation en ce qui concerne la municipalité de Hawaria à savoir 15,4%.

Pour les fonctions au sein des municipalités, le pourcentage des femmes qui occupent le poste de directeur d'administration centrale dans la municipalité d'Ariana est de 50%.

Sur un total de 5 fonctions, une seule est occupée par une femme dans la municipalité de Jerjis à savoir 16.6%.

Et pour la municipalité de Khemeiria, aucun poste est dédié aux femmes.

Pourcentage des femmes qui occupent des fonctions dans les municipalités



# CONFERENCES

## La réflexion avec les adolescents/es autour des formes d'inégalités entre les sexes et de discrimination à l'égard des adolescentes

La ligue des électrices tunisiennes (LET) a participé à un webinaire organisé le 21 janvier 2021, par l'association ADDO+ pour présenter son étude sur «les perceptions autour des inégalités entre les sexes et la discrimination à l'égard des adolescentes» réalisée dans 5 régions. «par les adolescent.e.s de l'Association ADO +.



# RÉUNIONS

## Vers la signature d'un accord de coopération Entre la LET et le Réseau des femmes élues

Afin de Promouvoir le rôle des femmes élues municipales et dans le cadre de partenariat avec la société civile, Mme Torkia Chebbi, vice-présidente ainsi que les membres Salima Ben khedher et Sana Rahali de la ligue des électrices tunisiennes (LET) se sont réunies le vendredi 22 janvier 2021, au siège de la ligue, avec trois membres du Réseau des femmes élues municipales, Amel Bouziane, Souad Hamdi et Rabeb Hamami, pour explorer les pistes de collaboration.

La réunion s'est conclue par un accord pour plaider et sensibiliser à la révision de certains chapitres du Code des Collectivités Locales.

L'accord a également concerné l'évidence d'un accompagnement au profit des conseillères municipales exposées à la violence politique de bénéficier d'un accompagnement juridique, intensifier les formations et le plaidoyer autours les communautés locales et vulgariser la loi 58 sur les violences faites aux femmes.

Il a également été convenu lors de la réunion, de soutenir les jeunes des deux sexes et en tenant compte des jeunes à besoins spécifiques et doter les membres du conseil municipal des moyens nécessaires pour faciliter leur travail.

Cette réunion a été l'occasion de présenter les activités de la (LET) dans le domaine de l'accompagnement et de la formation des femmes candidates et élues, ainsi que les études faites par la (LET) ainsi que son rôle dans l'observation électorale basée sur le Genre et les violences politiques contre les femmes.

## Réunion tripartite Délégation de l'UE, Gouvernement Tunisien & société civile sur la démocratie et les droits de l'Homme

La ligue des électriciennes tunisiennes (LET) a participé à une réunion en présence des composantes de la société civile ainsi qu' EUROMED et l'organisation contre la torture en Tunisie, et ce, le 13 janvier 2021 au Siège de la Délégation de l'UE en Tunisie.

L'Ambassadeur de la délégation de l'UE en Tunisie, deux conseillers politiques et des experts de l'UE ont aussi assisté à cette réunion qui a été une occasion pour la (LET) d'évoquer l'obligation d'instaurer la parité verticale et horizontale pour mieux garantir une représentativité égalitaire Homme-Femme dans tous les conseils élus.

D'autres sujets ont été objet de discussion notamment les droits humains pendant la période de la pandémie telle que la situation des femmes vulnérables victimes de violences économiques et en particulier les femmes travailleuses dans le secteur informel pendant le confinement ainsi que la violence politique envers les femmes leaders. l'absence de la volonté politique pour modifier l'article 101 bis pour définir la torture ainsi que plusieurs autres sujets en relation avec la sécurité des individus, la réforme législative, la nécessité de modifier le code des procédures pénales et sa mise en harmonie avec la constitution tunisienne ont été également débattus.

Cette réunion a abouti aux «outputs» suivants:

- Demande d'un appui pour faire accélérer l'adoption d'une convention avec le Ministère des affaires intérieures et les entités de la société civile;
- Modification de la loi électorale notamment la mise en œuvre de la parité verticale;
- Importance des instances constitutionnelles;
- Modification de code des procédures pénales;
- Modification de décret-loi N° 88 relatifs à la création des ONGs et des associations.





# COMMUNIQUÉS

## Violences contre les femmes au Parlement

### Arrêtez la violence contre les femmes .. Appliquez la loi

La **ligue des électrices tunisiennes (LET)** a dénoncé les insultes flagrantes commises par le chef du Bloc de la coalition pour la dignité contre la cheffe du Bloc constitutionnel libre, Abir Moussi.

Le communiqué a été déclaré suite à l'augmentation des violences répétitives contre les femmes au sein de l'Assemblée des Représentants du Peuple (ARP) et à la continuation de la politique d'impunité, à la non considération des stipulations des principes de la Constitution de 2014 et de la non-application continue des lois protégeant les droits publics et politiques des femmes et tenant compte de la non-chalance des institutions étatiques à activer et à mettre en œuvre la Loi fondamentale pour la lutte contre toutes les formes de violence envers les femmes ainsi que la criminalisation de la violence politique approuvée par les députés/es.

Dans son communiqué, la Ligue a alerté contre le silence sur ces pratiques haineuses, qui visent à intimider les tunisiennes, à les violenter et à l'atteinte de leur dignité et en les empêchant d'exercer leurs droits publics, politiques et civils. La ligue a également exprimé sa solidarité avec Abir Moussi, Ainsi qu'avec toute députée victime de violences politiques.

Elle a aussi appelé l'ARP à prendre d'urgence les mesures nécessaires pour une application plus stricte de la loi 58 relative à la lutte contre les violences envers les femmes, et a également sollicité toutes les organisations nationales et la société civile à se rassembler et à s'unir contre toutes les formes de violence à l'encontre des femmes au parlement.

## Recommandations de la LET aux trois présidences Relatives aux droits et libertés dix ans après

Le 14 janvier 2021, la **ligue des électrices tunisiennes (LET)** a émis ses recommandations aux trois présidences après avoir évalué la dernière décennie en matière de droits et de libertés en Tunisie, en particulier concernant le sujet de l'égalité entre femmes et hommes. Elle a appelé à réviser la loi électorale et intégrer la parité horizontale et verticale dans les listes électorales proposées par les partis et les coalitions.

La Ligue a appelé l'ARP à stipuler que chaque parti politique doit se conformer dans ses statuts, programmes et activités aux dispositions de la constitution, à la transparence financière, et ce en éliminant toutes les formes de violence et de discrimination contre les femmes, avec l'obligation de prévoir des sanctions aux parties qui promeuvent le discours de haine, de violence et discrimination dans leurs activités.



D'autre part la ligue a appelé à la révision du système interne de l'ARP, en particulier de l'article 131 relatif à la sanction de la privation de prendre la parole pendant trois séances plénières pour chaque député tenant un discours discriminatoire et violent à l'égard des femmes.

De même, La **(LET)** a recommandé au pouvoir exécutif de respecter la parité au niveau de la composition des gouvernements et ce raison de la régression constante de la représentativité et de réviser le principe de la parité dans les nominations aux postes de décision, notamment à la tête des institutions et entreprises publiques, ainsi qu'au niveau de l'administration régionale.

## La Ligue déplore la non proposition de noms de femmes à des postes ministériels lors du récent remaniement gouvernemental

La **Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)**, a déploré le fait qu'aucune femme n'ait été proposée à un poste ministériel dans le remaniement annoncé par le chef du gouvernement Hichem Mechichi en janvier 2021.

La Ligue a également critiqué l'absence d'une solidarité féminine appuyant la présence de femmes dans le remaniement ministériel, considérant le fait de ne pas proposer représentante des tunisiennes, est considéré comme une discrimination envers elles et révèle de l'hégémonie de la mentalité masculine. La Ligue lancera dans ce sens une campagne de plaidoyer pour appeler les femmes à participer à la prise de décision pour un meilleur ancrage de la justice entre les citoyens et les citoyennes.



<https://fb.watch/3K4pFSMcpE/> lien de l'intervention sur « kanet el yowm »

# TÉMOIGNAGES

Le pouvoir local est l'espace le plus approprié pour que les femmes puissent exercer la politique



**Sonia Sghaier,**  
Municipalité de l'Ariana

« Elle est à la tête du Comité de la femme et de la famille et conseillère municipale à l'Ariana, l'une des plus grandes circonscriptions du Grand Tunis. Elle est également maître de conférences en économie pendant plus de quinze ans.

« Je tiens à assumer une responsabilité qui profite aux citoyens, répond à certains de leurs besoins et répond également à ma soif de servir, telles sont les principales motivations de mon engagement municipal », dit-elle.

Initialement conseillère, puis élue à la tête d'un comité, Mme Sonia a assumé des tâches et des responsabilités qui lui ont conféré une position importante au sein d'une municipalité dynamique et pleine de défis.

Elle admet que le travail municipal n'est pas généralement à la portée de tous car les enjeux en sont nombreux, que dire alors quand il s'agit d'agir en temps d'instabilité et de crises économique, politique, sociale et culturelle. Elle estime que cela devient de plus en plus compliqué quand il s'agit de la présence de femmes à des postes de décision ou de responsabilité.

Cependant, elle considère que la formation assurée par la **Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)** dans le cadre de son projet « l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership », soutenu par le partenaire permanent, le Forum des fédérations, et appuyé par le gouvernement canadien, a eu un impact considérable sur son parcours.

Elle a découvert en elle-même de nouvelles compétences dans des domaines qui n'avaient pas suscité son intérêt auparavant. Aujourd'hui, elle est en mesure de bien gérer ses tâches. En effet, les formations lui ont fourni les outils nécessaires pour développer l'esprit d'initiative et élaborer des stratégies, des plans d'action et des mécanismes d'accompagnement, tels que ceux liés à l'institutionnalisation de l'aspect genre au sein de la municipalité, après avoir constaté le manque de données statistiques et de méthodologie d'observation. Convaincue de l'utilité de cette démarche, elle a procédé à la mise en place d'une base de données



classée par sexe au sein de la municipalité.

