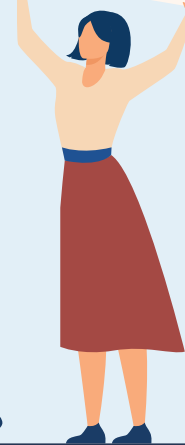
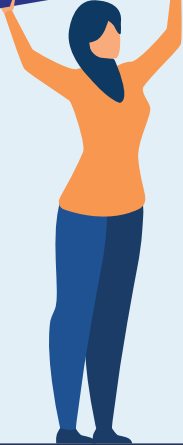



12 | 2020





## Centres de Leadership féminin de la LET

-  **LET Tunis:** 33, Rue de el Ettihad, Menzah 4 - Tunis
-  **LET Nabeul:** 6, Rue Ibn Khaldoun - 2<sup>ème</sup> étage - Nabeul
-  **LET Jendouba:** 5, Rue de Hammamet - jendouba
-  **LET Médenine:** Route El Mahboubine

 + 216 71 23 74 75

 [ligue.electrices.tunisiennes@gmail.com](mailto:ligue.electrices.tunisiennes@gmail.com)

 [www.liguedeselectricestunisiennes.com.tn](http://www.liguedeselectricestunisiennes.com.tn)

 [facebook.com/ligueDesElectricesTunisiennes](https://facebook.com/ligueDesElectricesTunisiennes)

 [youtube.com/channelligueDesElectricesTunisienne](https://youtube.com/channelligueDesElectricesTunisienne)

Code ISBN : 978-9938-910-00-1

# Sommaire

NEWS  
LET

Bulletin d'information de  
la Ligue des Electriciens Tunisiennes

Decembre 2020

## Activités de la LET

### Formations

Formation à distance sur .....	
“Communication et plaidoyer” .....	1

### Conférences

Présentation des résultats de l'étude .....	
“les femmes à l'épreuve du droit et des politiques publiques en temps de la crise: Le CORONAVIRUS” .....	2
Visio conférence: “Les femmes réfléchissent .....	
à la Tunisie dix ans après la révolution” .....	3

### Réunions

Réunion de travail entre la LET et la HAICA .....	5
---	---

### Coalition

La LET en coalition avec la collectif “Soumoud” .....	6
---	---

Manifestation: Non à la violence politique, non à la violence contre les femmes .....	7
--	---

### Succes stories

Succès story: Hayet Hmida./ municipalité de Raoued .....	8
--	---

### Communiqués

La LET dénonce les déclarations haineuses d'un député de l'ARP contre les femmes .....	10
---	----

### Témoignages

<b>Témoignage:</b> Sanaa Madfaii./municipalité de Oued Mliz .....	11
---	----

### Interviews

<b>Interview:</b> Wafa Lengliz./municipalité de Klibia .....	13
--	----

# ACTIVITÉS DE LA LET

## “Communication plaidoyer”

Dans le cadre du projet «AUTONOMISATION DES FEMMES POUR DES RÔLES DE LEADERSHIP EN TUNISIE DANS LES RÉGIONS: GRAND TUNIS, NABEUL, JENDOUBA ET MÉDENINE», la Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET) en partenariat avec Le Forum des Fédérations (FOF) et avec l'appui du gouvernement canadien a organisé une formation en ligne sur «Communication Politique et Plaidoyer» dédiée aux femmes leaders élues dans les municipalités de Nabeul, et ce le vendredi 04 et le samedi 05 Décembre 2020.

Cette formation a été assurée par l'expert Mr Nejmeddine Aloui, en présence des membres de la LET, et plus de 10 femmes élues. Elle a traité de plusieurs thèmes tels que les outils de la Communication et le leadership féminin, les obstacles d'accès pour les femmes leaders, la planification stratégique de plaidoyer, ainsi que les plans possibles pour réussir une action de plaidoyer.

**Annonce**

Forum of Federations Canada LET

Dans le cadre de notre projet « l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership en Tunisie dans les régions : Grand Tunis, Nabeul, Jendouba et Médenine », la Ligue des Electriciennes Tunisiennes, en partenariat avec Le Forum des Fédérations organise une formation en ligne sur « La Communication » dédiée aux femmes leaders élues dans les municipalités des gouvernorats du Grand Tunis et Nabeul

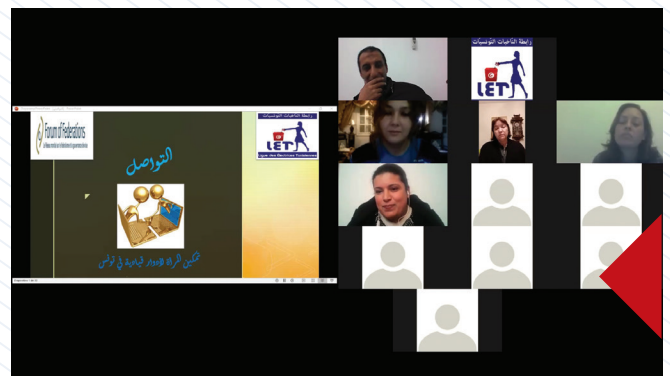
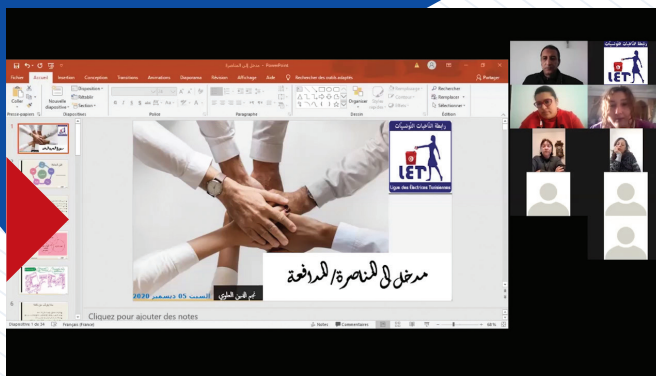
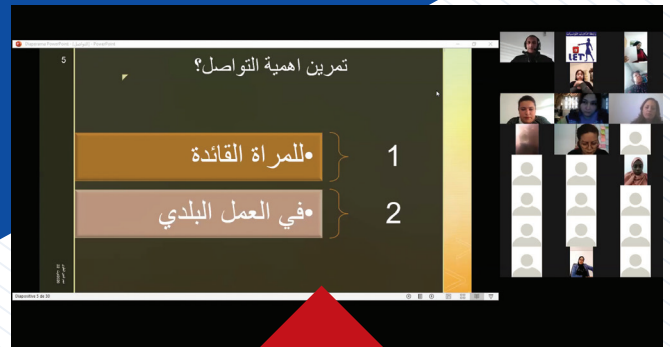
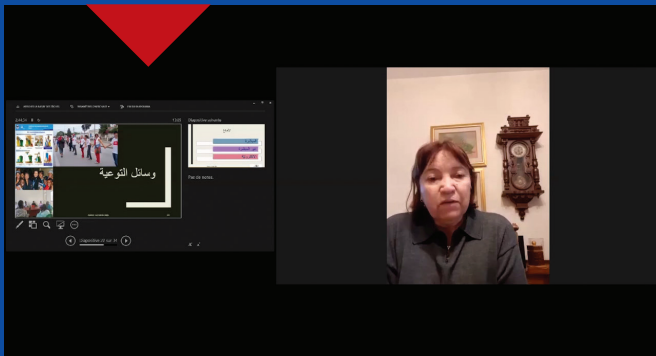
La formation se tiendra le 04 et 05 Décembre 2020 via l'application Zoom:

1er jour de Webinaire : Vendredi le 04-12-2020 de 15 Hf jusqu'à 18h.  
2eme jour de Webinaire : Samedi le 05-12-2020 de 10 Hf jusqu'à 13Hf

Pour plus d'informations n'hésitez pas à nous contacter sur les numéros suivants

Accompagnatrice Nabeul: 54 827 622  
Accompagnatrice Grand Tunis : 54 305 211  
Chargée de projet : 46 501 266

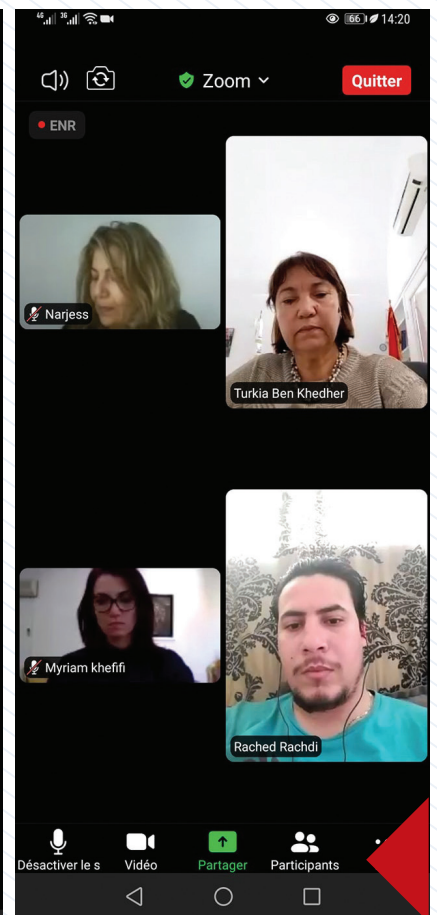
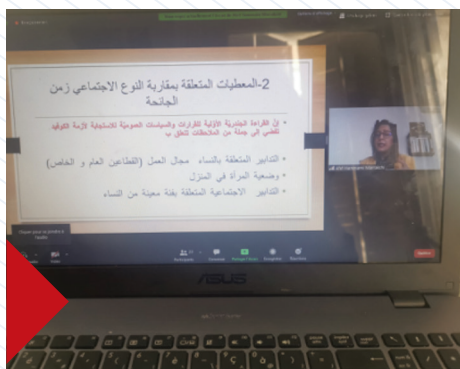
Besma Soudani Belfaj  
Présidente  
Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)



## Présentation des résultats de l'étude "les femmes à l'épreuve du droit et des politiques publiques en temps de la crise: le CORONAVIRUS"

Dans le cadre du projet de la **ligue des électrices tunisiennes** «Gender Mainstreaming in Text and Practice», La **LET** en partenariat avec le Centre Danois de Recherche et de l'Information sur le Genre (KVINFO) a organisé un webinaire sur le thème: «Les femmes à l'épreuve du droit et des politiques publiques en temps de la crise Covid 19» et ce, le Mercredi 18 décembre 2020.

Ce webinaire s'inscrit dans le Cadre de la promotion des efforts des Femmes de première ligne face à la crise du coronavirus. Il s'agit de diagnostiquer l'état des lieux de la prise en compte des besoins des femmes en milieu de travail (public et privé) en période du covid 19 ainsi que de la prise en compte des femmes victimes de violence. Des recommandations pour une meilleure gestion de la crise Covid 19 répondant aux besoins spécifiques des femmes ont été émises lors de la discussion.



# Les femmes réfléchissent à la Tunisie dix ans après la révolution



**سلسبيل القلبي**  
الخبيرة وأستاذة القانون الدستوري



**حاتم المرغني**  
نائبة بمجلس نواب الشعب



**نورين لتاجري**  
نائبة بمجلس نواب الشعب



**ريم محويب**  
مديرة آفاق تونس



**شوقي الطيب**  
الرئيس السابق للصيغة الوطنية  
لمنظمة النساء



**ليلى بالخبيرة**  
رئيسة الفرقة الوطنية للنساء  
ساحيات الأعمال بالتمهيد التونسي  
للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية



**أمل ضاهي**  
أستاذة جامعية



**نادية بنيسة**  
رئيسة رابطة الناجيات التونسيات

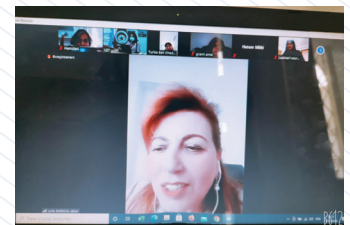
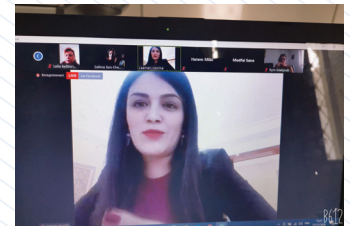
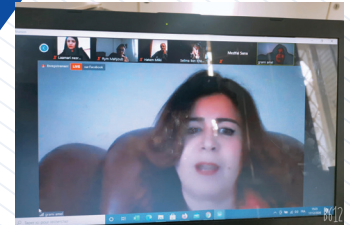
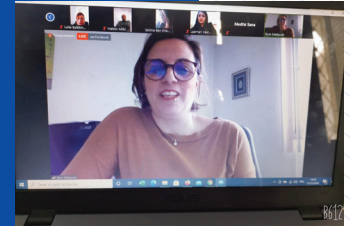
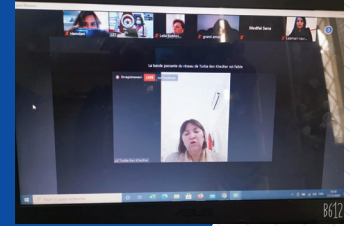
تتضمن رابطة الناجيات التونسيات بالشراكة مع المركز الديمقراطي للأبحاث  
والمعلومات حول النوع الاجتماعي والمساواة،  
بدمعوتكم لحضور ندوة افتراضية تحت عنوان

**نساء تتأملن في تونس عشر سنوات بعد الثورة**

سيتم تقديمها من طرف الخبيرة وأستاذة القانون الدستوري  
**السيدة سلسبيل القلبي** وبمشاركة ثلة من الشخصيات الوطنية.

**و ذلك يوم الخميس 17 ديسمبر 2020**  
من الساعة الثالثة الى الساعة الرابعة و نصف بعد الزوال

سيتم بث الندوة مباشرة على الصفحة الرسمية لرابطة الناجيات التونسيات.  
<https://www.facebook.com/LigueDesElectriciennesTunisiennes>



La **ligue des électriciennes tunisiennes (LET)**, en partenariat avec le Centre Danois de Recherche et d'Information sur le Genre et l'Égalité (**KVINKVO**), a organisé une Visio-conférence sous le slogan ("tounes ghadwa khir") ("demain sera meilleur") et ayant pour intitulé «Les femmes réfléchissent à la Tunisie dix ans après la révolution».

La conférence a porté sur une lecture des principaux acquis législatifs, sociaux et économiques des femmes depuis 2011 et a permis d'identifier et de discuter des obstacles les plus importants qui ont accompagné la voie démocratique post-révolutionnaire, en particulier dans le domaine des droits des femmes.

La conférence a eu lieu le 17 décembre 2020 et a été assurée par l'experte et professeure de droit constitutionnel, Mme Salsabil klibi, et ce en présence des personnalités politiques, des députés-es et des femmes cheffes d'entreprises. Les participants et participantes à cette conférence ont unanimement reconnu que dix ans après la révolution, la Tunisie souffre encore de la faiblesse des institutions étatiques; du poids du terrorisme, de l'impunité à tous les égards et des menaces de régression des droits et libertés notamment des droits des femmes, sans aucun respect de la constitution de 2014.



# RÉUNIONS

## Réunion de travail entre la LET et l'HAICA

Dans le cadre du renforcement des relations entre les instances indépendantes et la société civile, la **Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)** a rendu une visite de travail le 03 Décembre 2020 au siège de La haute autorité indépendante de la communication audiovisuelle (**HAICA**) et ce pour présenter son rapport d'observation électorale 2019 suivi des recommandations et ses études élaborées avant et pendant la période de confinement.

Le rapport comporte: Une étude sur la convention 183 relative à la protection de la maternité; Une étude sur l'intégration de la violence politique fondée sur l'inégalité de genre dans les instruments internationaux;

Une étude sur les droits économiques et sociaux des femmes travailleuses dans le secteur agricole et dans les secteurs marginalisés; Une étude sur les répercussions de la crise Covid 19 sur le système de protection sociale et ses effets sur les femmes; Une étude sur le budget sensible au genre et Un manuel de formation destiné aux femmes leaders.

La réunion a été l'occasion pour discuter des perspectives de coopération entre la **HAICA** et la **LET** au sujet de l'égalité des chances entre les sexes dans les médias. De sa part, la **HAICA** a apprécié l'idée de concrétiser cette coopération en une convention de partenariat qui sera signée prochainement.





## La LET en coalition avec le collectif "Soumoud"

Dans le cadre du soutien de la société civile à toute initiative citoyenne pour protéger les acquis de l'état civil, **La ligue des électriciennes tunisiennes (LET)** a participé à une conférence de presse organisée par Le collectif Soumoud et ce le Mardi 15 décembre 2020 à Tunis.

Cette conférence a ciblé essentiellement la société civile, l'UGTT, les représentants des partis politiques, des indépendants, des experts et personnalités nationales et avait pour but de lancer un appel pour un congrès national populaire de sauvetage.

«Plusieurs facteurs ont poussé le collectif Soumoud à appeler au dialogue national, comme étant la seule issue qui a sauvé le pays auparavant au temps de la Troïka». Ils ont aussi appelé à soutenir une stratégie de lutte contre le terrorisme, la violence, l'extrémisme et la corruption économique et politique afin d'appliquer la loi d'une façon indépendante.



# COALITION

## Manifestation Non à la violence politique, non à la violence contre les femmes

La **ligue des électrices tunisiennes (LET)** a participé le vendredi 18 décembre 2020 à un rassemblement devant l'Assemblée des représentants du peuple (ARP) pour la défense de la civilité de l'État, contre l'extrémisme, la discrimination et l'impunité en dénonçant toutes les formes de violences politiques notamment contre les femmes.

Plusieurs autres associations qui ont répondu favorablement à l'appel de l'UGTT adressé à la société civile, ont signé la déclaration commune le 10 décembre 2020, et ce suite à l'augmentation des cas de violences dans le parlement et la société.



### دعوة لتجمع أمام البرلمان

#### لا للعنف السياسي، لا للعنف المسلط على النساء

تدعو المنظمات والجمعيات وعديد مكونات المجتمع المدني الممضية في البيان المشترك الصادر بتاريخ 10 ديسمبر 2020، بدعوة من الاتحاد العام التونسي للشغل، كافة المواطنات والمواطنين إلى المشاركة في تجمع احتجاجي امام مجلس نواب الشعب دفاعا عن مدينة الدولة وتنديدا بكافة اشكال العنف السياسي والعنف المسلط على النساء الذي ارتفع منسوبه في المجتمع والبرلمان، وذلك:

يوم الجمعة 18 ديسمبر 2020 على الساعة الثالثة بعد الزوال.

لنكن سدا منيعا امام العنف والتطرف والتمييز والافلات من العقاب.