D'autre part, les connaissances acquises sur la démocratie participative, les lois électorales et le code des collectivités locales lui ont permis de surmonter de nombreuses difficultés dans l'exercice de ses fonctions et dans la conduite des travaux au sein du comité qu'elle préside.

Forte de son expérience, elle affirme que l'accès au monde du pouvoir local est «facile mais en même temps difficile d'accès», compte tenu de sa proximité avec les besoins des citoyens et leurs souffrances d'une part et l'incapacité de répondre à toutes les demandes et attentes pour des raisons souvent matérielles d'autre part.

Et c'est donc le motif, selon elle, de déployer plus d'efforts. Elle appelle les femmes tunisiennes à s'engager dans les actions municipales au niveau de leurs régions, considérant que l'espace du pouvoir local est l'espace le plus approprié pour que les femmes puissent exercer la politique et participer activement à leur propre autodétermination. ”

# TÉMOIGNAGES

La persévérance &  
la persistance leviers  
du succès des  
femmes en  
matière du  
pouvoir  
local



**Rahma Jaouadi,**  
Municipalité de Jendouba

“**Rahma El-Jaouadi, présidente du Comité de la femme et des affaires de la famille dans la municipalité de Jendouba, est également professeure des écoles primaires hors classe, directrice exécutive de l'association des femmes dans les milieux ruraux à Jendouba, présidente de la Ligue tunisienne des droits politiques et sociaux (bureau régional de Jendouba), militante et membre de la coordination régionale de lutte contre la violence faite aux femmes à Jendouba.**

Élue à l'actuel conseil municipal, elle a assumé la responsabilité de présidente du Comité de la femme et des affaires de la famille, où elle a accompli avec dévouement ses tâches malgré les difficultés d'intégration au sein du système municipal, notamment celles liées à la communication avec les membres, aux grandes divergences de vue avec les responsables de l'administration municipale et au manque de compréhension des exigences du travail municipal et de ses défis par certains citoyens.

Elle s'est trouvée à maintes reprises exposée à des violences verbales lors de certaines réunions fermées du conseil où elle n'a pas été autorisée à exprimer son opinion, et sa position a été ignorée dans le processus de prise de décision liée à des affaires citoyennes. Selon elle, ce genre de comportement constitue une forme de harcèlement. Elle estime que le but en était de l'exclure de l'exercice de ses fonctions d'élue municipale.

Rahma considère que les formations et l'accompagnement dont elle a bénéficié dans le cadre du projet "le Leadership féminin" lancé par la **Ligue de Electriciennes Tunisiennes (LET)**, en coopération avec le Forum des fédérations et le soutien du gouvernement canadien, ont été déterminants dans son parcours d'élue municipale.

Ces sessions lui ont été d'un grand apport car elles lui ont permis de développer ses connaissances sur le code des collectivités locales, de ses caractéristiques les plus apparentes et de ses failles juridiques les plus importantes. Elle estime que la chose la plus importante qui puisse entraver le chemin des femmes dans les municipalités est le fait de les sous-estimer et de les considérer comme incapables de gérer et de prendre des décisions.

En fait, il s'agit d'un stéréotype ancré dans une société réceptive où la Femme est amenée à faire un effort supplémentaire pour le combattre et pouvoir, par conséquent, s'affirmer au quotidien.

C'est un objectif qu'elle a également poursuivi en supervisant certains projets et en assurant leur mise en œuvre dans l'espace municipal qui relève de ses missions. Elle a organisé des sessions de formation au profit des femmes issues du milieu rural portant sur le travail municipal, ses avantages et sur la participation aux réunions participatives, malgré le manque de fonds nécessaire pour mettre en œuvre certains projets.

Les défis rencontrés n'ont pas découragé Rahma qui tient énormément à assumer ses responsabilités municipales, motivée par une volonté implacable et une détermination sans faille et par ses relations solides avec les composantes actives de la société civile dans sa région. Elle a également organisé des campagnes de plaidoyer au profit des femmes travaillant dans le secteur agricole en vue de mettre en œuvre la loi protégeant cette catégorie vulnérable privée d'une couverture sociale et sanitaire.

Selon notre interviewée, "les femmes doivent être persévérantes" pour pouvoir surmonter les obstacles, telle est la clé de la réussite pour les participantes aux affaires locales. Elles doivent être guidées par la ferme conviction que «le bout de chaque chemin épineux est une issue prospère et fleurie». ”

# Interviews

## Mme Narjess Amara, Municipalité de Kalaa Sghira

**“ J’ai été victime d’une attaque féroce et de violence numérique en essayant d’appliquer la loi**

**1-Pouvez-vous éclairer les lecteurs de la revue de la LET sur votre parcours académique et professionnel.**

“ Je suis une professeure principale de mérite (enseignement secondaire), spécialisée en histoire-géographie et titulaire d’une maîtrise en géographie délivrée par la Faculté des Lettres et des Sciences Humaines de Sousse et du CAPES. Je suis également chercheuse en deuxième année master, spécialité géographie. ”

**2-En plus de votre carrière professionnelle, vous vous êtes engagée dans les actions des collectivités locales, quelle était la conjoncture de votre élection au conseil municipal actuel et quelles sont les responsabilités les plus importantes qui vous ont été confiées?**

“ Je me suis présentée aux élections municipales en tant qu’indépendante après avoir été exclue de la liste électorale de Nidaa Tounes, bien que j’étais l’une de ses fondatrices depuis 2012. J’ai alors rejoint une liste indépendante qui porte un programme et une orientation idéologique conforme à mes principes et aspirations. Une fois élue au conseil municipal, on m’a confié la responsabilité de présider la commission de “l’égalité des chances et l’égalité entre les sexes”, sachant qu’aucun candidat ne s’est présenté à cette commission. ”

“ J’ai également été élue au Comité non permanent chargé du “suivi des actions associatives” et récemment nommée à la tête du Comité des finances. J’ai également été chargée de suivre le programme de “révision du plan d’aménagement urbain de la municipalité de Kalaa Sghira au sein du Comité des travaux et d’aménagement territorial, ainsi que de superviser un projet de réalisation d’un sentier touristique, culturel et écologique.

**3- Avez-vous rencontré des difficultés pour vous intégrer dans le dispositif municipal vu que de nombreuses tâches vous ont été confiées, notamment quand il s’agit de responsabilités de leadership? Quelles sont les difficultés les plus importantes?**

“ Les femmes sont confrontées à de nombreuses difficultés au sein du dispositif municipal, dont la plus importante est liée à des problèmes d’organisation, comme c’est le cas pour les réunions tardives qui privent généralement les femmes de leur droit de vote; elles sont obligées de quitter à cause de leurs obligations familiales et professionnelles. ”

“ S’ajoute à cela le problème d’incompétence et du manque de spécialisation chez certains et leur incapacité de comprendre certains termes techniques, ce qui affecte le déroulement des réunions et crée des divergences au niveau des points de vue. La plupart du temps, l’absence d’expérience porte préjudice à l’exercice des tâches municipales, ce qui conduit également à la survenue d’erreurs qui pèsent sur tous les membres du conseil municipal.





Travailler au sein des comités peut conduire à des querelles générées par des divergences d'opinions: avez-vous été, par conséquent, exposée à des actes de violences? A quel type de violence avez-vous été confrontée et comment était-ce?"

“Oui, j'ai été exposée à une violence numérique sur les réseaux sociaux. Harcelée et accusée d'appartenance et de connivence avec un parti politique, des parties ont voulu me faire revenir sur une décision qui a été prise dans le Comité de suivi des actions associatives. Il s'agissait d'appliquer la loi sur toutes les associations et organisations sans discrimination, en les invitant à mettre à jour les contrats d'exploitation des locaux qui devraient être redistribués équitablement sur les associations actives, et à soumettre les rapports financiers et moraux comme condition pour pouvoir bénéficier des subventions. Dès que les huissiers de justice ont pris contact avec les associations qui n'ont pas répondu favorablement à la demande, une violente attaque de colère s'est déchaînée contre moi.”

**5- Vous avez bénéficié de sessions de formation dans le cadre du programme du Leadership féminin supervisé par la Ligue des Électrices Tunisiennes (LET) en coopération avec le Forum des fédérations et le soutien du gouvernement canadien. Quelles sont les formations les plus efficaces, sur quel thème portent-elles, et comment en avez-vous bénéficié?**

“C'était et est toujours une expérience unique et exceptionnelle que j'ai vécue avec la Ligue des Électrices Tunisiennes (LET). J'ai bénéficié de nombreuses sessions de formations dont les plus importantes portent sur l'action municipale, la gestion optimale de la crise Covid 19, le leadership en temps de crises, la gestion des conflits, la communication et le plaidoyer.”

“Ces formations m'ont permis d'acquérir des compétences supplémentaires liées aux rôles du leadership, de reconnaître mes qualifications et de développer mes capacités de négociation et de gestion des dialogues pendant les crises.”

“Je me souviens que, grâce à ce désaccord avec les présidents d'associations “en colère”, j'ai pu surmonter la crise. Malgré les pressions exercées sur ma personne, je n'ai pas hésité devant l'application de la loi contre une organisation qui a refusé de s'y appliquer. En effet, et après ma tentative, dans le cadre de mes fonctions de présidente du Comité de suivi des actions municipales, j'ai tenu une réunion au cours de laquelle toutes les parties ont pu surmonter leurs différends.”

**5-Quels sont, d'après vous, les problèmes auxquels sont confrontées les femmes élues dans les municipalités? Pouvez-vous citer quelques exemples?**

“Je pense que le problème majeur consiste dans le fait que les femmes élues sont confrontées à l'étendue de leur capacité à influencer, à persuader et à négocier avec les membres du conseil municipal. Dans le processus de réalisation de leurs projets ou celui de leur candidature à la présidence des comités les plus importants, elles peuvent se trouver contrariées par les divergences, les appartenances partisans ou intellectuelles. Notons qu'aujourd'hui la Femme au sein de notre conseil municipal est désignée maire et présidente des comités des travaux, des finances, de la culture, de l'égalité des chances, des femmes et de la famille. Quelle soit aussi influente dans la gestion des affaires locales, est une vraie fierté pour elle.”