عاشت تونس مدنية، حرة، مستقلة وأمنة



## Mme Hayat Hmida, Présidente de la commission des affaires administratives et prestation de service/Raoued

Le leadership féminin est un art et un talent. Loin d'être un jeu de hasard, il est le fruit d'une grande dose de patience, d'endurance, d'altruisme, de fermeté, de prévoyance et de clairvoyance.

Mme Hayat Hmida est cheffe du comité d'inventaire des biens communaux et membre du comité de la Femme et de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans la municipalité de Raoued (gouvernorat de l'Ariana). Elle est également l'une des bénéficiaires des sessions de formation dispensées par la **Ligue des Electriciennes tunisiennes (LET)** dans le cadre de son projet «l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership dans la région MENA», en partenariat avec le Forum et soutenu par le gouvernement du Canada.

Les success stories, notamment dans leurs débuts, sont souvent pavées d'obstacles et de difficultés. C'est au leader qu'incombe la responsabilité de les surmonter par la persévérance et la diligence. Seulement, sur terrain, les choses sont, paraît-il, beaucoup plus difficiles pour les femmes qui, outre les défis supplémentaires auxquels elles sont confrontées, sont souvent amenées à déployer plus d'efforts pour qu'elles puissent tirer leur épingle du jeu et affirmer leur succès.

Confiante et déterminée à faire face aux stéréotypes, Mme Hayat Hmida Rahali est l'incarnation concrète de la femme qui a su franchir des obstacles de toutes sortes et cueillir des lauriers. Elle est titulaire d'une maîtrise en droit, d'un diplôme de participation en droit et relations internationales et d'un master professionnel en droit des collectivités locales délivré par la Faculté de Droit et des Sciences Politiques de Tunis-El-Manar. Elle est également inspectrice principale et cheffe de service à l'Office national de la propriété foncière, relevant du ministère des Domaines de l'Etat et des Affaires foncières.

Son expertise, sa formation académique en droit ainsi que sa carrière professionnelle en tant que spécialiste en droit foncier lui ont permis d'établir l'inventaire communal. Elle a réussi à mettre en place une stratégie de recensement, d'inventaire et de valorisation des biens fonciers communaux de Raoued. Ses actions ont fini par révéler une richesse foncière qu'elle a tenté de mettre au service de ses concitoyens.

Dans le même contexte, en tant que cheffe du comité d'inventaire des biens communaux et membre du comité de la Femme et de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes, elle a pu valoriser les contributions économiques des femmes à travers leurs travaux artisanaux: de ce fait, elle a fait en sorte que ces dernières puissent organiser des expositions artisanales à la place Al-Wafa située à Roued, et a fait pression pour la résolution de certains dossiers problématiques liés à la propriété de certains biens immobiliers. En effet, ces efforts ont permis à la municipalité d'approuver récemment le projet de construction d'un jardin d'enfants municipal, de dédier un terrain pour la création d'un marché municipal modèle, et d'établir des partenariats public-privé.

Partisane résolue des projets à vocation culturelle et éducative, elle a œuvré pour l'attribution de deux terrains à la communauté locale: le premier est dédié à la construction d'une bibliothèque modèle et le deuxième servira de siège social pour un établissement administratif (700 m<sup>2</sup>). Ajoutons que d'autres projets sont en cours d'étude.

Mme Hayat Hmida, qui avait choisi de s'engager dans les affaires municipales en se présentant aux dernières élections municipales en 2018, était soucieuse de mettre ses compétences et ses connaissances académiques au service de ses concitoyens. Sa volonté a été consolidée par une série de formations portant sur la gestion des conflits, la communication, le plaidoyer et la négociation. Ces formations ont été assurées par la Ligue des Electriciennes Tunisiennes dans le cadre de son projet «l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership dans la région MENA», soutenu par le **Forum des fédérations (FOF)**.

Mère de trois enfants et fonctionnaire dans un poste de direction, la conseillère municipale était dès le début confrontée à d'énormes défis et obstacles: elle a eu du mal à se consacrer aux actions municipales à cause de l'incompréhension de ses collègues. Il n'est pas toujours simple de concilier vie privée et professionnelle avec les actions communales bénévoles dans une société dominée par les stéréotypes. Dans ce contexte, les qualifications des femmes sont strictement liées à l'exercice de tâches traditionnelles. Leur sous-représentation dans certains emplois et responsabilités est justifiée par leur incapacité physique et intellectuelle.

Bien qu'elle n'ait pas eu de difficultés à communiquer avec certains collègues et citoyens dans le cadre de ses responsabilités communales, elle était victime de jalousie de la part de certains consœurs qui étaient, selon sa description, plus violentes et plus hostiles que les hommes. A plusieurs reprises, son expérience a été sous-estimée alors que les formations auxquelles elle a assisté ont eu un impact professionnel considérable sur l'exercice de ses fonctions à l'Office national de la propriété foncière. Elle n'a jamais hésité à continuer sa quête pour réaliser ses objectifs et maintenir l'action municipale à flots. "Rien ne peut justifier la résignation et le retrait devant l'assumption des responsabilités municipales bien que les femmes soient amenées à faire face à des menaces quotidiennes de toutes sortes», affirme t- elle. Malgré la réalité «frustrante», elle a su concilier le travail qu'elle aimait avec les responsabilités municipales. Elle pense pertinemment que le leadership féminin est un art, un talent. Il est, pour elle, le fruit d'une grande dose de patience, d'endurance, d'altruisme, de détermination, de prévoyance et de perspicacité.

La formation et l'accompagnement en matière de leadership, assurés par la **LET** en partenariat avec le Forum l'ont outillé d'un savoir faire qu'elle a su déployer dans la gestion de ses relations avec ses supérieurs et son personnel. La maîtrise des techniques de communication

a facilité la gestion avisée des projets municipaux qui ont pris en considération l'approche genre, l'inclusion socio-économique et culturelle des groupes vulnérables et des femmes.

Forte de son expérience, Mme Hayat Hmida a saisi l'occasion pour exprimer son soutien à toutes les femmes ayant participé à cette marche noble pour le bien de la Tunisie, de ses villes et de ses habitants.

"Certes, les difficultés auxquelles sont confrontées les femmes d'aujourd'hui sont énormes. Il n'en reste pas moins vrai, qu'en les comparant avec celles subies par leurs prédécesseuses, elles se réduisent à de légers obstacles, notamment quand il s'agit de la défense de l'indépendance de la patrie et de la cause des Femmes". "N'abandonnez pas le champ de bataille, c'est important pour votre propre intérêt, pour vos successeurs ainsi que pour la belle Tunisie".



## COMMUNIQUÉS

### La LET dénonce les déclarations haineuses d'un député de l'ARP contre les femmes

Dans le but de mettre fin à la violence politique faite aux femmes et à toute agression contre leurs droits, **la ligue des électrices tunisiennes (LET)** a publié le 7 décembre 2020 un communiqué dénonçant les déclarations du député Mohamed Affes du parti ittilef el karama, lors de la session plénière du 3 décembre 2020 à l'assemblée des représentants du peuple (ARP).

La ligue a estimé que le discours de Affes contenait des propos malintentionnés et haineux à l'encontre des femmes ainsi que de graves accusations contre le mouvement féministe. En conséquence, la ligue s'indigne de la violence au sein de l'ARP et notamment de la violence à l'égard des femmes dans la sphère politique.

# TÉMOIGNAGES

Le leadership  
est un parcours  
de vie...



**Mme Sana Medfai,**  
Vice présidente  
du conseil municipal/Oued mliz

“ Diplômée de l'enseignement supérieur au chômage, Sana Medfai est l'une des figures de l'action municipale dans la délégation de Oued Mliz (Jendouba). Elle est première adjointe du maire, secrétaire générale de l'Union nationale de la femme tunisienne (UNFT) à Oued Mliz et membre de l'association "les amis de l'environnement".

Son action bénévole à la mairie lui a permis de bénéficier d'une variété de formations dispensées par **la Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)** et appuyée par le **Forum des fédérations (FOF)**, et ce dans le cadre du projet «l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership dans la région MENA».

Sana Medfa a assisté à beaucoup de sessions de formation dont la plus importante a été assurée par **La Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)**, et a porté sur l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership. L'apprentissage aux techniques de communication et de plaidoyer lui ont permis de savoir comment se faire entendre dans les actions de mobilisation autour des causes sociale et économique des femmes.

Elle a également assisté à d'autres formations assurées par la Ligue Tunisienne des Droits de l'Homme (LTDH) portant sur les techniques de communication, c'est-à-dire l'ensemble des moyens et techniques lui permettant d'agir contre l'exclusion, le harcèlement et la violence. Par la même occasion, le rôle et la lutte contre les difficultés auxquelles sont confrontées les femmes à besoins spécifiques dans la société civile, la vie politique et les conseils municipaux ont été discutés.

Elle a bénéficié de sessions de formation organisées par l'association de développement pour la protection de la jeunesse et l'enfance portant sur le sujet de l'handicap et le statut des personnes à besoins spécifiques dans les conseils municipaux et la société civile, et ce dans le cadre du projet "les femmes leaders déterminées à participer".

La formation et l'accompagnement assurés par la **Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LET)** dans le cadre de son programme du leadership féminin lui ont permis de mieux s'intégrer dans l'action municipale, et d'épauler les efforts de la cheffe du comité des affaires des femmes pour la mise en œuvre du projet de création d'un centre d'hébergement pour les femmes battues.

Quand elle a occupé le poste de vice présidente du conseil municipal, certains concurrents politiques ont sous-estimé ses compétences, mais elle a prouvé le contraire; elle conclut au quotidien les contrats de mariage et garde les portes de la municipalité ouvertes pendant les jours fériés, les samedis soirs et les séances uniques. Demeurer à la mairie jusqu'à des heures tardives est généralement une tâche confiée aux hommes.

Elle considère le leadership féminin dans le domaine de la gestion des affaires locales comme un parcours de vie dans lequel les femmes, en plus de leurs qualifications et compétences, font appel aux notions de bonne gouvernance, de patience et de perspicacité.

"C'est un concept qui consacre l'aspect civil de l'Etat et son développement, promeut le principe de l'égalité des sexes, réfute le cliché de "métier d'homme", et prouve l'habileté et la compétence des femmes", répond-elle, confiante..

Par conséquent, le rêve de Sana va bien au-delà de ses responsabilités municipales: elle compte mettre en œuvre un projet de centre de loisirs destiné principalement aux femmes, aux enfants et aux personnes âgées privés de moyens de divertissement les plus élémentaires.

Forte de son expérience, elle appelle les femmes de son pays à la résilience et à la fermeté face aux nombreux obstacles. L'exercice du pouvoir local est l'une des opportunités pour que les femmes puissent se familiariser avec l'action politique. ”

# Interviews

## Mme Wafa Lengliz, conseillère municipale Kélibia

“Elaborer une vision future pour la ville dans une approche participative, est mon ambition”. Depuis la révolution les femmes ont pris une place de plus en plus importante sur la scène politique et associative nationale et locale en Tunisie. Plusieurs compétences féminines exercent des rôles de leaders au sein de leurs communes. Une interview a été menée avec Mme Wafa Lengliz, l’une des femmes élues municipales bénéficiaires des formations organisées dans le cadre du projet de la LET/FOF:



### 1- Pourriez-vous vous présenter en quelques mots?, et quelles sont vos tâches au sein de la commune?

“ J’ai obtenu mon diplôme d’Ingénieur agronome de l’INAT en 1999 (bac + 6). Après une courte expérience dans le secteur privé, j’ai entamé mon propre projet de cultures maraichères en 2005 que je gère actuellement. Je suis présidente de la commission des travaux et aménagement urbain au sein de la commune de Kélibia depuis juillet 2020 et ce, après la démission de l’ancien président en plus de la commission technique des permis de bâtir que je préside depuis le début de mon mandat.”

### 2- quelles sont les principales difficultés et obstacles qui entravent votre travail municipal notamment vis-à-vis des citoyens?

“ Les problèmes auxquels je suis confronté sont plutôt d’ordre administratif, (manque d’effectif et d’organisation), quant aux citoyens c’est parfois leur incompréhension par rapport à la lenteur de traitement de leurs dossiers vu le grand nombre de demandes qui reste sans réponse.

”

### 3- selon vous, qu’est ce qui pourrait aujourd’hui empêcher les femmes d’évoluer dans leur travail municipal?

“ Avant tout je noterai l’absence d’un cadre juridique au niveau du code des collectivités locales qui procurerait aux femmes élues les dispositifs pour contourner les comportements de violence qu’elles subissent. Il faut aussi penser à accompagner les femmes et faire entendre leurs voix par tous les moyens possibles.”

### 4- quelles sont les compétences acquises liées au leadership transformationnel?

Il s’agit de la capacité de communiquer ma vision et de convaincre mes collègues à l’adopter ainsi que la capacité d’élaborer des stratégies et de motiver l’équipe à s’y engager pour atteindre les objectifs.”

“ J’étais aussi victime d’harcèlement et de menaces de la part d’un citoyen (un policier) qui a abusé de son pouvoir et a porté plainte au gouverneur pour m’attaquer en justice et exercer une pression pour faire tomber une décision de démolition. J’ai aussi subi des pressions durant mon travail municipal arrivant jusqu’à la violence verbale et l’exclusion délibérée de la part du président du conseil. ”



### **5-d'après vous quelle est l'importance de l'accompagnement et de la formation pour les femmes élues municipales?**

“La formation et l'accompagnement sont d'une grande importance vu qu'il n'est pas facile pour les femmes élues de prendre aisément leur place dans le conseil municipal surtout au niveau de la répartition des commissions. L'accompagnement leur permet tout d'abord de mieux comprendre le code des collectivités locales ainsi que les autres lois en rapport avec le travail municipal. Il leur donne aussi l'occasion de faire des échanges d'idées et de partage d'expérience avec d'autres femmes élues ainsi que d'acquérir des compétences pour mieux jouer le rôle de leadership féminin.”

### **6-qu'est ce que vous avez retenu des formations de la LET dont vous avez bénéficiées?**

“Je retiens particulièrement le contenu de la première formation tenue en 2018 “Elections municipales” qui s'insère dans le cadre du projet “Pour une démocratie inclusive et participative en Tunisie”, et qui a bien marqué mon parcours électoral lors de la campagne électorale et après ma réussite aux élections municipales. La deuxième formation qui m'a beaucoup aidé dans mon parcours est celle qui se rapporte à la violence politique à l'égard des femmes et le leadership féminin, cela m'a permis de bien pouvoir m'intégrer et de prendre ma place à la tête de la commission des travaux qui est généralement réservée aux hommes. Enfin, les formations dans le cadre du projet objet de la convention entre la LET et la municipalité “pour une démocratie inclusive et participative en Tunisie”, et surtout celles en relation avec l'intégration de l'approche genre au niveau des programmes et budget municipaux.”

### **7-Avez-vous été exposée à une forme de violence basée sur le genre au cours de votre travail municipal?**

“Oui sans aucun doute, surtout lors de la programmation des commissions où il m'était difficile de les programmer l'après midi vu mes engagements professionnels et familiaux, la plupart des membres “hommes” voulaient m'imposer de la programmer le matin et il a fallu du temps pour qu'ils admettent mon choix. Pourtant il y a d'autres commissions présidées par des hommes et qui se déroulent l'après midi vu qu'aucun membre n'a protesté. J'ai aussi subi une exclusion de certaines réunions surtout celles qui se passent le soir au bureau du président ou en dehors de la municipalité et qui se font dans les cafés et au cours desquelles le président discutait des sujets en relation avec la commission des travaux entre “hommes”, et ils m'imposaient souvent des décisions déjà prises en dehors des réunions ordinaires et sans même prendre mon avis.”

### **8-quelles sont les actions que vous avez menez qui illustre le leadership féminin?**

“J'ai été élue Présidente de l'Union Locale de l'Agriculture et de la Pêche à Kélibia en 2017. Puis j'ai été élue membre du conseil municipal en 2018 et Présidente de la commission des travaux et aménagement urbain ainsi que la commission des permis de bâtir.”

### **9- Les ambitions et les projets que vous souhaitez réaliser dans le cadre de vos responsabilités municipales?**

“C'est surtout pouvoir élaborer une vision future pour toute la ville dans une approche participative engageant citoyens et société civile. Mon ambition est de pouvoir impliquer tous les intervenants pour la réussite des projets élaborés et de chercher des sources de financement pour leur réalisation. Essentiellement des projets qui touchent au secteur socio-économique et socio-culturel.”

القوانين الأخرى المتعلقة بالعمل البلدي. كما يمنحهن التدريب  
الفرصة للاستفادة من التجارب الناجحة وتبادل الأفكار والخبرات مع  
النساء المنتخبات الأخرى علاوة على اكتساب المهارات اللازمة للعب  
أدوار القيادة النسائية بشكل أكثر نجاعة“

#### 6 - إذن بالنظر إلى أهمية التكوين للنساء المنتخبات البلديات، ما مدى استفادتك

##### من حلقات التدريب المنضوية تحت مشروع الرابطة ومنتدى الفيدراليات ؟

” في الواقع استفدت كثيرا من انخراطي في مسار التكوين والمرافقة إذ أذكر بشكل خاص  
محتوى الدورة التدريبية الأولى التي نُظمت في 2018 في إطار «الانتخابات البلدية» وهي جزء  
من مشروع «من أجل ديمقراطية شاملة وتشاركية في تونس»، والتي ميزت مسيرتي خلال الحملة  
الانتخابية وبعدها تُوّجت بنجاحي في الانتخابات البلدية آنذاك ثم الدورة التدريبية المتعلقة بالعنف  
السياسي ضد المرأة والقيادة النسائية التي منحتني القدرة على الاندماج واقتلاع رئاسة لجنة الأشغال التي  
عادة ما يترأسها الرجال أخيرًا، الدورة التدريبية في إطار مشروع «من أجل ديمقراطية شاملة وتشاركية في تونس»،  
المتعلقة بإدماج مقاربة النوع الاجتماعي على مستوى البرامج والميزانيات البلدية“

#### 7 - هل تعرضت لأي شكل من أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي أثناء عملك البلدي؟

” بلا شك مررت بهذه المرحلة، خاصة أثناء إعداد رزنامة مواعيد اجتماعات اللجان حيث استحال علي في كثير من المرات برمجتها  
في فترة ما بعد الظهر نظرًا لالتزاماتي المهنية والأسرية، ولم أجد تفهما ومرونة من معظم الأعضاء من «الرجال» مما اضطرني  
إلى برمجتها خلال الفترات الصباحية مقابل وجود لجان أخرى يرأسها رجال وتنعقد بعد الظهر ولم تشهد احتجاج أي عضو من  
الأعضاء كما أنني عانيت من الإقصاء من بعض الاجتماعات، خاصة تلك التي تُعقد في مكتب الرئيس أو خارج البلدية حيث  
غالبا ما تُناقش بين الأعضاء «الرجال» وتبعا لها تُتخذ قرارات ويتم فرضها وتطبيقها دون أخذ رأيي“