**7- Quels sont donc les projets les plus importants que vous avez cherché à mettre en œuvre avec les femmes élues au conseil municipal?**

“Plusieurs projets ont été réalisés dont le plus important est celui du lancement de la première session de l'événement culturel “La Citadelle des Brises et des Arts”. La deuxième session a été suspendue à cause de la pandémie.”

“Nous suivons également un autre projet en cours qui consiste à restaurer “les crèches municipales” et à créer un espace dédié aux femmes et à la famille, ainsi qu'un projet de numérisation du “système d'information géographique” (SIG).”

“A cela s'ajoute l'investissement dans les secteurs de la culture et du tourisme en coopération avec un investisseur détenteur d'un brevet du ministère de la culture concernant le projet “Hannibal”, qui est en attente de révision des procédures régissant le partenariat public- privé.”

ودعوتي لتحيين عقود الاستغلال لإعادة توزيع المقدرات على الجمعيات الناشطة و تقديم التقارير المالية و الأدبية كشرط للتمتع بالمنحة بعد أن قمت بإرسال عدول منفذين للجمعيات التي لم تستجب للطلب تعرضت لهجمة شرسة و غضب من قبل بعض الجمعيات»

**5 - كنت تتمتع بحصص تكوين في إطار مشروع القيادة النسائية الذي تشرف عليه رابطة الناخبات التونسيات بالتعاون مع منتدى الفيدراليات ودعم الحكومة الكندية، فما هي أهم هذه الدورات التدريبية ومواضيعها وما مدى استفادتك منها؟**  
« كانت ومازالت تجربة مميزة واستثنائية تلك التي خضتها مع الرابطة حيث استفدت من دورات عديدة تمحورت أهمها حول العمل البلدي والقدرة على إدارة أزمة كوفيد 19 والقيادة أثناء الأزمات وإدارة الصراعات والتواصل والمناصرة وقد مكّنتني هذه الدورات من اكتساب مهارات إضافية حول أدوار القيادة والتعرف على مؤهلاتي وطوّرت قدراتي على التفاوض وإدارة الحوارات أثناء الأزمات»

« وأذكر هنا أنني تجاوزت بفضل ذلك الخلف مع رؤساء الجمعيات «الغاضبين» بعد لأن تعالت الأصوات منددة بشخصي للضغط علي وحملي على التراجع عن تطبيق القانون على منظمة يعينها في إطار صلاحياتي كرئيسة لجنة متابعة العمل تطبيق القانون. قمت بعقد اجتماع بحضور كل الأطراف و نجحت في تجاوز الأزمة»

**6 - حسب رأيك، ماهي المشاكل التي تعترض النساء المنتخبات خلال عملهن البلدي؟**  
« أعتقد أن أهم تلك المشاكل التي تواجه النساء المنتخبات تتعلق بمدى قدرتهن على التأثير والدقناع والتفاوض مع أعضاء المجلس البلدي في إطار الاختلافات والانتماءات الحزبية والفكرية أثناء محاولتهن لتمرير مشاريعهن أو محاولة الحصول على رئاسة اللجان الهامة مع العلم أن النساء في مجلسنا البلدي تحصلن على رئاسة البلدية و لجنة الأشغال و المالية و الثقافة وتكافؤ الفرص و المرأة و الأسرة وهي نسبة هامة تُحسب للنساء في إدارة الحكم المحلي»

**7 - ماهي أبرز المشاريع التي سعت لتنفيذها رفقة النساء المستشارات المنتخبات صلب البلدية؟**  
« ساهمت في إنجاز العديد من المشاريع أذكر من بينها تأسيس الدورة الأولى لتظاهرة ثقافية تحمل عنوان «القلعة نسائم وفنون» وقد تعذر إنجاز الدورة الثانية بسبب جائحة كورونا كما أننا بصدد إنجاز مشروع إعادة «إحياء رياض البلدية» وتهيئة فضاء (SIG) «للمرأة والأسرة و مشروع الرقمنة من خلال إدماج «منظومة المعلومات الجغرافية»

« هذا إضافة إلى السعي للاستثمار في القطاعين الثقافي والسياحي من خلال التعاون مع مستثمر حامل لبراءة اختراع من وزارة الثقافة حول مشروع «حنبل» الذي يستوجب مراجعة إجراءات الشراكة بين القطاع العام والخاص»



# حوارات

السيدة نرجس

عمارة - بلدية القلعة الصغرى

«تعرضت لهجمة شرسة وعنفا رقميا

أثناء محاولتي تطبيق القانون»

1 - سيكون من المفيد أن يتعرف قرّاء نشرية رابطة الناخبات التونسيات عن مسارك الأكاديمي والمهني؟

«أنا أستاذة أول ميميز بالمعاهد الثانوية، أدرس مادة التاريخ والجغرافيا يومتحصلة على الأستاذية في الجغرافيا من كلية الآداب والعلوم الانسانية بسوسة وشهادة الكفاءة في التدريس سنة كما أنني باحثة أزاول تعليمي بالسنة الثانية ماجستير جغرافيا»

2 - علاوة على مسارك المهني،كنت قد انخرطت في مجال الحكم المحلي، فكيف كانت ظروف انتخابك في المجلس البلدي الحالي وماهي أهم المسؤوليات التي أوكلت إليك؟

«تقدمت للانتخابات البلدية كمستقلة بعد أن وقع إقصائي من الترشح ضمن قائمة حزب نداء تونس رغم من أنني كنت من بين المؤسسين لهذا الحزب منذ ٢٠١٢ في الأثناء تلقيت عرضا للترشح ضمن قائمة مستقلة تحمل برنامجا وتوجها فكريا يتماشى مع مبادئ وطموحاتي.قبلت الترشح بشرط أن أكون في ترتيب متقدم بعد انتخابي عضو مجلس بلدي أوكلت لي مسؤولية رئاسة لجنة الفرص والمساواة بين الجنسين مع العلم أنه لم يتقدم «أي مترشح لهذه اللجنة أنتخبت عضوا ضمن لجنة غير» قارة تهتم ب« متابعة العمل أجمعياتي» كما تحصلت مؤخرا على رئاسة «لجنة المالية» وأوكلت لي مهمة متابعة برنامج «مراجعة مثال التهيئة العمرانية لبلدية القلعة الصغرى» في إطار لجنة الأشغال والتهيئة الترابية حيث أشرفت على مشروع إنجاز مسار سياحي ثقافي إيكولوجي»

3 - مهام عديدة تلك التي أوكلت إليك فهل واجهت صعوبات في الاندماج داخل المنظومة البلدية خاصة أثناء تحملك لمسؤوليات قيادية؟ ماهي أبرزها؟

«تعرض النساء العديد من الصعوبات داخل المنظومة البلدية تتعلق أهمها بالمسائل التنظيمية كعقد الاجتماعات في ساعات متأخرة تمنع المرأة عموما من مواصلة التصويت بسبب الالتزامات العائلية والمهنية وانعدام الكفاءة وعدم الاختصاص لدى البعض وعدم استيعاب معنى بعض المصطلحات الفنية مما يؤثر على سير الجلسات ويخلق اختلافات في وجهات النظر كما يؤدي غياب الخبرة في غالب الأحيان إلى وقوع أخطاء يتحمل وزرها كامل الأعضاء أثناء ممارسة العمل البلدي»

4 - قد يؤدي العمل داخل اللجان إلى مشاحنات تولدها اختلافات في وجهات النظر فهل تعرضت تبعا لذلك لأي نوع من أنواع العنف؟ ماهو وكيف كان ذلك؟

«نعم تعرضت لعنف رقمي على شبكة التواصل الاجتماعي حيث مُورست عليّ الضغوطات و الهرسة والتهامات بالانتماء لحزب بعينه والتواطؤ معه بهدف دفعي إلى التراجع عن قرار تم اتخاذه في لجنة متابعة العمل أجمعياتي على خلفية حرصي على تطبيق القانون على كل الجمعيات والمنظمات دون تمييز



على التسيير واتخاذ القرارات وهي في الواقع عقلية مازالت مسيطرة على الذهنية المجتمعية وتتطلب من النساء جهدا إضافيا لتنفيذها واثبات عكس ذلك

لقد سعت لتحقيق هذا الهدف من خلال الإشراف على بعض المشاريع والسهر على تنفيذها في الحيز البلدي الذي يندرج ضمن مهامها فنظمت دورات تدريبية خاصة بالنساء في الوسط الريفي حول تفاصيل العمل البلدي ومميزاته وكيفية المشاركة في الجلسات التشاركية رغم افتقارها غالبا للميزانية اللازمة لتنفيذ بعض المشاريع ذات العلاقة إنَّ كثرة التحديات لم تزد رحمة إلا تمسكا بمسؤولياتها البلدية دافعها في ذلك الإرادة والعزيمة وعلاقتها المتينة مع مكونات المجتمع المدني الفاعلة في منطقتها، فكان ذلك إطارا جيدا لتطبيق ما استفادت منه من معارف ضمن سلسلة التكوين والمرافقة التي نظمتها الرابطة فقامت بدورها بتنظيم حملات مناصرة لفائدة النساء العاملات في القطاع الفلاحي سعيا لتفعيل القانون الحامي لهذه الفئة الهشة من النساء وتوفير تغطية اجتماعية وصحية لهن المثابرة والثبات أمام العقبات هي الرسالة التي توجهها رحمة للتونسيات المشاركات في الحكم المحلي في جهاتهن، يحدوها في ذلك ايمان راسخ بأن نهاية كل مسار مليء بالأشواق، طريق معبد ومزهر