#### 8 - عموما ما الوظائف التي كُلفت بها في إطار انخراطك في مجال القيادة النسائية؟

” في هذا الإطار تم انتخابي رئيسة للاتحاد المحلي للزراعة والثروة السمكية في قليبية سنة 2017 ثم انتخبت عضوا بالمجلس  
البلدي سنة 2018 ورئيسة لهيئة الأشغال والتخطيط العمراني ولجنة تصاريح البناء“

#### 9 - ماهي طموحاتك ومشاريعك التي ترغبين في تحقيقها ضمن مسؤولياتك البلدية؟

” أسعى بالخصوص لتطوير رؤية مستقبلية للمدينة بأكملها من خلال مقاربة تشاركية تجمع بين المواطنين والمجتمع المدني  
أطمح في تشريك كل الأطراف المتدخلة وذات العلاقة بهدف إنجاح المشاريع والبحث عن مصادر التمويل لإنجازها خصوصا  
تلك المشاريع المؤثرة في المجالات الاجتماعية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية“

# حوارات

## حوار مع السيدة وفاء لنقليز،

### مستشارة بلدية - بلدية قليبية



” هدفي تطوير رؤية مستقبلية للمدينة من خلال مقارنة تشاركية تجمع بين المواطنين والمجتمع المدني ما فتأت تحتل النساء مكانة متزايدة تفعيل آليات الديمقراطية التشاركية والمشاركة في أخذ القرار على المستوى المحلي في تونس مما مكنها من ممارسة أدوارًا قيادية هامة صلب الهياكل المحلية لاسيما البلديات في هذا السياق تلتقى نشرية الرابطة السيدة وفاء لنقليز ، إحدى الفاعلات البلديات المنتخبات والمستفيدات من الدورات التدريبية التي تم تنظيمها في إطار مشروع رابطة الناخبات التونسيات المدعم من طرف منتدى الفيديرياليات “

#### ” 1 - ما هو مسارك الأكاديمي والمهني؟ وما هي أبرز مهامك صلب بلدية قليبية؟

تحصلت على دبلوم مهندس زراعي من المعهد الوطني للعلوم الفلاحية بتونس عام 1999 (البكالوريا + 6) وإثر تجربة قصيرة في القطاع الخاص، انطلقت في إنشاء مشروع خاص بالبستنة في عام 2005 والذي أديره حاليًا أنا أيضًا رئيسة لجنة الأشغال والتنمية العمرانية في بلدية قليبية منذ شهر جويلية 2020 على إثر بعد استقالة رئيسها إضافة إلى رئاستي للجنة الفنية لرخص البناء منذ بداية نشاطي البلدي “

#### ” 2 - ماهي أهم الصعوبات والمعوقات التي اعترضت طريقك أو أعاقت

##### عملك البلدي خصوصا فيما يتعلق بالعلاقات مع المواطنين؟

أهم المشاكل التي واجهتها تعتبر إدارية بحتة (نقص التأطير والتنظيم) أو علائقية في علاقة مع المواطنين مثل عدم فهمهم لبطء معالجة ملفاتهم نظراً لكثرة الطلبات التي تبقى دون إجابة في هذا الإطار كنت أيضًا ضحية لمضايقات وتهديدات من مواطن (ضابط شرطة) قدم شكوى ضدي وأساء استخدام سلطته ومارس ضدي كل ضغوطات لإلغاء قرار هدم كما تعرضت خلال عملي البلدي لضغوط بلغت حدود العنف اللفظي والإقصاء المتعمد من جانب رئيس المجلس “

#### 3 - حسب رأيك مالذي يحول دون تقدم النساء

##### عموما في عملهن البلدي اليوم؟

” أعتقد جازمة أن غياب إطار قانوني على مستوى تنظيم مجلة الجماعات المحلية جعل عمل النساء البلدي محدودا وساهم كثيرا في تنامي السلوك العنيف ضد المنتخبات البلديات ومن هنا جاءت ضرورة التفكير في دعم النساء مرافقتهن وجعل أصواتهن مسموعة بكل الوسائل الممكنة “

#### 4 - ما هي المهارات التي اكتسبتها في علاقة بالقيادة التحويلية وتحمل النساء لأدوار

##### ريادية داخل البلدية؟

” الأکید أنني امتلكت القدرة على تبليغ رؤيتي وتمكنت من الطرق الكفيلة بإقناع زملائي بتبني أفكار جديدة إضافة إلى تمكني من وضع الاستراتيجيات وتحفيز الفريق المرافق لي والعامل معي على الالتزام بها وتحقيق أهدافها “

#### 5 - من منظورك إذن ماهي أهمية المرافقة والتدريب للمنتخبات؟

” للتدريب والمرافقة أهمية قصوى فليس من الهين على النساء المنتخبات أن يحتلن مكانتهن في المجلس البلدي ناهيك على مستوى توزيع اللجان إذ تتيح المرافقة للنساء المنتخبات فهما أفضل لمجلة الجماعات المحلية فضلا عن الاطلاع على

اثبتت أنها قادرة على تحملها. فلم تواجه تمييزا أو عدم رغبة في التعامل معها من منطلق أنها امرأة بل كان من ضمن مهامها إبرام عقود الزواج وفتح ابواب البلدية حتى في العطل ومساء السبت وحتى في نظام الحصة الواحدة وفي الحصص المسائية وفي ساعات متأخرة وهي مهام غالبا ما كانت تُسند للرجال صلب البلديات هي تعتبر القيادة النسائية في مجال تسيير دواليب الحكم المحلي مسيرة حياة، تحتكم فيها المرأة بالإضافة إلى مؤهلاتها وكفاءتها إلى حسن التصرف وسعة البال ورجاحة العقل. وهو على حد قولها مفهوم يكرّس مدنية الدولة وتطورها ويُعزز مبدأ المساواة بين الجنسين ويدحض فكرة وجود مجالات عمل حكرا على الرجال دون النساء ويثبت حسن أداء المرأة وتميزها وكفاءتها

لذلك فإن حلم سناء يتجاوز بكثير ما هي مكلفة به صلب البلدية إلى أحلام أخرى من بينها تنفيذ مشروع ترفيهي موجه أساسا للنساء وللأطفال ولكبار السن في منطقتها التي تفتقر إلى أبسط آليات الترفيه والتسليّة

من منطلق تجربتها تدعو سناء نساء بلادها إلى الصمود والثبات وعدم الانسحاب أمام العقبات على كثرتها فالحكم المحلي هو أحد الفضاءات الملائمة بالنسبة للنساء فرصة هامة للتمرس على العمل السياسي والتميز فيه

# شهادات

”القيادة النسائية

”مسيرة حياة“



**السيدة سناء مدفعي**

**نائبة رئيس بلدية واد مليز**

” هي إحدى المنخرطات في العمل البلدي في منطقتها وادي مليز من ولاية جندوبة منذ انتخابات 2018، متحصلة على شهادة جامعية لكنها عاطلة عن العمل حاليا وتشغل خطة مساعد أول لرئيس البلدية إلى جانب أنها كاتب عام بالاتحاد الوطني للمرأة التونسية فرع وادي مليز وعضوة بجمعية أحباء البيئة

تطوعها في العمل البلدي مكنها من الانتفاع بمجموعة من الدورات التدريبية ذات مواضيع متنوعة أشرفت عليها **رابطة الناخبات التونسيات** ودعمها منتدى الفيدراليات في إطار مشروع ”تمكين النساء لأدوار الريادة في الشرق الأوسط وشمال افريقيا

كثيرة هي الدورات التكوينية التي استفادت منها السيدة سناء مدفعي أهمها كانت مع **رابطة الناخبات التونسيات** حول تمكين المرأة من أدوار القيادة عبر التعرف على آليات الاتصال والمناصرة لكسب التأييد حول قضايا النساء المجتمعية والاقتصادية والتي تميزت بترباطها وتكاملها وتقارب المواضيع المثارة

بالإضافة إلى عديد الدورات الأخرى حول تقنيات التواصل لمواجهة الاقصاء والهرسلة والتعنيف مع الرابطة التونسية لحقوق الانسان، تناولت بالخصوص أدوار النساء ذوات الاعاقة في المجتمع المدني ودور المرأة في المجالس البلدية في اتخاذ القرار وأهم الصعوبات والعراقيل التي تعترضها وطرق تجاوزها علاوة على كيفية ادماج المرأة ذات الحاجيات الخصوصية في الحياة السياسية والعامّة والتصدي لظاهرة العنف ضد النساء بشتى انواعه وفي جميع المجالات

كذل انتفعت بدورات في إطار الجمعية التنموية للإحاطة بالشباب والطفولة حول الاعاقة ومكانة ذوات الحاجيات الخصوصية في المجالس البلدية وفي المجتمع المدني المنضوي ضمن مشروع ”النساء القياديات عازمات على المشاركة

أهللتها حصص المرافقة والتدريب التي انتفعت بها من خلال برنامج القيادة النسائية التي أشرفت عليه رابطة الناخبات التونسيات على مزيد الاندماج في العمل البلدي والوقوف الى جانب رئيسة لجنة شؤون المرأة على تنفيذ مشروع إحداث مركز الديواء للنساء المعنفات

حين شغلت خطة المساعد الأول لرئيس البلدية اعتبر بعضهم ممن انتمى لحزب آخر أنه الأصلاح للقيام بهذه الخطة لكنها

وتوجه السيدة حياة حميدة من خلال ما عاشته أثناء تجربتها رسالة دعم لكل امرأة انخرطت في هذا التطوع النبيل لأجل تونس ولأجل مدنها وسكانها: ”مهما كانت الصعوبات التي تعترض سبيل نساء اليوم فهي تُعد هينة أمام ما تعرضت له التونسيات ممن سبقنا في الدفاع عن استقلال البلاد وعن القضايا العادلة للمرأة فلا تنسحين لأجلكن ولأجل بناتكن ولأجل تونس الجميلة.“



## بيانات

### الرابطة تندد بتصريحات مشينة ضد النساء لنائب صلب مجلس نواب الشعب

من اجل وضع حد لانتهاكات حقوق النساء وتنديدا بالعنف السياسي الموجه ضدهن، أصدرت **رابطة الناخبات التونسيات** بيانا بتاريخ 7 ديسمبر 2020 استنكرت فيه تصريحات النائب عن ائتلاف الكرامة محمد العفاس خلال الجلسة العامة يوم 3 ديسمبر 2020 بمجلس النواب.