## المثابرة والثبات هما السبيل الأتمثل لنجاح النساء في إدارة الحكم المحلي

رحمة الجوادي  
بلدية جندوبة

**رحمة الجوادي، رئيسة لجنة المرأة وشؤون الأسرة ببلدية جندوبة، هي أستاذة مدارس ابتدائية فوق الرتبة وناشطة حقوقية في مجال العنف ضد النساء والمديرة التنفيذية لجمعية المرأة الريفية بجندوبة ورئيسة الرابطة التونسية للحقوق السياسية والاجتماعية المكتب الجهوي بجندوبة وعضوة في التنسيقية الجهوية لمناهضة العنف ضد المرأة بجندوبة**

تم انتخابها في المجلس البلدي الحالي وتقلدت مسؤولية رئيسة لجنة المرأة وشؤون الأسرة حيث تمارس مهامها اليوم في كنف الالتزام رغم مواجهتها لبعض الصعوبات على مستوى الاندماج داخل المنظومة البلدية تتعلق أهمها بالتواصل مع الأعضاء وكثرة الاختلافات في وجهات النظر مع مسؤولي الإدارة البلدية وعدم تفهم بعض المواطنين لمقتضيات العمل البلدي وتحدياته الذي وصل حد تعرضها للعنف اللفظي أثناء بعض الجلسات الخاصة بالمجلس بسبب تضارب في الآراء فلم يكن مسموح لها بالإدلاء برأيها كما تم تجاهل موقفها عند اتخاذ القرارات الخاصة بالمواطنين في مرات عديدة وهو ما اعتبرته هرسلة الغاية منها إقصاءها من ممارسة مهامها كمنتخبة بلدية

تعتبر رحمة أن حصص التكوين والمرافقة التي استفادت منها في إطار مشروع القيادة النسائية الذي تشرف عليه رابطة الناخبات التونسيات بالتعاون مع منتدى الفيدراليات وبدعم من الحكومة الكندية كانت مفصلية فقد مكنتها من توسيع دائرة معارفها حول محاور تتعلق بطرق التواصل والمناصرة والأساليب المثلى لفض النزاعات داخل المجلس كما تمتعت في ذات الوقت بدورات مرافقة لتطوير معلوماتها حول مضمون مجلة الجماعات المحلية وأهم مميزات وأبرز ثغراتها القانونية من وجهة نظرها، تؤمن رحمة أن أبرز ما يمكن أن يعرقل مسار النساء في البلديات هو الاستنقاص منهن واعتبارهن غير قادرات

# شهادات

الحكم المحلي هو الفضاء  
الأنسب لممارسة  
النساء  
للسياسة

## سنية الصغير بلدية أريانة

ر هي رئيسة لجنة المرأة والأسرة ومستشار بلدية أريانة،  
إحدى أكبر الدوائر في تونس الكبرى. وهي أيضا أستاذة محاضرة في مادة  
الاقتصاد منذ ما يزيد عن الخمسة عشر سنة

أرغب في تحمل مسؤولية تعود بالنفع على المواطنين وتستجيب لبعض حاجياتهم وتحقق أملي في خدمة الآخر، هكذا لخصت سنية دافعها الأبرز للانخراط في العمل البلدي انطلقت مسيرة سنية ثم تقلدت مسؤولية رئاسة لجنة في مرحلة ثانية، كما تحملت مهام ومسؤوليات جعلتها تحتل مكانة هامة صلب بلدية نشيطة ومليئة بالتحديات

تعترف سنية أن العمل البلدي يتسم عموما بالصعوبة ولا يخلو من الرهانات خاصة في ظل وضع متأزم ومتحول على المستوى السياسي والاجتماعي والثقافي ويكتسي الأمر أكثر صعوبة عندما يتعلق الأمر بحضور النساء في مواقع القرار أو المسؤولية غير أنها تعتبر أن ما اكتسبته من مهارات جديدة في إطار ما وفرت لها رابطة الناخبات التونسيات من تدريب ضمن مشروع تأهيل النساء لأدوار الريادة في تونس مع الشريك الدائم منتدى الفيدراليات وبدعم من الحكومة الكندية في مجالات جديدة مكنها من تحسين قدراتها التسييرية وزرع فيها روح المبادرة ودفعها لرسم استراتيجيات ومخططات عمل ودعم آليات كذلك التي تتعلق بمأسسة النوع الاجتماعي صلب البلدية بعد أن لاحظت افتقارها لإحصائيات ومنهجية فقامت بالمبادرة بإنشاء قاعدة بيانات مصنفة حسب النوع الاجتماعي داخل البلدية

من ناحية أخرى، إن ما حصده من معارف حول الديمقراطية التشاركية والقوانين الانتخابية ومجلة الجماعات المحلية جعلها تتخطى صعوبات عديدة أثناء مباشرتها لمهامها وتسييرها لأشغال لجنتها فمن منطلق تجربتها، تجزم سنية أن ولوج عالم الحكم المحلي يُصنّف في خانة «السهل الممتنع» اعتبارا لقربه من حاجيات المواطنين ومعاناتهم من ناحية، وعدم القدرة على تلبية كل المطالب والرغبات لأسباب تكون مادية في غالب الأحيان من ناحية أخرى وهو الدافع حسب رأيها لبذل المزيد من الجهود حيث تدعو سنية التونسيات للانخراط في العمل البلدي في مناطقهن، معتبرة أن فضاء الحكم المحلي هو الفضاء الأنسب للمرأة لممارسة السياسة والمشاركة الفاعلة والميدانية لتقرير المصير

# بيانات

NEWS  
LET

Bulletin d'information de  
la Ligue des Electrices Tunisiennes

جانفي 2021

وأكدت الرابطة على ضرورة فرض ضمان الأحزاب السياسية نسبة أو ما يعرف بـ«كوتا» لا تقلّ عن 30% من التمثيل النسائي في جميع هيكلها وعلى رأسها الهياكل القيادية وذلك بناء على الفصول 21 و34 و46 من الدستور وتنقيح النظام الداخلي لمجلس نواب الشعب وتحديد الفصل 131 منه لأدراج عقوبة تتمثل في الحرمان من أخذ الكلمة لمدة ثلاث جلسات عامة بشأن كل نائب قدم خطابا يندرج تحت طائلة قانون القضاء على الميز العنصري أو قانون القضاء على العنف ضدّ المرأة أو قانون الإرهاب هذا دون اعتبار العقوبات الجزائية المنطبقة في هذا الشأن وفي انتظار تحرك النيابة العمومية وانطلاق إجراءات رفع الحصانة

وأوصت رابطة الناخبات السلطة التنفيذية بضرورة احترام التناسف على مستوى تركيبة الحكومات التي ما فتئت تتراجع فيها تمثيلية المرأة ومراعاة مبدأ التناسف في التسميات في الوظائف العليا وتحديد على رأس المؤسسات والشركات العمومية وعلى مستوى الإدارة الجهوية الولاية والمعتمدون الأوّل والمعتمدون

## استياء الرابطة واستنكارها عدم اقتراح أية شخصية نسائية لتولي حقيبة وزارية في التحوير الحكومي الأخير

عبّرت رابطة الناخبات التونسيات عن استيائها من عدم اقتراح أية شخصية نسائية لتولي حقيبة وزارية ضمن قائمة التحوير الحكومي الذي أعلن عنه رئيس الحكومة هشام المشيشي خلال شهر جانفي 2021. كما انتقدت الرابطة غياب التضامن النسوي الداعم لحضور المرأة في هذا التحوير الوزاري معتبرة أن عدم اقتراح أية شخصية تمثل التونسيات ضمن قائمة التحوير الجديد، يُعدّ تمييزا ضد النساء ويكشف عن عقلية ذكورية مفيدة بأن الرابطة تعتزم إطلاق حملة مناصرة من أجل الدعوة الى تشريك النساء في اتخاذ القرار بما من شأنه أن يدعم تحقيق العدالة بين المواطنين والمواطنات.



<https://fb.watch/3K4pFSMcpE/> lien de l'intervention sur « kanet el yawm »



## أوقفوا العنف ضد النساء.. طبقوا القانون

أمام تواصل وتيرة العنف الممنهج ضد النساء تحت قبة مجلس الشعب ومواصلة سياسة الافلات من العقاب في تحد صارخ لما نص عليه دستور 2014 وأمام مواصلة عدم تطبيق القوانين الحامية للحقوق العامة والسياسية للنساء وفي ظل تخاذل مؤسسات الدولة في تفعيل وتطبيق القانون الاساسي لمناهضة كل أشكال العنف ضد النساء بما في ذلك تجريم العنف السياسي المصادق عليه من طرف نائبات ونواب مجلس نواب الشعب، أصدرت رابطة الناخبات التونسيات بياناً استنكرت فيه ما أقدم عليه رئيس كتلة ائتلاف الكرامة من اعتداء صارخ معنوي ومادي مهين تجاه رئيسة حزب كتلة الدستوري الحر عبير موسي ونبهت الرابطة في بيانها إلى خطورة السكوت عن هذه الممارسات المشينة والتي تهدف إلى ترهيب التونسيات وتعنيفهن واستهداف كرامتهن والسعي لإقصائهن من ممارسة حقوقهن العامة والسياسية والمدنية معبرة عن تضامنها مع النائبة عبير موسي وكل النائبات اللاتي تعرضن للعنف السياسي ودعت رابطة الناخبات التونسيات مجلس نواب الشعب إلى التعجيل باتخاذ التدابير اللازمة في اتجاه تطبيق أكثر صرامة للقانون 58 المتعلق بمناهضة العنف ضد المرأة كما حثت كل المنظمات الوطنية ومكونات المجتمع المدني على الالتفاف و التضامن ضد كل أشكال العنف المسلط على النساء داخل البرلمان



## توصيات الرابطة للرئاسات الثلاث بعد عشر سنوات في مجال الحقوق والحريات

في بلوغ بتاريخ 14 جانفي 2021 أصدرت رابطة الناخبات التونسيات توصياتها بعد تقييم 10 سنوات في مجال الحقوق والحريات وخاصة ما بلغته مسألة المساواة بين الرجل والمرأة والتي وجهتها إلى الرئاسات الثلاث منها مجلس نواب الشعب الذي دعت إلى تنقيح القانون الانتخابي من أجل فرض التناصف الأفقي إلى جانب التناصف العمودي بين المرأة والرجل على القوائم المرشحة من قبل الأحزاب أو الائتلافات التي تترشح في أكثر من دائرة.

ودعت الرابطة البرلمان إلى التنصيص على وجوب التزام الحزب السياسي في نظامه الأساسي وبرامجه ونشاطه بأحكام الدستور والقانون وبالشفافية المالية ونبذ جميع أشكال العنف وجميع أشكال التمييز أي كان أساسه وتحديد التمييز ضد المرأة مع ضرورة التنصيص على عقوبات تعتمد في نشاطها أو في خطابها أو في برامجها دعوات إلى العنف والكراهية والتمييز يمكن أن تصل إلى حد تعليق نشاط هذا الحزب لمدة محددة و حرمانها من التمويل العمومي

## الاجتماع الثلاثي لوفد الاتحاد الأوروبي مع الحكومة التونسية والمجتمع المدني حول الديمقراطية وحقوق الإنسان

شاركت رابطة الناخبات التونسيات في فعاليات لقاء جمع ممثلين وممثلات عن مكونات المجتمع المدني من ذلك المعهد العربي لحقوق الانسان وشبكة المدن الدورومتوسطية والمنظمة التونسية لمناهضة التعذيب بحضور سفير الاتحاد الأوروبي بتونس ومستشاران سياسيان ومجموعة من الخبراء عن الاتحاد الأوروبي وذلك يوم 13 جانفي 2021 بمقر بعثة الاتحاد الأوروبي في تونس.

و كان هذا الاجتماع مناسبة لرابطة الناخبات التونسيات لطرح مجموعة من المسائل العالقة من ذلك مناقشة واجب التعديل على مستوى التناصف الأفقي في جميع المجالس المنتخبة لضمان تكافؤ الفرص. كما تطرق الحضور لمسألة حقوق الإنسان خلال فترة الجائحة لا سيما أوضاع النساء المستضعفات ضحايا العنف الاقتصادي وخاصة منهن العاملات في القطاع غير المنظم أثناء الحجر الصحي والعنف السياسي ضد النساء وانعدام الإرادة السياسية في تعديل المادة 101 مكرر من المجلّة الجزائية بخصوص تعريف التعذيب لتصبح متلائمة مع الاتفاقية الدولية في الغرض بالإضافة إلى العديد من الموضوعات الأخرى المتعلقة بأمن الأفراد والإصلاح التشريعي وضرورة الاسراع بصياغة قانون مراجعة مجلة الإجراءات الجنائية وجعله منسجماً مع الدستور التونسي و مع القانون الدولي.

### وأسفر هذا اللقاء في مجمله عن جملة من الملاحظات أهمها:

- طلب دعم من أجل الإسراع في عقد اتفاقية بين وزارة الداخلية ومختلف مكونات المجتمع المدني،
- تعديل قانون الانتخابات وادراج التناصف الأفقي في القانون الانتخابي؛
- أهمية الهيئة الدستورية في مراجعة دستورية القوانين،
- تعديل قانون الإجراءات الجنائية،
- تعديل المرسوم التشريعي رقم 88 المتعلق بتنظيم وإحداث الجمعيات.



# إجتماعات

نحو إمضاء اتفاقية شراكة  
وتعاون رابطة الناخبات  
التونسيات تجتمع بعضوات  
شبكة النساء المنتخبات  
بالبلديات

دعما لتعزيز دور النساء المنتخبات واثميننا لقدراتهن القيادية، اجتمعت رابطة الناخبات التونسية يوم الجمعة 22 جانفي 2021 بمقر الرابطة بعضوات عن شبكة النساء المنتخبات بالبلديات للتباحث في مجالات التعاون المشترك بين الطرفين. وحضرت عن الرابطة، كل من السيدات تركية الشابي نائبة الرئيسة والعضوات سليمة بن خذر وسناء الرقالي وعن الشبكة، النساء المنتخبات السيدات امال بوزيان سعاد حمدي ورباب حمامي. وتم التباحث خلال هذا اللقاء على ضرورة تفعيل الشراكة بين المجتمع المدني والمجالس البلدية من خلال التكوين ودعم القدرات النسائية والتعريف بمجلة الجماعات المحلية وقانون 58 المناهض للعنف ضد النساء علاوة على المناصرة من أجل التسريع في إجراءات التقاضي بالنسبة للنساء ضحايا العنف السياسي. كما تم الاتفاق على ضرورة حث الشباب من الجنسين ودعم ذوي الاحتياجات الخصوصية للمشاركة في الشأن المحلي. وقدمت السيدة نائبة رئيسة الرابطة الأنشطة التي تقوم بها الجمعية والدراسات حول الحقوق الاقتصادية والاجتماعية ومقاربة النوع الاجتماعي في السياسات العامة.

# ندوات

تصورات اليافعين واليافعين  
حول أهم أشكال عدم  
المساواة بين الجنسين  
والتمييز ضد اليافعات

شاركت رابطة الناخبات التونسية في ندوة عن بعد نظمتها جمعية ADDO + لتقديم دراستها المنجزة حول "التصورات حول الفوارق بين الجنسين والتمييز ضد المراهقات" تم انجازها في خمس مناطق مختلفة من طرف الشباب من جمعية ADO +.



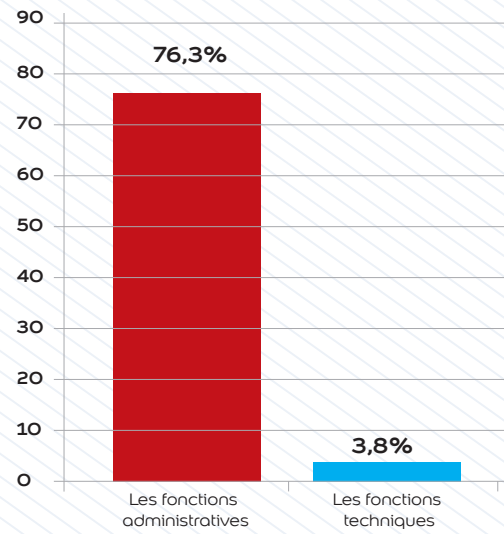
# ندوات

NEWS  
LET

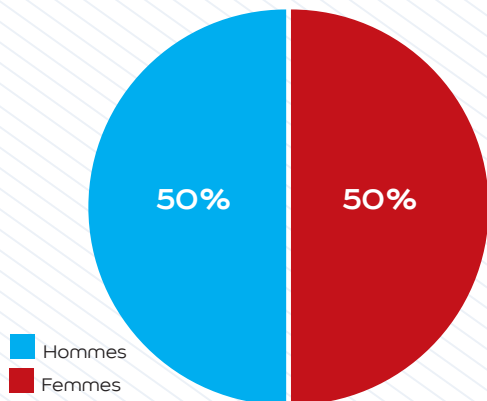
Bulletin d'information de  
la Ligue des Electriciens Tunisiennes

جانفي 2021

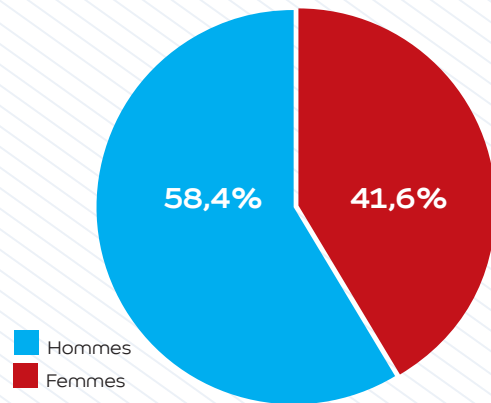
Pourcentage des femmes qui occupent  
des fonctions dans les municipalités



Pourcentage des femmes membres  
du conseil municipal de Jerjis

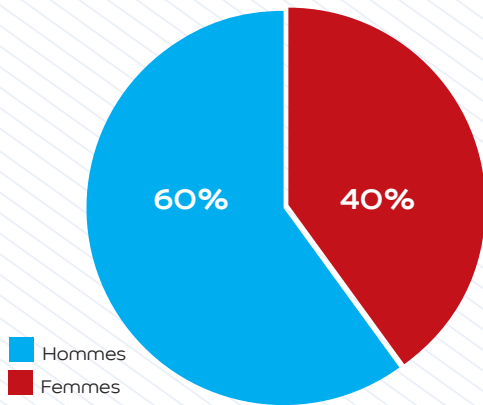


Pourcentage des femmes  
membres du conseil municipal  
de Hawaria Total de 24 membres

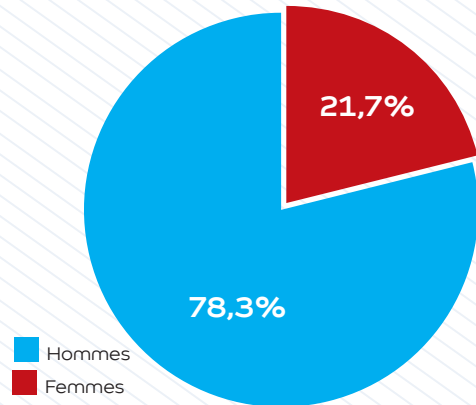




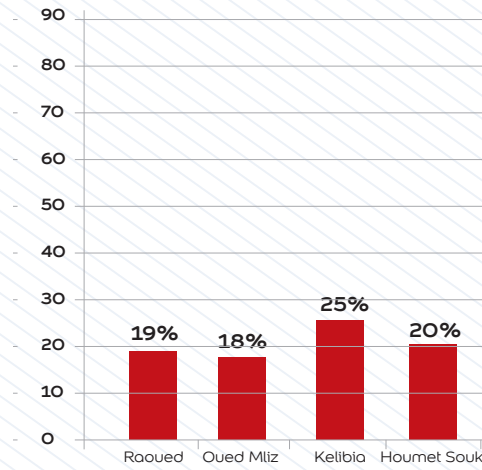
Répartition de pourcentage des agents municipaux de Oued Miz selon le genre