واعتبرت الرابطة ان خطاب العفاس احتوى تعابير مهينة ومشينة للمرأة واتهامات خطيرة للمنظمات النسوية وحذرت الرابطة من تواتر ظاهرة العنف داخل المجلس وخاصة العنف المسلط على النساء في المجال السياسي.

وعملت في إطار انتصارها للمشاريع ذات المنحى الثقافي والتربوي على تخصيص قطعة أرض لبناء مكتبة نموذجية وأخرى لإنشاء مقر إداري على مساحة 700 متر مربع وجملة من المشاريع الأخرى بصدد الدراسة والتمحيص.

وكانت السيدة حياة حميدة قد اختارت الانخراط في العمل البلدي عن طريق الترشح للانتخابات البلدية الأخيرة سنة 2018 حين دفعتها رغبتها في تطوير مهاراتها ومعارفها الأكاديمية لفائدة أعمال ومشاريع تعود بالنفع على عموم المواطنين وساعدتها في ذلك سلسلة من التدريبات المتعلقة بإدارة الاختلاف والصراع واكتساب آليات التواصل والمناصرة والتفاوض... وهي حصص تدريبية أمنتها لها رابطة الناخبات التونسيات في إطار مشروعها المدعم من طرف منتدى الفيدراليات "تمكين النساء لأدوار الريادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا".

بقدر قصر مدة مسؤوليتها البلدية بقدر تنامي التحديات والصعوبات التي حققت طريقها وتمكنت من تجاوزها وأبرزها تعدد مسؤولياتها المهنية والعائلية، فعلى اعتبار أن السيدة حياة حميدة أم لثلاث أطفال يستحقون كثيرا من الاهتمام والرعاية والمرافقة، هي كذلك موظفة ومُكَلَّفة بالتسيير وكثيرا ما تعرضت لمواقف أظهرت عدم تفهم بعض زملاءها لمهامها كمستشارة بلدية مقابل مواجهتها لصعوبات في اتمام أعمالها حتى تتمكن من المغادرة والتفرغ للأعمال التطوع البلدي.

إن تحقيق نوع من التوازن من ناحية بين الحياة الخاصة والعملية ومن ناحية أخرى بين تلك البلدية والتطوعية ليس أمرا يسيرا البتة في مشهد اجتماعي تسيطر عليه عقلية نمطية تربط مؤهلات النساء فقط بممارسة أدوار تقليدية أو بسيطة وتعتبر أن بعض الوظائف والمسؤوليات تتجاوز ما تمتلكه النساء من جهد ذهني أو بدني.

فهي وإن لم تجد صعوبة في التعامل مع بعض الزملاء أو المواطنين الراجعين إليها بالنظر من خلال ملفات عُهدتها فإنها في المقابل طالتها بعض الغيرة التي لم تكن حkra على الرجال بل واجهتها من النساء أيضا وكانت حسب توصيفها أكثر حدة وعنفا.

ولم تجد في مرات كثيرة تلميذا لتجربتها رغم الانتفاع الفعلي الذي طالها من التكوين واستفادات منه في عملها صلب الديوان الوطني للملكية العقارية حيث تشتغل لكنها لم تتوان أبدا عن المضي في تحقيق أهدافها إذ على حد تعبيرها: "تواجهن النساء تهديدا من كل صوب وحذب، منه ما هو مقصود ومنه ما هو عفوي، لكنه لن يكون أبدا مبررا للانسحاب أو التخاذل في تحمل المسؤولية البلدية الموكولة لهن، فكثيرون هم الذين يخشون نجاح النساء وهذا الخوف من نجاحهن هو في الواقع دليل على بلوغهن المأمول".

واستطاعت رغم الواقع "المُحبط" أن توفق بين عملها الذي تُحبه وتُتقنه وبين مسؤولياتها البلدية التي اختارتها وتبنتت تحدياتها. وهي تؤمن أن القيادة النسائية فن وموهبة وصبر كبير وجلد ورغبة عالية في العطاء والصلابة وقدرة على الاستشراف وبُعد النظر.

لقد كان للتكوين والمرافقة البلدية الذي انتفعت بها السيدة حياة حميدة من خلال حلقات التدريب التي أمنتها رابطة الناخبات التونسيات فضل في إكسابها أسلوبا قياديا اعتمدته في التعامل مع رؤوسيتها والراجعين إليها بالنظر فتخطت بذلك الصعوبات الاتصالية وتمكنت من مهارات وتقنيات التواصل، ترجمتها قيادة حكيمة لمشاريع بلدية فيها مراعاة للنوع الاجتماعي وإدماج للنساء اقتصاديا واجتماعيا وثقافيا وانتصار لقضايا النساء والفئات المهمشة والمستضعفة.

# قصص نجاح

NEWS  
LET

Bulletin d'information de  
la Ligue des Electriciens Tunisiennes

ديسمبر 2020



## السيدة حياة حميدة رئيسة لجنة شؤون الإدارة وإسداء الخدمات بلدية رواد

القيادة النسائية فن وموهبة وصبر كبير وجلد  
ورغبة عالية في العطاء والصلابة وقدرة على  
الاستشراف وبُعد النظر.

السيدة حياة حميدة رئيسة لجنة حصر الاملاك البلدية وعضوة بلجنة المرأة وبلجنة تكافؤ الفرص بين النساء والرجال بلدية رواد ومنتفعة بسلسلة التكوين المنضوية ضمن مشروع رابطة الناخبات التونسيات "تمكين النساء لأدوار الريادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا" المدعم من طرف منتدى الفيدراليات.

كثيرا ما ترافق قصص النجاح في بداياتها مسيرة حافلة بالعثرات والصعوبات ومن ثمة قدرة على التجاوز بفضل المثابرة والاجتهاد. ويبدو الأمر أكثر صعوبة على أرض الواقع لا سيما إذا تعلق بالنساء إذ علاوة على أنهن يواجهن تحديات إضافية، هن مطالبات في كثير من الأحيان ببذل جهود أكثر لإثبات النجاح والحفاظ عليه والاستمرار فيه فقط لكونهن نساء.

حديثنا اليوم عن إحدى السيدات اللاتي واجهن العقبات على اختلاف مصادرها بالثقة في النفس والإصرار على المُضيّ وتحدي الظروف والعقليات السائدة. هي السيدة حياة حميدة رحالي، المتحصلة على الاستاذية في الحقوق وعلى دبلوم مشاركة في قانون العلاقات الدولية وماجستير مهني في تخصص قانون جماعات محلية من كلية الحقوق والعلوم السياسية بتونس المنار. هي أيضا متفقد رئيس ورئيسة مصلحة بالديوان الوطني للملكية العقارية بوزارة أملاك الدولة والشؤون العقارية. ألهما تكوينها الأكاديمي كحقوقية ومسيرتها المهنية كمختصة في القانون العقاري من توظيف معارفها وخبراتها في مجال القانون العقاري لحصر أملاك البلدية. فكان لها الفضل في إرساء استراتيجية إحصاء وحصر وتهيئة للرصيد العقاري لبلدية رواد حيث كشف اشتغالها على الملف عن ثروة كبيرة للبلدية سعت لتوجيهها واستثمارها لخدمة المواطنين في منطقتها.

وتمكنت في هذا الإطار بصفتها عضوة في لجنة المرأة ورئيسة لجنة حصر أملاك البلدية من تهيئة المساهمات الاقتصادية للنساء من خلال أعمالهن الحرفية فسعت لتمكينهن من تنظيم معارض للحرفيات في ساحة الوفاء ببلدية رواد ودفعت نحو تسوية جملة من الملفات الشائكة المتعلقة بملكية بعض العقارات مما سمح للبلدية أن تصادق مؤخرا على مشروع بناء روضة بلدية كذلك تخصيص أرض لإحداث سوق بلدية نموذجية وإرساء شراكات بين القطاعين العام والخاص.