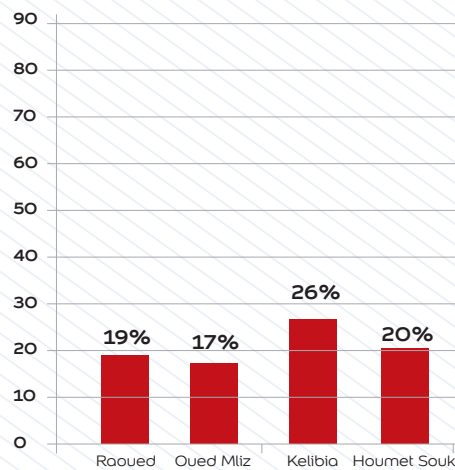
Répartition de pourcentage des agents municipaux de Houmet Souk selon le genre



Pourcentage de présence des femmes dans les sessions participatives



Pourcentage de présence des femmes dans les sessions de zones



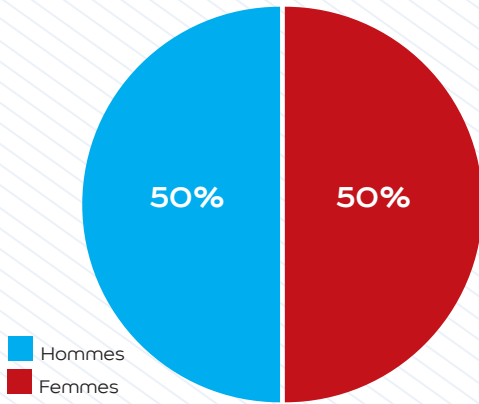
# ندوات

## تدقيق النوع الاجتماعي للبلديات النموذجية 2019-2020

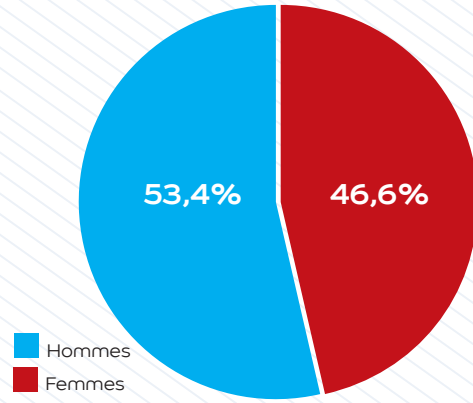
في إطار برنامجها " من أجل ديمقراطية شاملة وتشاركية في تونس " الممول من قبل الاتحاد الأوروبي أنجزت رابطة الناخبات التونسيات تقريرين حول تدقيق النوع الاجتماعي للبلديات النموذجية بكل من أريانة/رواد (ولاية تونس الكبرى) الخمايرية/وادي مليز (ولاية جندوبة) قلبية /الهوارية (ولاية نابل) جربة /حومة السوق (ولاية مدينين) 2019، و للبلديات التالية أريانة (ولايات تونس الكبرى) الخمايرية (ولاية جندوبة) الهوارية (ولاية نابل) وجرجيس (ولاية مدينين) بعنوان سنة 2020، للوقوف على الوضعية الراهنة لإدماج مقاربة النوع الاجتماعي صلب السياسات والميزانيات المحلية للبلديات النموذجية وآفاق التمشي لمأسسة الميزانية المراجعة للنوع الاجتماعي وتطوير برامج تنمية تستجيب لاحتياجات وتطلعات كافة المواطنين والمواطنات المشمولة بهذا التدقيق. علاوة على تطوير مقاربة النوع الاجتماعي في العمل البلدي وتدعيم قدرات المستشارات والمستشارين البلديين وأعاون وإطارات الإدارة المحلية.

**النتائج الإحصائية حول تدقيق النوع الاجتماعي للبلديات النموذجية لسنة 2019 + النتائج الإحصائية حول تدقيق النوع الاجتماعي للبلديات النموذجية لسنة 2020.**

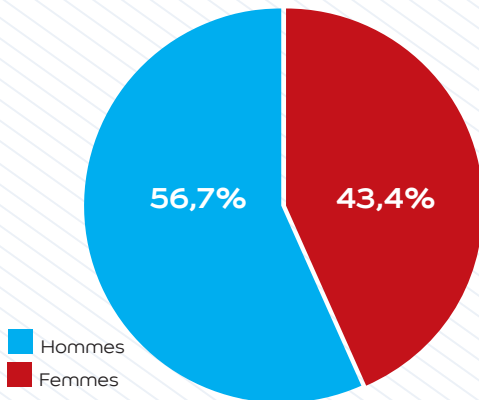
Pourcentage des femmes membres  
du conseil municipal d'Oued Mliz  
Total de 18 membres



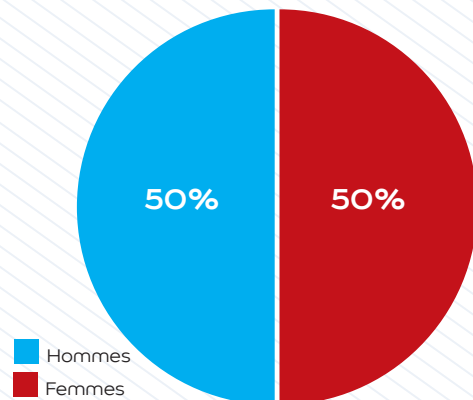
Pourcentage des femmes membres  
du conseil municipal de Kelibia  
Total de 30 membres



Pourcentage des femmes membres  
du conseil municipal de Houmet Souk  
Total de 30 membres



Pourcentage des femmes  
assistantes du Président du conseil  
municipal des 4 municipalités



# التغطية الاعلامية للمؤتمر الصحفي الذي عقده رابطة الناخبات التونسية لتقديم تقريرها حول تدقيق النوع الاجتماعي للبلديات النموذجية لسنة 2019-2020

<https://www.facebook.com/136462473091144/posts/4908409995896344/>



## الحوار التونسي



## وكالة تونس إفريقيا للأنباء



<https://www.nessma.tv/fr/replay/news/47107/le-journal-du-17-00-du-mardi-22-decembre-2020>



## نسمة



### 3 - التوصيات في علاقة باللجان

- الحرص على توثيق جميع أعمالها بما في ذلك تلك المتعلقة بمجالات شؤون المرأة والأسرة والمساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين والنقاشات والمقترحات واحترام الشكليات الأساسية (ذكر التاريخ وتذييلها بإمضاءات الأعضاء والتنصيب على جدول الاعمال...), يُمكن الاعتماد على نموذج مُوحد ويكتفي مقرر اللجنة بتعميره في كل اجتماع،
- الحرص على ضمان دورية الاجتماعات بإعداد جدول اجتماعات بصفة مسبقة،
- مراعاة ظروف المرأة ذات المسؤوليات الثقيلة في تحديد توقيت الاجتماعات،
- التواصل المباشر مع المجتمع المدني المهتم بشؤون المرأة وحثه على القيام بمبادرات

### 4 - التوصيات الخاصة بالإدارة البلدية

- تخصيص إطار خاص بالسجل الخاص بمطالب النفاذ إلى المعلومة بخصوص المطالب التي تقدمها المرأة .
- تخصيص نافذة خاصة بالمرأة والمساواة بين الجنسين في سجل تساؤلات ومقترحات المواطنين.

### 5 - التوصيات في علاقة بالمجتمع المدني

- توجيه أفكار المشاريع والمبادرات نحو مقاربة النوع الاجتماعي
- تشبيك الجهود في سبيل تحقيق المساواة بين المرأة والرجل لضمان نجاعة المبادرات وتحقيقا لاقتصاد التكلفة.
- تنظيم دورات تكوينية لمقاربة النوع الاجتماعي





## 1 - التوصيات في علاقة بالتشريعات والسياسات العامة للدولة

- دعوة مجلس نواب الشعب إلى المصادقة على خطة لبرنامج دعم اللامركزية وتطويرها ضمن قانون توجيهي يضع المساواة بين الجنسين كأولوية،
- ضرورة مراجعة مجلة الجماعات المحلية لتعزيز مكانة المساواة بين الجنسين في:
- 1 - تركيبة الهيئة العليا للمالية المحلية
- 2 - تركيبة اللجان الفنية المتعدهة برخص البناء والتقسيم والهدم
- 3 - إسناد مساعدي الرئيس لمهام واضحة ومحددة أو تعهدهم ملفات محددة على أن يقدموا تقريرا للرئيس بخصوصها واعلام المجلس بها، + مراجعة مهام مجالس الدوائر بإضفاء الوجوبية على آرائها
- إصدار القوانين المنظمة للصلاحيات المشتركة والمنقولة التي تعيق عديد المشاريع المرتبطة بالنوع الاجتماعي (المجنردة بطبيعتها) أو تلك القابلة لربطها بالنوع الاجتماعي (القابلة للجنردة) أو تلك المحايدة.
- استكمال الإطار القانوني المنظم للهياكل اللامركزية وضرورة التنصيص على تشبيك العمل بينها وبين الهياكل البلدية لضمان تدفق المعلومات والمعطيات.
- مراجعة المنهجية التشاركية المتعلقة بالمشاريع الاستثمارية السنوية بإدراج نقاط تحفيزية عند اعتماد مقارنة النوع الاجتماعي،
- إدراج مقارنة النوع الاجتماعي في النظام النموذجي لليات الديمقراطية التشاركية الذي سيصدر في شكل أمر حكومي تطبيقا للفصل 29 من مجلة الجماعات المحلية. وبناء على نتائج تدقيق النوع الاجتماعي، فإن رابطة الناخبات التونسيات تتوجه إلى كافة الجهات الرسمية بالتوصيات التالية:

## 2 - التوصيات في علاقة بالمجالس البلدية

- إعداد قاعدة بيانات مصنفة حسب النوع الاجتماعي عبر ابرام اتفاقيات مع المعهد الوطني للإحصاء،
- المصادقة على المدولة لضبط شروط المنصوص عليها بالفصل 111 (م.ج.م) المتعلقة بشروط اسناد الدعم للجمعيات وفق ضوابط الشفافية وتكافؤ الفرص والمنافسة،
- تضمين محاضر الجلسات العادية والاستثنائية لأسماء المستشارين والمستشارات عند بداية الجلسة وعند اتخاذ مختلف القرارات،
- تكليف اللجان المتعلقة بمجالات المرأة والأسرة والمساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين بتقديم تقرير سنوي يتلى بصفة علنية في آخر كل دورة عن وضعية المرأة والمساواة بين الجنسين في المنطقة البلدية ونشره على الموقع الإلكتروني للبلدية وعرض برنامج عملها السنوي،
- النظر في وجهة تقسيم مجالات المرأة والأسرة والمساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين من جهة نجاعة العمل وتفاذي التقاطعات،
- الحرص على أن تكون اللجان المتعلقة بمجالات المرأة والأسرة والمساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين متركبة من عدد معقول من الأعضاء (لا يقل عن الخمسة) لضمان "التداول" في المسائل المطروحة عليها،
- الحرص على تدفق المعلومات والمعطيات بين مختلف مساعدي الرئيس والأعضاء بشكل يسهل معه تحقيق مزيد من الدمج.

# ندوات

## مقاربة النوع الاجتماعي في برامج التكوين ودعم القدرات:

لم يتم في البلديات النموذجية توجيه برامج التكوين ودعم القدرات وفق حاجيات المرأة المتمثلة في التكوين في مجالات القيادة والتواصل السياسي والثقافة القانونية. ولم تبرم اتفاقيات مع مؤسسات التعليم العالي ومؤسسات التكوين للغرض كما تنص مجلة الجماعات المحلية.

## مقاربة النوع الاجتماعي في البرامج الاقتصادية والاستثمارية: تعتمد البلديات النموذجية على المنهجية

التشاركية التي أعدتها السلطة المركزية في برامجها الاستثمارية والتي لا تأخذ بمؤشر اعتماد النوع الاجتماعي لتقييم أدائها، مما يجعل البلديات لا تستثمر في المشاريع المراعية للنوع الاجتماعي ولا في توجيه المشاريع وفق مقاربة النوع الاجتماعي إلى هدف تحقيق المساواة بين المرأة والرجل. كما إن نسبة النساء اللاتي يحضرن في جلسات المناطق والجلسات التشاركية تبقى ضعيفة ولم تُنر النساء المشاركات فيها مسألة التنوع الاجتماعي بل إنهن يكتفين بالمطالبة بالمشاريع الكلاسيكية (التعبيد والتنوير...)، ويُعزى ذلك إلى عدم معرفتهن بمدلول مقاربة النوع الاجتماعي

**المشاريع الثقافية والاجتماعية:** تُفسر محدودية البرامج البلدية الموجهة للمشاريع الثقافية والاجتماعية إلى كونها من ضمن الصلاحيات المشتركة مع السلطة المركزية والتي لم يصدر بعد القانون المنظم لها، لذلك فإن مشاريع البلديات في مجال البرامج الاجتماعية والثقافية تبقى مناسبة وتقتصر على الحد الأدنى. إن عدم تملك البلديات لقاعدة بيانات مَحينة ومجددة يُعتبر العائق الأكبر لها في توجيه المشاريع وفق مقاربة النوع الاجتماعي.

**النوع الاجتماعي وبرامج الشراكة مع المجتمع المدني:** تأخذ الشراكة مع المجتمع المدني شكل مساعدات توجه بالأساس إلى تعاونيات الأعوان التابعين للبلديات المعنية وللجمعيات الرياضية، لذلك لا تخصص البلديات إلا اعتمادات ضئيلة لبقية الجمعيات. كما إن عدم وجود جمعيات تعمل في مجالات تهتم المرأة وعدم توجيه الجمعيات الموجودة لمشاريعها إلى مسائل تهتم المرأة يجعل الشراكات مع المجتمع المدني محدودة الأثر. واللافت للانتباه أن البلديات النموذجية لم تصادق بعد على شروط إسناد الدعم وفق ضوابط الشفافية وتكافؤ الفرص والمنافسة كما ينص على ذلك الفصل 111 من مجلة الجماعات المحلية. كما لا تبذل اللجان المهتمة بالمرأة عموماً جهداً كافياً للتواصل مع الجمعيات وحفزها على تشبيك أنشطتها.

**النوع الاجتماعي والتعاون مع الهياكل المركزية:** تبقى مسألة النوع الاجتماعي غائبة في الشراكات أو التعاون بين البلديات والسلطة المركزية لمحدودية الوعي بأهمية هذه المقاربة لدى كليهما، كما إن عدم التنسيق وضعف تبادل المعطيات يعطل أي مبادرات تهتم بدعم المساواة بين المرأة والرجل. يُعزى هذا الوضع إلى عدم تطوير المنظومة القانونية للإدارة اللامركزية وتصعد العلاقات في أغلب الأحيان بين المستوى اللامركزي واللامحوري لاعتبارات سياسية.

وبناء على نتائج تدقيق النوع الاجتماعي، فإن رابطة الناخبات التونسيات تتوجه إلى كافة الجهات الرسمية بالتوصيات التالية:

## أولاً، مقارنة النوع الاجتماعي على مستوى الهياكل

**مقاربة النوع الاجتماعي في مركز اتخاذ القرار البلدي (المجلس البلدي):** لم تتم إثارة مسألة النوع الاجتماعي في أغلب مداولات المجالس البلدية بوصفها الهيكل التقريري للبلديات النموذجية، وأفادت بعض المستشارات اللاتي تم محاورتهن أن حضور المرأة يكاد يكون في الغالب لغاية احتساب النصاب، خاصة وأن القانون لا يفرض التحقق من تمثيليتها عند اتخاذ وفي إطار برنامجها "من أجل ديمقراطية تشاركية وشاملة في تونس" الممول من قبل الاتحاد الأوروبي للفترة 2018-2020، تنظم **رابطة الناخبات التونسيات** ندوة صحفية للإعلان عن نتائج تقريرها السنوي الثاني لسنة 2019 والثالث لسنة 2020 حول تدقيق النوع الاجتماعي للبلديات المشمولة باتفاقيات شراكة وذلك دعماً لإدماج مقاربة النوع الاجتماعي في التنمية المحلية وفق التجارب الدولية الناجحة وتطبيقاً لالتزامات تونس في مجال تمويل المساواة بين الجنسين. بعض القرارات، وُسجل أن حضور المرأة ذات المسؤوليات يتقلص كلما طالت مدة الجلسات. واللافت للانتباه أن أغلب البلديات لا تقوم بنشر مداولات جلسات مجالسها على موقعها الإلكتروني.

**مقاربة النوع الاجتماعي في مركز تنفيذ القرار البلدي:** اُخترت قاعدة التنافس في توزيع مهام مساعدي الرئيس في البلديات التي شملها التدقيق بالرغم من عدم تنصيب مجلة الجماعات المحلية عليها، ويبقى عدم تنصيب المجلة على الاختصاصات التي يتمتع بها المساعدين أحد أهم عوامل عدم مشاركة مساعدي الرئيس بصفة فعلية في إدارة الشأن البلدي. من جهة التنظيم الإداري، فإن حضور المرأة من بين الإطارات الإدارية يتفاوت من بلدية إلى أخرى ومن وظيفة إلى أخرى. أما من ناحية الشفافية، فإن أغلب البلديات لا تقوم بالنشر على موقعها الإلكتروني للبيانات الاحصائية المتعلقة بالنفاذ إلى المعلومة وخاصة منها المتعلقة بالمطالب التي تقدمها النساء.

**مقاربة النوع الاجتماعي في الهياكل الاستشارية:** بالرغم من أهمية الدور الذي تلعبه مجالس الدوائر، فإن عدم توفر معطيات بشأنها لا من حيث تركيبتها ولا مداولاتها ولا الآراء والمقترحات التي قدمتها قد دون تشخيص مشاركة المرأة بها. أما بالنسبة للجان البلدية المهتمة بمجالات تهم المرأة، فقد حُلص التدقيق إلى أن ظاهرة عدم التثام للجان متفشية بشكل كبير خاصة بالنسبة للجان غير الفنية والمهتمة بمجالات قريبة من شؤون المرأة. وفي صورة التثامها، فإنها لا تحترم القواعد الأساسية لمسك المحاضر التي تخلو من عدة بيانات شكلية. كما أنها لم تلتزم للتداول في المسائل التي تطرح في الجلسات التمهيدية كما توجب ذلك مجلة الجماعات المحلية. كما أفضى التدقيق إلى أن تقسيم المجالات بين مختلف اللجان يقوم على اعتبارات سياسية لمراعاة التوازنات داخل المجالس، لذلك يتم الفصل بين لجان شؤون المرأة والمساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص. وتتفاوت نسبة رئاسة النساء للجان من بلدية إلى أخرى (أقصاها 70% برواد وأدناها 27% بقليبية). إن عدم توثيق العمل في هذه اللجان ينعكس على عدم إثارة أي مسألة تهم المساواة بين الجنسين مشاركة المرأة في البرامج الاستثمارية السنوية في الجلسة العامة.