## المشاركة في وقفة احتجاجية: لا للعنف السياسي، لا للعنف المسلط على النساء

انخرطت رابطة الناخبات التونسيات في تجمع احتجاجي أمام مجلس نواب الشعب دفاعا عن مدينة الدولة ورفضاً للتطرف والتمييز والافلات من العقاب وتنديدا بكافة أشكال العنف السياسي ناهيك العنف المسلط على النساء والذي ارتفع منسوبه في المجتمع والبرلمان وقد شهدت المظاهرة مشاركة فاعلة لمجموعة من المنظمات والجمعيات والعديد من مكونات المجتمع المدني الممضية في البيان المشترك الصادر بتاريخ 10 ديسمبر 2020، بدعوة من الاتحاد العام التونسي للشغل، على اثر ارتفاع منسوب العنف في البرلمان خصوصا والمجتمع عموما وذلك يوم الجمعة 18 ديسمبر 2020 أمام مقر مجلس النواب



دعوة لتجمع أمام البرلمان

**لا للعنف السياسي، لا للعنف المسلط على النساء**

تدعو المنظمات والجمعيات وعديد مكونات المجتمع المدني الممضية في البيان المشترك الصادر بتاريخ 10 ديسمبر 2020، بدعوة من الاتحاد العام التونسي للشغل، كافة المواطنين والمواطنات إلى المشاركة في تجمع احتجاجي أمام مجلس نواب الشعب دفاعا عن مدينة الدولة وتنديدا بكافة أشكال العنف السياسي والعنف المسلط على النساء الذي ارتفع منسوبه في المجتمع والبرلمان، وذلك:

يوم الجمعة 18 ديسمبر 2020 على الساعة الثالثة بعد الزوال.

لنكن سدا منيعا امام العنف والتطرف والتمييز والافلات من العقاب.

عاشت تونس مدنية، حرة، مستقلة وأمنة

## الرابطة تتضامن مع ائتلاف صمود

في إطار دعم المبادرات الوطنية، شاركت رابطة الناخبات التونسيات في فعاليات الندوة الصحفية التي نظمها ائتلاف صمود يوم الثلاثاء 15 ديسمبر 2020 والتي أطلق خلالها مبادرة المؤتمر الوطني الشعبي للإنقاذ كآلية لاقتراح البدائل والحلول للخروج من الأزمة الاقتصادية التي تعيشها البلاد عبر إصلاح منظومة الحكم وتطوير منوال التنمية وذلك بحضور عدد من الأحزاب السياسية والشخصيات الوطنية ومكونات المجتمع المدني على مستوى مركزي و جهوي.

وأكد ائتلاف صمود خلال الندوة أن الوضع الحالي في تونس هو الداعي الاساسي لئطلاق المؤتمر الوطني الشعبي للإنقاذ باعتبار ما تشهده البلاد على مستوى المشهد السياسي الاجتماعي و الاقتصادي من تدهور في جميع المجالات. وبيّن المشرفون على المبادرة أنه يجب طرح الاستراتيجيات اللازمة لمحاربة الإرهاب والتطرف والعنف والفساد الاقتصادي والسياسي والفوضى، من أجل تطبيق القانون، بقضاء مستقل وعادل وناجز وإدارة وطنية محايدة وناجعة.



# إجتماعات

المهمشة ودراسة حول تداعيات أزمة كوفيد 19 على منظومة الحماية الاجتماعية وتأثيراتها على النساء بالإضافة إلى دليل التدريب "تدعيم دور المرأة في القيادة مؤجة للنساء القياديات".

ومثل الاجتماع فرصة لمناقشة آفاق التعاون بين الهيئة و الرابطة حول موضوع المساواة بين الجنسين في وسائل الإعلام حيث أكدت الهايكا ضرورة ترجمة هذا التعاون عبر اتفاقية شراكة يتم توقيعها قريباً.

## اجتماع عمل بين رابطة الناخبات التونسيات والهيئة العليا المستقلة للاتصال السمعي والبصري

في إطار تعزيز العلاقات بين الهيئات المستقلة والمجتمع المدني، قامت رابطة الناخبات التونسيات بزيارة عمل يوم 3 ديسمبر 2020 إلى مقر الهيئة العليا للاتصال السمعي البصري بهدف لتقديم تقرير مراقبة الانتخابات لعام 2019 متبوعاً بالتوصيات والدراسات التي تم إعدادها قبل وأثناء فترة الحجر التالية: حول مأسسة الميزانية المراجعة للنوع الاجتماعي في تونس ودراسة حول اتفاقية 183 الخاصة بحماية الأمومة ودراسة حول إدراج العنف السياسي المبني على التمييز بين الجنسين في الصكوك الدولية ودراسة حول الحقوق الاقتصادية والاجتماعية لعاملات الفلاحة والقطاعات



نظمت **رابطة الناخبات التونسيات** بالشراكة مع المركز  
الديمقراطي للأبحاث و المعلومات حول النوع الاجتماعي و  
المساواة «kvinfo»، ندوة عن بعد تحت شعار «تونس غدوة خير»  
عنوانها «نساء تتأملن في تونس عشر سنوات بعد الثورة».

وتناولت الندوة قراءة في أبرز المكاسب التشريعية والاجتماعية والاقتصادية للنساء منذ 2011  
وسعت إلى الوقوف على أهم العقبات التي رافقت المسار الديمقراطي لما بعد الثورة لاسيما في  
مجال حقوق النساء. أمنت الندوة الخيرة وأستاذة القانون الدستوري السيدة سلسبيل القليبي وشهدت  
مشاركة شخصيات وطنية فاعلة وذات علاقة وذلك يوم الخميس 17 ديسمبر 2020 .

شهدت الندوة مشاركة عدد من الحقوقيين/ات ونواب/ات وناشطات في المجتمع المدني ومختصين/ات في القانون  
الدستوري (ونساء صاحبات المؤسسات) أجمعوا/ن أنه بعد عشر سنوات على الثورة لزالّت تونس تعيش ضعفا في  
مؤسسات الدولة وإفلاتا رهيبا من العقاب وتهديدات بأشكال مختلفة للحقوق والحريات في ضرب واضح لما جاء في  
دستور 2014 منددين بتفشي ظاهرة العنف السياسي والاجتماعي المسلط على النساء.



# ”نساء تتأملن في تونس عشر سنوات بعد الثورة“



**سلسبيل القلبي**  
الخبيرة وأستاذة القانون الدستوري



**حاتم الفلحي**  
نائب بمجلس نواب الشعب



**نادين لعاري**  
نايبة بمجلس نواب الشعب



**ريو حمود**  
حزب آفاق تونس



**شوقي السعيد**  
الرئيس السابق للهيئة الوطنية  
لمكافحة الفساد



**لبنى الخديرة**  
رئيسة الفرقة الوطنية للنساء  
ساحبات الأعمال والاتحاد التونسي  
للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية



**أمال جرامي**  
أستاذة بالمعية



**فريدة الشاربي**  
نايبة رئيسة رابطة المناخرات التونسيات

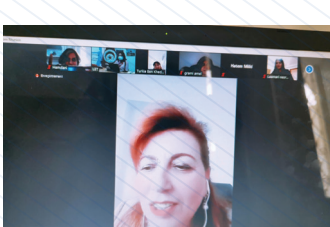
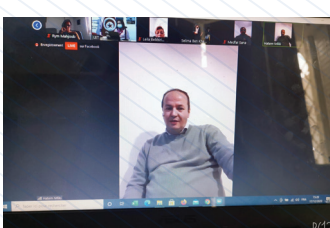
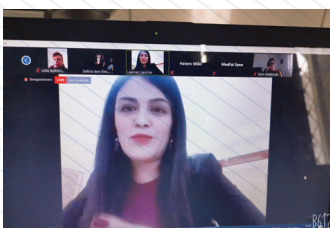
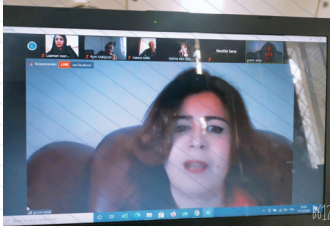
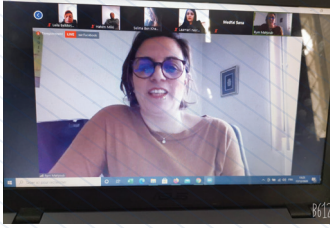
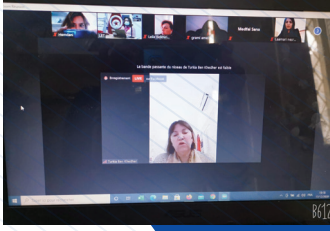
تتشفرة رابطة المناخرات التونسيات بالشراكة مع المركز الديمقراطي للأبحاث  
والمعلومات حول النوع الاجتماعي والمساواة،  
بدعوتكم لحضور ندوة افتراضية تحت عنوان

**نساء تتأملن في تونس عشر سنوات بعد الثورة**

سيتمّ تقدّمها من طرف الخبيرة وأستاذة القانون الدستوري  
**السيدة سلسبيل القلبي** و بمشاركة ثلثة من الشخصيات الوطنية.