## ثانياً، مقارنة النوع الاجتماعي على مستوى البرامج

## ندوة صحفية حول

## تدقيق النوع الاجتماعي

## للبلديات النموذجية 2019 و2020

في إطار برنامجها "من أجل ديمقراطية تشاركية وشاملة في تونس" الممول من قبل الاتحاد الأوروبي للفترة 2018-2020، تنظم رابطة الناخبات التونسيات ندوة صحفية للإعلان عن نتائج تقريرها السنوي الثاني لسنة 2019 والثالث لسنة 2020 حول تدقيق النوع الاجتماعي للبلديات المشمولة باتفاقيات شراكة وذلك دعما لإدماج مقاربة النوع الاجتماعي في التنمية المحلية وفق التجارب الدولية الناجحة وتطبيقا لالتزامات تونس في مجال تمويل المساواة بين الجنسين.

ويشمل البرنامج 16 بلدية نموذجية بمناطق تونس الكبرى وناهل ومدنين وجندوبة تم إبرام اتفاقيات شراكة معها حول الديمقراطية المحلية التشاركية والمراعية للنوع الاجتماعي. وتم بمقتضى هذه الاتفاقيات تنظيم 4 دورات تدريبية خلال السنة الأولى من البرنامج لفائدة 100 مستفيدة من المستشارات والمستشارين البلديين ومن موظفات وموظفي البلديات حول "الحكومة المحلية المراعية للنوع الاجتماعي" وتنظيم 30 لقاء بينهم بين هذه البلديات والمواطنات والمواطنين في شكل "مقهى بلدي" حول احتياجات التنمية المحلية وخاصة دعم مبادئ التشاركية والانفتاح في الحكم المحلي وإدماج مقاربة النوع الاجتماعي بالميزانيات التشاركية المحلية.

وأنجزت مهمة تدقيق النوع الاجتماعي لسنتي 2019 و2020 بكل من أريانة ورواد بتونس الكبرى والخمايرية ووادي مليز بجندوبة وقلبية والهوارية بناهل وجربة حومة السوق وجرجيس بمدنين والتي أظهرت تعاوننا مع الرابطة تكريسا لمبادئ التشاركية وانفتاح المجالس البلدية التي أفرزتها أول انتخابات بلدية بعد دستور 2014. ويهدف التدقيق إلى الوقوف على الوضعية الراهنة لإدماج مقاربة النوع الاجتماعي صلب السياسات والميزانيات المحلية للبلديات النموذجية وآفاق التحسين الممكنة حتى يتم تأسيس الميزانية المراعية للنوع الاجتماعي داخل المنظومة البلدية تخطيطا وتنفيذا. وتقدم الرابطة نتائج تدقيق النوع الاجتماعي للمجالس البلدية ولموظفات ولموظفي هذه البلديات ولمكونات المجتمع المدني المحلي وكافة الجهات المتدخلة في الشأن المحلي بما يضمن تبني نتائجه وتفعيل توصياته بهدف تطوير برامج تنموية ملائمة ومستجيبة لاحتياجات وتطلعات كافة الفئات من مواطنات ومواطنين بالبلديات المشمولة بالتدقيق.

وقد أفضى التدقيق إلى النتائج التالية:

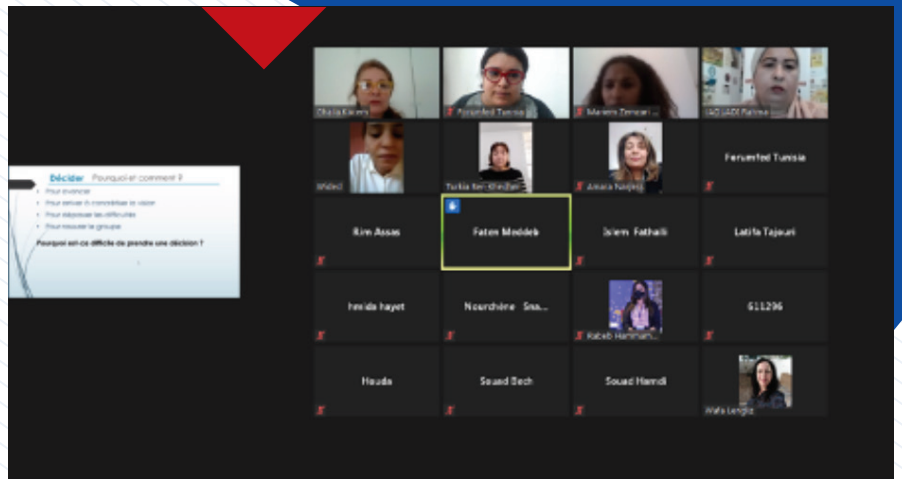
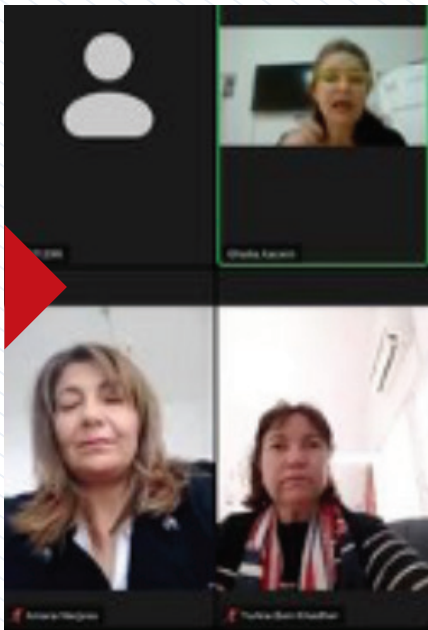


# أنشطة الرباطة

## تكوين

### ”القيادة زمن الأزمات وإدارة النزاعات“

في إطار الشراكة مع منتدى الفيدراليات وبدعم من الحكومة الكندية، نظمت رابطة الناخبات التونسيات كجزء من مشروعها ”تمكين المرأة لأدوار الريادة في تونس“ دورة تدريبية عن بعد حول ”القيادة زمن الأزمات وإدارة النزاعات“ لفائدة مجموعة من النساء المنتخبات والمستشارات صلب البلديات الأربع التي يستهدفها المشروع وهي تونس الكبرى ونابل وجندوبة ومدنين وذلك يوم السبت 30 جانفي 2021 . وأمنت فعاليات الحصة التكوينية السيدة غالية قاسم حيث عرضت محاور متعددة أهمها تراوحت بين مفهوم القيادة وأساليبها ثم خصائص القيادة النسائية وأبرز الصفات والمهارات من أجل تعزيز قيادة فاعلة. وفقد مكن هذا التدريب المشاركات من اكتساب معارف جديدة عن القيادة التشاركية وعن الأدوات العملية لإحداث التغيير المنشود وكذلك التعرف على الصفات والمهارات اللازمة لتحسين قدرات المستشارات أثناء أداءهن لمسؤولياتهن البلدية. وكانت هذه الحصة مناسبة جيدة لطرح الصعوبات والمشاكل التي تواجهها المرأة على أرض الواقع في وظائفها البلدية لاسيما تلك المتعلقة بالخلافات داخل اللجان واتخاذ القرار والعلاقات مع المرؤوسين والمواطنين ... وكيفية حل النزاعات الداخلية عبر آليات التواصل والمناصرة والطرق الممكنة لضمان إشراك جميع المتدخلين من أجل تحقيق هدف موحد ومنشود. كما تحاورت المشاركات حول خطط عمل ومشاريع ناجحة قادتها ونفذتها نساء منتخبات بلديات وأثبتت جدواها ونجاحتها زمن الأزمات وتبادلن في هذا السياق أبرز الآفاق المحتملة للتعاون والتشابك خاصة بين بعض البلديات المتجاورة. وكانت الحصة التدريبية مناسبة جيدة لعرض المستشارات البلديات لواقعهن في إطار مهامهن البلدية.



# الفهرس

## أنشطة الرابطة

### تكوين

1 القيادة زمن الأزمات وإدارة النزاعات.....

### ندوات

ندوة صحفية حول تدقيق النوع .....

2 الاجتماعي للبلديات النموذجية 2019 و2020.....

صدور تقرير الرابطة حول تدقيق .....

8 النوع الاجتماعي للبلديات النموذجية 2019/2020.....

تصورات اليافعين واليافعين حول أهم.....

11 أشكال عدم المساواة بين الجنسين والتمييز ضد اليافعات.....

### اجتماعات

11 اجتماع الرابطة بشبكة النساء المنتخبات.....

12 اجتماع ثلاثي مع وفد الاتحاد الأوروبي والحكومة التونسية.....

### بيانات

13 بيان الرابطة حول العنف ضد النساء في مجلس نواب الشعب.....

13 بيان الرابطة حول توصياتها للرئاسات الثلاث في مجال الحقوق والحريات.....

14 بيان الرابطة حول عدم اقتراح اي شخصية نسائية في التحويل الحكومي.....

### شهادات

15 السيدة سنية الصغير /بلدية أريانة.....

16 السيدة رحمة الجوادي/ بلدية جندوبة.....

### حوارات

18 السيدة نرجس عمارة/بلدية القلعة الصغرى.....




NEWS  
LET


Bulletin d'information de  
la Ligue des Electrices Tunisiennes

جانفي 2021



## Centres de Leadership féminin de la LET

-  **LET Tunis:** 33, Rue de el Ettihad, Menzah 4 - Tunis
-  **LET Nabeul:** 6, Rue Ibn Khaldoun - 2<sup>ème</sup> étage - Nabeul
-  **LET Jendouba:** 5, Rue de Hammamet - jendouba
-  **LET Médenine:** Route El Mahboubine

 + 216 71 23 74 75

 [ligue.electrices.tunisiennes@gmail.com](mailto:ligue.electrices.tunisiennes@gmail.com)

 [www.liguedeselectricestunisiennes.com.tn](http://www.liguedeselectricestunisiennes.com.tn)

 [facebook.com/ligueDesElectricesTunisiennes](https://facebook.com/ligueDesElectricesTunisiennes)

 [youtube.com/channelligueDesElectricesTunisienne](https://youtube.com/channelligueDesElectricesTunisienne)

Code ISBN : 978-9938-910-00-1



# النشريّة الإلكترونيّة للرّابطة

01  
2021