**و ذلك يوم الخميس 17 ديسمبر 2020**  
من الساعة الثالثة إلى الساعة الرابعة و نصف بعد الزوال

سيتمّ بثّ الندوة مباشرة على الصفحة الرسمية لرابطة المناخرات التونسيات.  
<https://www.facebook.com/LigueDesElectriciennesTunisiennes>



# ندوات

NEWS  
LET

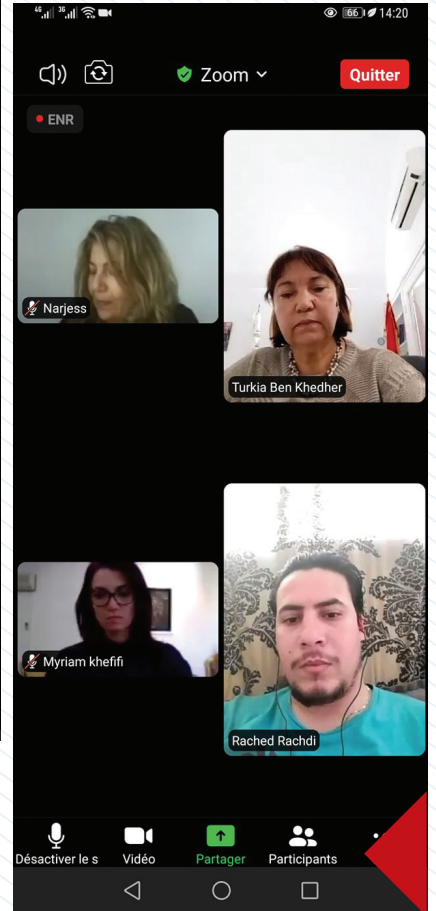
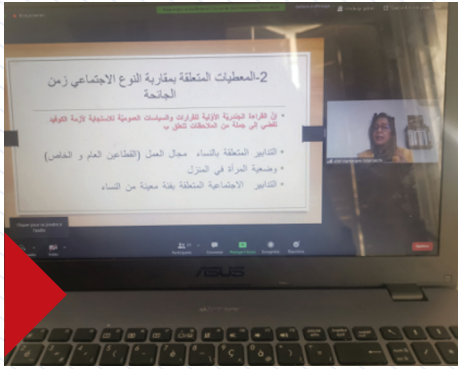
Bulletin d'information de  
la Ligue des Electriciens Tunisiennes

ديسمبر 2020

ندوة عن بعد:

## لتقديم دراسة حول "النساء في مواجهة القانون والسياسات العامة زمن الكوفيد 19"



في سياق مشروع رابطة الناخبات التونسيات "تعميم مراعاة النوع الاجتماعي في النص والممارسة"، نظمت الرابطة بالشراكة مع المركز الدنماركي للبحوث والمعلومات حول النوع الاجتماعي (KVINFO) ندوة عن بعد حول موضوع: "النساء في مواجهة القانون والسياسات العامة زمن الكوفيد 19" وذلك يوم الأربعاء 16 ديسمبر 2020. واندرجت هذه الندوة في إطار العمل على تعزيز جهود نساء الصف الاول في مواجهة الجائحة وتشخيص احتياجات النساء في مكان العمل (العامة والخاصة) في فترة كوفيد 19 وكذلك النظر في وضعيات النساء ضحايا العنف. وخلص اللقاء إلى مجموعة من التوصيات الهامة كانت ثمرة نقاش جمع المشاركات والمشاركين في الندوة.



# أنشطة الرابطة

## ”التواصل والمناصرة“

في سياق مواصلة الدورة التدريبية المندرجة ضمن مشروع ”تمكين النساء لأدوار الريادة في تونس في مناطق: تونس الكبرى ونابل وجندوبة ومدنين“، نظمت رابطة الناخبات التونسيات بالشراكة مع منتدى الفيدراليات حصة تدريبية عن بعد حول ”الاتصال السياسي والمناصرة“ خُصصت للقيادات النسائية المنتخبة في بلديات نابل وذلك خلال يومي الجمعة 04 والسبت 05 ديسمبر 2020. وقد أمّن الحصة الخبير في مجال الاتصال السيد نجم الدين علوي ، بحضور عضوات عن الرابطة، وأكثر من عشر امراه منتخبة حيث تم التطرق لأبرز عقبات التواصل لدى النساء وأساسيات مهارات التواصل وكيفية اعداد الخطاب السياسي والتحضير والاعداد للتدخل في الفضاء العام والتّخطيط الاستراتيجي للمناصرة.

**Annonce**   

Dans le cadre de notre projet « l'autonomisation des femmes pour des rôles de leadership en Tunisie dans les régions : Grand Tunis, Nabeul, Jendouba et Médenine », la Ligue des Electriciennes Tunisiennes, en partenariat avec Le Forum des Fédérations organise une formation en ligne sur « La Communication » dédiée aux femmes leaders élues dans les municipalités des gouvernorats du Grand Tunis et Nabeul

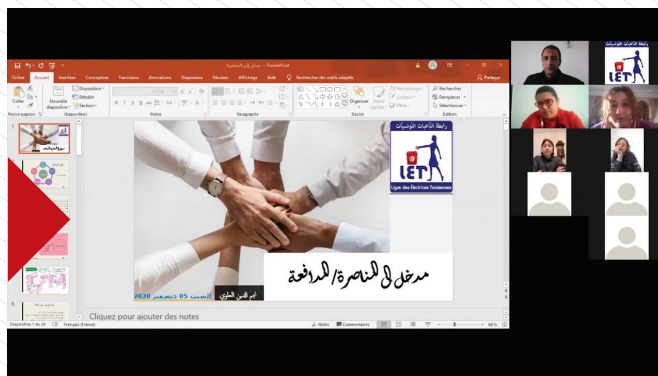
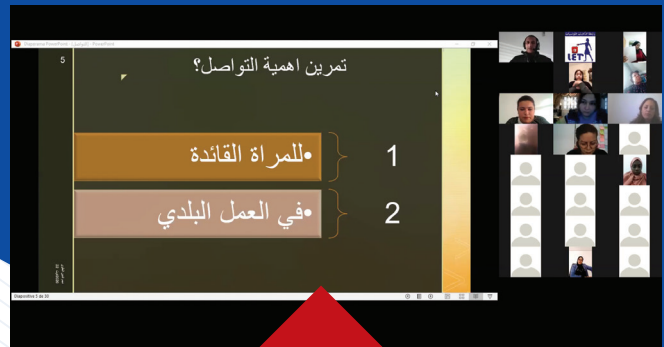
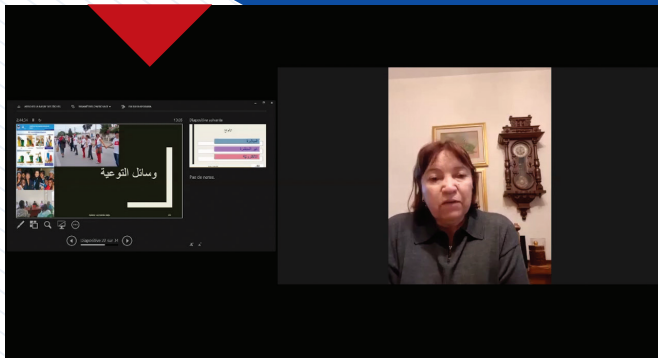
La formation se tiendra le 04 et 05 Décembre 2020 via l'application Zoom:

1er jour de Webinaire : Vendredi le 04-12-2020 de 15 H jusqu'à 18h.  
2eme jour de Webinaire : Samedi le 05-12-2020 de 10 H jusqu'à 13H

Pour plus d'informations n'hésitez pas à nous contacter sur les numéros suivants

Accompagnatrice Nabeul: 54 827 622  
Accompagnatrice Grand Tunis: 54 305 211  
Chargée de projet : 46 501 266

Besma Soudani Belfaj  
Présidente  
Ligue des Electriciennes Tunisiennes (LEF)



# الفهرس

## أنشطة الرابطة

1 ..... **تكوين:** دورة تدريبية عن بعد حول «التواصل والمناصرة»

..... **ندوات:** ندوة عن بعد: لتقديم دراسة حول «النساء في مواجهة القانون ...  
والسياسات العامة زمن الكوفيد 19»

3 ..... **ندوات:** ندوة عن بعد «نساء تتأملن في تونس عشر سنوات بعد الثورة»

..... **اجتماعات:** اجتماع عمل بين الرابطة والهيئة  
5 ..... العليا المستقلة للإنتاج السمعي والبصري

## ائتلاف

6 ..... الرابطة تتضامن مع ائتلاف صمود

7 ..... **وقفه احتجاجية:** «لا للعنف السياسي، لا للعنف المسلط على النساء»

## قصص نجاح

8 ..... السيدة حياة حميدة/بلدية رواد

## بيانات

الرابطة تندد بتصريحات مشينة

10 ..... ضد النساء لنائب صلب مجلس نواب الشعب

## شهادات

11 ..... السيدة سناء مدفعي/بلدية وادي مليز




## حوارات


12 ..... السيدة وفاء الانقليز/بلدية قليبية





## Centres de Leadership féminin de la LET

-  **LET Tunis:** 33, Rue de el Ettihad, Menzah 4 - Tunis
-  **LET Nabeul:** 6, Rue Ibn Khaldoun - 2<sup>ème</sup> étage - Nabeul
-  **LET Jendouba:** 5, Rue de Hammamet - jendouba
-  **LET Médenine:** Route El Mahboubine

 + 216 71 23 74 75

 [ligue.electrices.tunisiennes@gmail.com](mailto:ligue.electrices.tunisiennes@gmail.com)

 [www.liguedeselectricestunisiennes.com.tn](http://www.liguedeselectricestunisiennes.com.tn)

 [facebook.com/ligueDesElectricesTunisiennes](https://facebook.com/ligueDesElectricesTunisiennes)

 [youtube.com/channelligueDesElectricesTunisienne](https://youtube.com/channelligueDesElectricesTunisienne)

Code ISBN : 978-9938-910-00-1

# النشريّة الإلكترونيّة للرّابطة

12 | 2020

